PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2023

Workforce Planning Hamilton

Planification de main d'oeuvre de Hamilton

REMERCIEMENTS

Planification de main-d'œuvre de Hamilton tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à ce rapport, y compris les employeurs qui ont fourni une précieuse rétroaction sur les conditions du marché du travail local tout au long de l'année, dans le cadre de nos sondages et de nos entrevues. Nous vous remercions de votre temps.

Nous souhaitons également reconnaître la communauté des services d'emploi et nos autres précieux partenaires qui travaillent si diligemment pour soutenir le développement de la main-d'œuvre à Hamilton.

Nous tenons également à remercier les membres du conseil d'administration, le personnel et nos nombreux collègues de leur soutien, de leurs discussions et de leurs conseils tout au long de l'année.

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario. Le présent document peut être cité et reproduit librement sans l'autorisation de Planification de main-d'œuvre de Hamilton, à condition qu'aucune modification ne soit apportée au texte et que Planification de main-d'œuvre de Hamilton soit reconnue comme l'auteur. Les renseignements présentés dans le présent rapport ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement du Canada ou du gouvernement de l'Ontario.

EMPLOYMENT ONTARIO

Ontario

Government of Canada Gouvernement du Canada

Canada

Workforce Planning Hamilton
Planification de main d'oeuvre de Hamilton

PLANIFICATION DE MAIN-D'ŒUVRE DE HAMILTON

Planification de main-d'œuvre de Hamilton (PMH) est un organisme local de planification communautaire sans but lucratif, financé par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences. Nous créons des solutions adaptées aux enjeux du marché du travail en mobilisant des intervenants et en collaborant avec la communauté locale.

Depuis plus de 25 ans, nous sommes les chefs de file de l'information sur le marché du travail local et de la diffusion des données dans la région de Hamilton. Nous faisons partie d'un collectif plus large – connu sous le nom de Planification de main-d'œuvre de l'Ontario – qui comprend 25 conseils locaux dans l'ensemble de la province.

VISION

Une économie florissante, durable et diversifiée à Hamilton, où l'engagement collaboratif des intervenants favorise le développement stratégique de la main-d'œuvre et la formation d'une main-d'œuvre qualifiée.

MISSION

Grâce à une analyse fondée sur des données probantes et à la diffusion de données, nous mobilisons un large éventail des intervenants du marché du travail afin de soutenir l'emploi durable et la planification communautaire, ainsi que d'apporter des solutions aux problèmes de main-d'œuvre, pour finalement créer une main-d'œuvre prospère à Hamilton.

LE CONSEIL

Paul Faguy
Jim Huff
Maxine Carter
MacKenzie Townsend
Jennifer Patterson
Luc Bonaventure A. Amoussou
Chantal Gray
Gisela Oliveria
Brenda Wilson

L'ÉQUIPE

Khadija Hamidu, directrice générale
Michelle Butcher, coordonnatrice administrative
Travis MacCarl, coordonnateur du marketing numérique
Amy Zhang, analyste de données

À PROPOS DES DONNÉES

Le PLMT est un rapport fondé sur des données probantes qui utilise des données primaires et secondaires pour réaliser une analyse précise du marché du travail de Hamilton. Les sources des données comprennent ce qui suit :

- Statistique Canada, recensements de 2016 et 2021
- Statistique Canada, données du Registre des entreprises – Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, données des déclarants
- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Données d'Emploi Ontario
- Résultats de l'enquête EmployerOne

Définitions de la population active

Population active

Population civile de 15 ans et plus qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage.

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

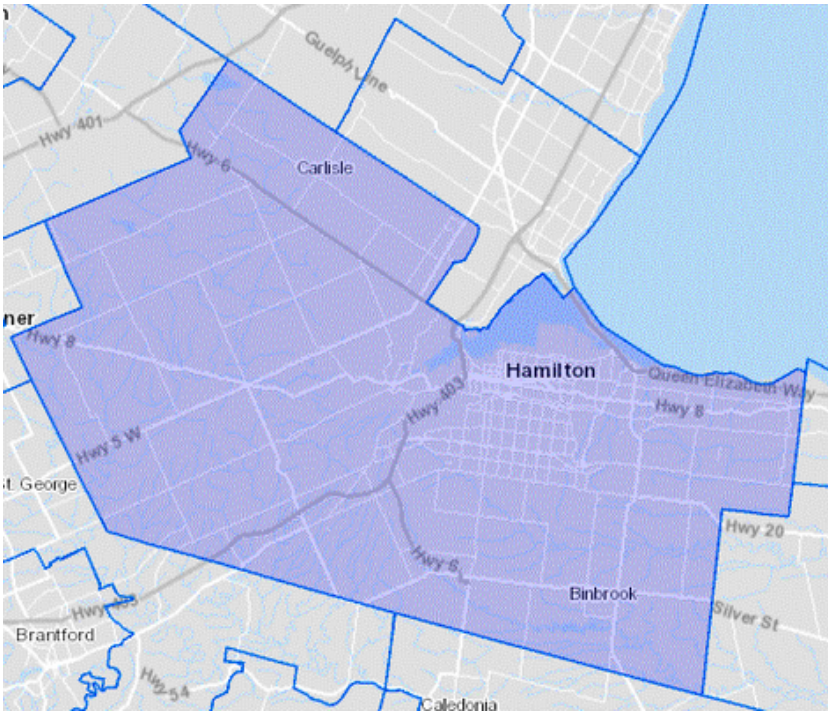
Taux de chômage

Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

Hamilton, géographie de la Division de recensement



Workforce Planning Hamilton
Planification de main d'oeuvre de Hamilton

CTABLE DES MATIÈRES

01
SOMMAIRE

02
PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE HAMILTON

03
SCHÉMAS D'IMMIGRATION

04
POPULATION ACTIVE

05
NOS ENTREPRISES

06
EMPLOI ONTARIO

07
CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

08
PLAN D'ACTION

SOMMAIRE

HL'économie de Hamilton a connu de nombreux bouleversements en 2023. Portée par la croissance démographique globale du Canada, Hamilton a pu constater une stabilisation du taux de chômage à 5,5 % et du taux de croissance démographique de 8 %. L'augmentation de la population vieillissante (65 ans et plus) au cours des dernières années a entraîné un vieillissement de la main-d'œuvre à Hamilton, avec une augmentation du nombre de personnes âgées participant à la main-d'œuvre en 2023. Les corrections apportées au marché du travail ont entraîné des baisses dans certaines des principales industries de services de Hamilton, telles que « Services d'hébergement et de restauration » (-25 %) et « Commerce de gros et de détail » (-8 %).

Les offres d'emploi dans la région ont connu des tendances marquées en 2023. La moitié des 25 emplois les plus demandés sont rémunérés en dessous du salaire viable de 20,80 $, ce qui témoigne de l'inadéquation entre le coût de la vie et la demande d'emploi. De ce fait, les emplois dans le secteur des services étaient parmi les plus demandés dans la région, ce qui correspond au déclin de l'emploi dans l'industrie – moins de Hamiltoniens acceptent ces emplois à mesure que le coût de la vie augmente. Les emplois tels que « vendeurs/vendeuses – commerce de détail », « travailleurs des services de restauration » et « caissiers/caissières » ne sont rémunérés qu'au salaire minimum provincial de 16,55 $ l'heure, ce qui est inférieur au coût de la vie moyen à Hamilton.

Plus de 1 000 employeurs ont participé à l'enquête EmployerOne 2023 de PMH et ont fait part de leurs impressions sur la situation des entreprises locales au cours de l'année. Près de la moitié (46 %) des employeurs ont indiqué que les perspectives économiques étaient bonnes, et 50 % ont constaté une augmentation du chiffre d'affaires de leur entreprise. En revanche, les employeurs du secteur des services, tels que « Services d'hébergement et de restauration », ont fait part de leurs difficultés à suivre les augmentations du salaire minimum.

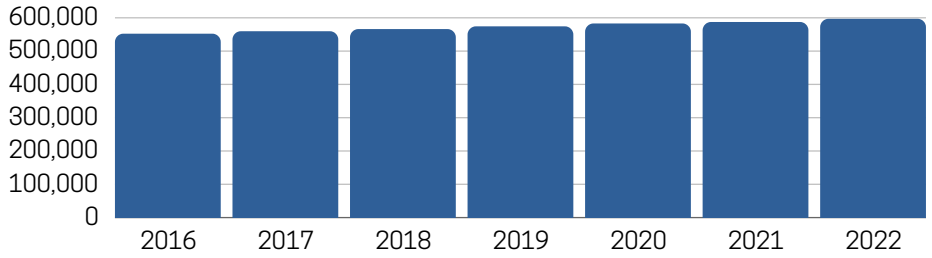
Pour répondre au besoin de travailleurs qualifiés au cours de la prochaine décennie, la région de Hamilton a enregistré une augmentation de 32 % du nombre de nouvelles formations d'apprenti en 2023. Le nombre de participants aux programmes « Services d'emploi intégrés » et « Alphabétisation et formation de base » a augmenté. En revanche, les inscriptions aux programmes de subvention à l'emploi (Meilleurs Emplois et Subvention Canada-Ontario pour l'emploi) ont diminué dans la région de Hamilton.
Nos consultations communautaires en 2023 ont révélé qu'un grand nombre de nos partenaires et organisations communautaires se concentraient sur des stratégies de recrutement et de maintien en poste, notamment en s'attaquant aux obstacles à l'emploi pour les groupes marginalisés de notre communauté. À partir de ces données, PMH a également révisé son plan d'action afin de refléter les besoins les plus pressants de notre économie locale.

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE HAMILTON

CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

Croissance démographique soutenue pour Hamilton, ville de Hamilton

FDe 2016 à 2022, la ville de Hamilton a connu une croissance démographique soutenue. Au cours des sept dernières années, la région a connu une croissance démographique de 8 %, avec une population totale de 597 010 habitants en 2022. La croissance démographique de la région est conforme à la croissance démographique nationale (9 %) et provinciale (8 %), la croissance démographique nationale étant légèrement supérieure à la croissance démographique régionale en 2022.

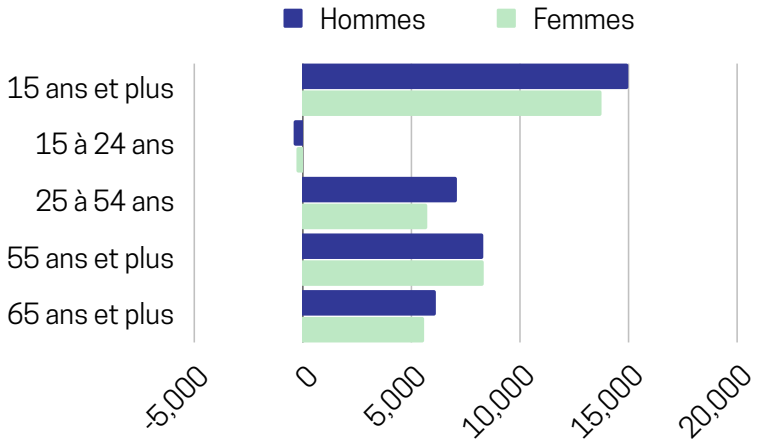


Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0142-01, estimations de la population, 1er juillet, selon la subdivision de recensement, limites de 2016.

VARIATIONS DE LA POPULATION DE 15 ANS ET PLUS

Variations selon les principaux groupes d'âge et le genre, ville de Hamilton

Le tableau ci-dessous représente les variations de la population selon le genre et les principaux groupes d'âge. De 2016 à 2021, la population de 15 ans et plus de Hamilton a connu une croissance de 7 %. La région a enregistré une forte augmentation du nombre de personnes en âge de travailler (24 à 54 ans), avec une augmentation substantielle pour les hommes.



Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

La population vieillissante (55 ans et plus) de Hamilton, incluant les personnes en âge de prendre leur retraite (65 ans et plus), a augmenté de façon importante entre 2016 et 2021. Selon le genre, il y a eu une augmentation de 6 125 hommes âgés de 65 ans et plus et de 5 585 femmes âgées de 65 ans et plus. Ces dernières années, Hamilton a connu un vieillissement de sa main-d'œuvre, la population des 55 ans et plus ayant dépassé celle des jeunes.

CARACTÉRISTIQUES DE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

NAISSANCES, DÉCÈS ET (IM)MIGRATION

Variations des composantes de la croissance démographique, RMR de Hamilton

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021- 2022
Naissances	7 734	7 567	7 731	7 589	7 875
Décès	6 899	6 626	7 035	7 310	7 642
Immigrants	4 178	4 492	4 092	3 763	7 879
Émigrants	1 136	1 011	617	736	1 018
Émigrants de retour	755	742	496	641	741
Solde de l'émigration temporaire	688	644	479	418	693
Solde de la migration interprovinciale	-249	27	-148	-1 000	-2 578
Solde de la migration intraprovinciale	1 669	2 980	5 107	4 277	4 052
Solde des résidents non permanents	2 278	2 669	1 965	-1 932	1 827

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0136-01, Composantes de l'accroissement démographique, selon la région métropolitaine de recensement et l'agglomération de recensement, limites de 2016.

Le tableau ci-dessus présente les différentes composantes de la croissance démographique pour la RMR de Hamilton. Les fortes tendances en matière d'immigration ont entraîné une croissance démographique soutenue en 2021-2022. En particulier, l'immigration a plus que doublé pendant cette période (109 %) et a dépassé l'émigration, avec une augmentation de 16 % des émigrants de retour. Ces dernières années, l'écart entre le nombre de naissances et de décès dans la RMR s'est réduit. En 2017-2018, la différence entre les naissances et les décès étaient de 835, alors qu'en 2021-2022, elle n'était plus que de 233. Cette tendance souligne encore davantage le vieillissement de la population de Hamilton. Le déclin de la population résulte principalement d'une proportion plus élevée de personnes quittant la RMR (solde de la migration interprovinciale) en 2021-2022, avec un départ de 2 578 personnes. Cela dit, les baisses les plus importantes ont été observées chez les personnes âgées de 20 à 34 ans.

DIVERSITÉ ETHNOCULTURELLE

VARIATIONS DE LA POPULATION RACISÉE ET DES POPULATIONS AUTOCHTONES

Variations de la population de personnes racisées et des Autochtones, ville de Hamilton

	2016	2021	Variations
Population de 15 ans et plus	441 055	469 795	7 %
Population racisée	77 130	110 610	**43 %**
Autochtones	9 240	9 950	8 %

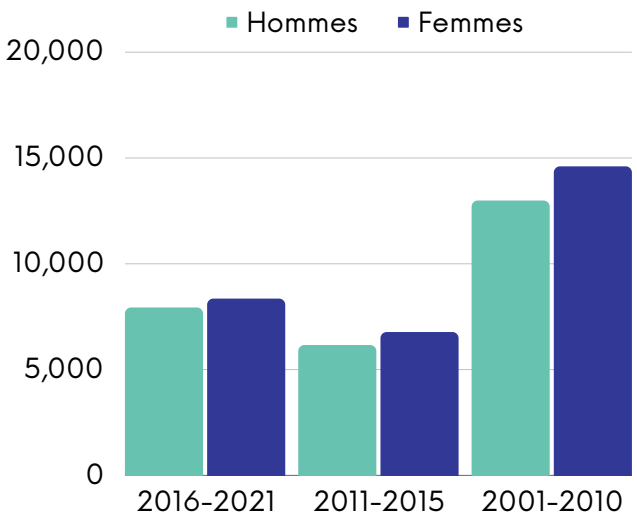
Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

Par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus – qui a connu une croissance démographique de 7 % – la population racisée de Hamilton a presque doublé au cours des cinq dernières années, augmentant de 43 %.

Les récents changements dans les politiques d'immigration du Canada, en particulier avec l'introduction du nouveau plan d'immigration dans lequel le pays vise à accueillir 500 000 nouveaux arrivants d'ici 2025, ont été le fer de lance de la croissance de la population à Hamilton.

TENDANCES EN MATIÈRE D'IMMIGRATION

Variations de l'immigration selon la période d'immigration, ville de Hamilton



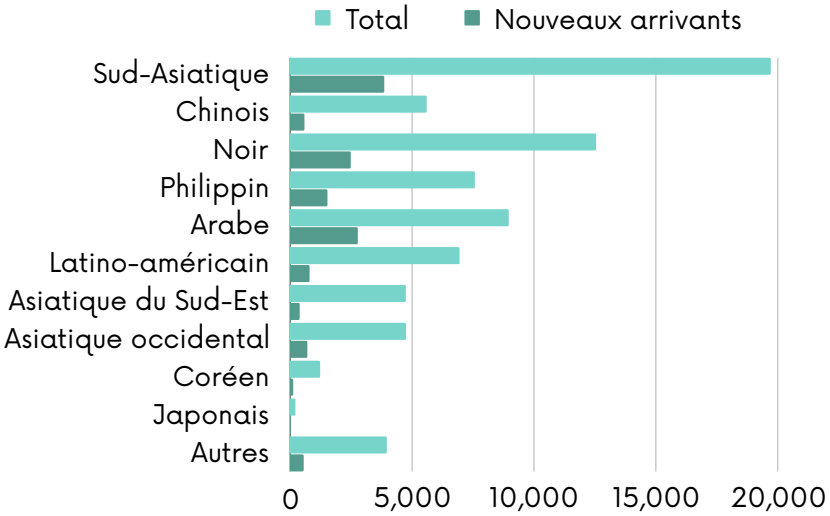
Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

Selon le recensement, en 2021, la ville de Hamilton comptait 139 665 immigrants. De ce nombre, la ville a accueilli 16 290 nouveaux arrivants entre 2016 et 2021. Par rapport à la période d'immigration précédente, le nombre de nouveaux arrivants dans la région a augmenté de 26 %. En moyenne, la ville a toujours accueilli plus de femmes que d'hommes. Entre 2016 et 2021, Hamilton a accueilli 8 355 nouvelles arrivantes dans la région, comparativement à 7 935 nouveaux arrivants.

SCHÉMAS D'IMMIGRATION

IMMIGRANTS ET NOUVEAUX ARRIVANTS SELON LE GROUPE RACISÉ

Variations de la population d'immigrants racisés, ville de Hamilton

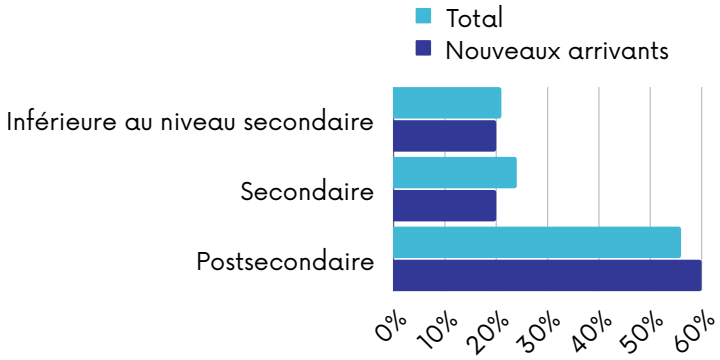


Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

Sur un total de 139 665 immigrants à Hamilton, 55 % étaient d'identité racisée. Dans le même ordre d'idées, la proportion de nouveaux arrivants qui sont entrés dans la ville entre 2016 et 2021 et qui s'identifiaient à un ou plusieurs groupes racisés était de 85 %. La plupart des nouveaux arrivants à Hamilton étaient d'origine sud-asiatique, la proportion de l'ensemble des immigrants étant de 14 %.

ÉDUCATION ET IMMIGRATION

Main-d'œuvre d'immigrants et de nouveaux arrivants hautement scolarisés, ville de Hamilton



Type d'éducation postsecondaire	Immigrants	Nouveaux arrivants
Formation d'apprenti/métiers	7 %	3 %
Collège, CÉGEP, équivalent	18 %	11 %
Université – moins qu'un baccalauréat	3 %	3 %
Baccalauréat ou diplôme supérieur	28 %	43 %

Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

Le tableau ci-dessus présente la répartition du niveau de scolarité des immigrants et des nouveaux arrivants à Hamilton. Il en ressort que la plupart des immigrants (56 %) et des nouveaux arrivants (60 %) ont fait des études postsecondaires. De façon détaillée, la plupart des immigrants et des nouveaux arrivants étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur, soit 28 % et 43 % respectivement.

POPULATION ACTIVE

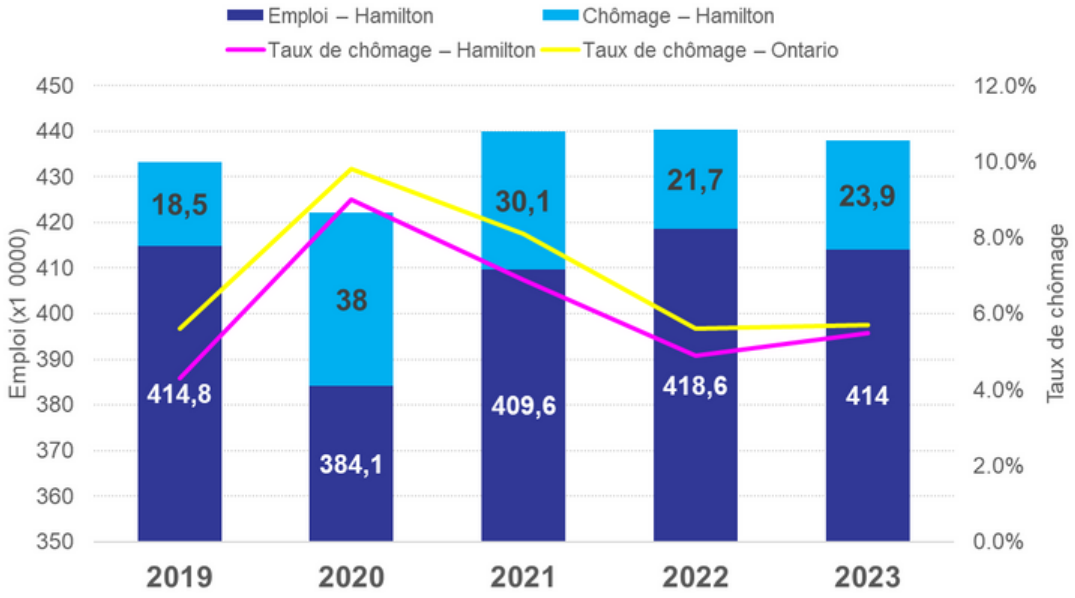
ÉVOLUTION DE L'ÉCONOMIE DE HAMILTON SUR 5 ANS

Population active, emploi, chômage, RMR de Hamilton

De 2019 à 2023, la population active de la RMR de Hamilton a connu des fluctuations en matière d'emploi et de chômage, surtout pendant la pandémie de la COVID-19. En particulier, la pandémie a entraîné une forte baisse de la population active de Hamilton, représentée dans les données de 2020, où l'emploi a chuté de 384 100 et le chômage a plus que doublé pour atteindre 38 000. Le taux de chômage durant cette période a également atteint un niveau historique de 9 %, et de 9,8 % pour l'Ontario.

Malgré cela, Hamilton a fait preuve d'une économie résiliente, et l'emploi a rebondi en 2021. Depuis lors, la population active de Hamilton s'est stabilisée à 414 000 personnes en 2023, ce qui est comparable à ce qu'elle était avant la pandémie. Le chômage, quant à lui, était légèrement plus élevé, à 23 900. Par rapport à 2022, le taux de chômage de Hamilton s'est stabilisé à 5,5 % en 2023, s'éloignant ainsi d'un marché du travail resserré, mais toujours considéré comme un faible taux de chômage (<6 %).

En 2023, les bouleversements économiques dans le secteur des services de Hamilton ont entraîné une baisse de l'emploi, certains Hamiltoniens ayant du mal à faire face au coût de la vie. D'autres industries, telles que le secteur technologique, ont connu des corrections en matière d'emploi en raison d'un recrutement excessif pendant la pandémie.



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

DIFFÉRENCES RÉGIONALES AU SEIN DE LA POPULATION ACTIVE

VARIATIONS ANNUELLES AU SEIN DE LA POPULATION ACTIVE

Emploi, chômage, participation, certaines RMR

RMR	Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	2023	Variations	2023	Variations	2023	Variations
Canada	5,4 %	0,1 %	65,6 %	0,2 %	62,1 %	0,1 %
Ontario	5,7 %	0,1 %	65,5 %	0,1 %	61,8 %	0,0 %
Kingston	4,7 %	-0,8 %	63,2 %	0,4 %	60,2 %	0,9 %
Belleville	6,5 %	2,8 %	61,1 %	-0,5 %	57,1 %	-2,2 %
Peterborough	4,7 %	0,2 %	59,8 %	-0,7 %	57,0 %	-0,7 %
Oshawa	5,7 %	0,4 %	66,4 %	-1,7 %	62,6 %	-1,9 %
Toronto	6,3 %	-0,1 %	67,3 %	0,0 %	63,1 %	0,1 %
Hamilton	5,5 %	0,6 %	64,1 %	-1,3 %	60,6 %	-1,6 %
St. Catharines-Niagara	5,8 %	0,6 %	61,6 %	-0,4 %	57,9 %	-0,9 %
Kitchener-Cambridge-Waterloo	6,0 %	0,3 %	69,6 %	0,1 %	65,4 %	-0,1 %
Brantford	4,6 %	-0,5 %	67,1 %	-0,9 %	64,0 %	-0,4 %
Guelph	4,7 %	0,5 %	71,9 %	1,2 %	68,6 %	1,0 %
London	5,3 %	-0,4 %	66,1 %	0,3 %	62,7 %	0,7 %
Windsor	6,4 %	-1,3 %	63,9 %	2,6 %	59,8 %	3,2 %
Barrie	4,9 %	-0,6 %	72,6 %	1,1 %	69,1 %	1,5 %

Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

Le tableau ci-dessus présente les différentes caractéristiques de la population active pour le Canada, l'Ontario et certaines RMR. Les variations reflètent l'augmentation ou la diminution annuelle en pourcentage entre 2022 et 2023. Au niveau national, le taux de chômage en 2023 s'est établi à 5,4 %, comme l'année dernière. Le taux de chômage provincial, quant à lui, n'a augmenté que de 0,1 %, s'établissant à 5,7 % en 2023.

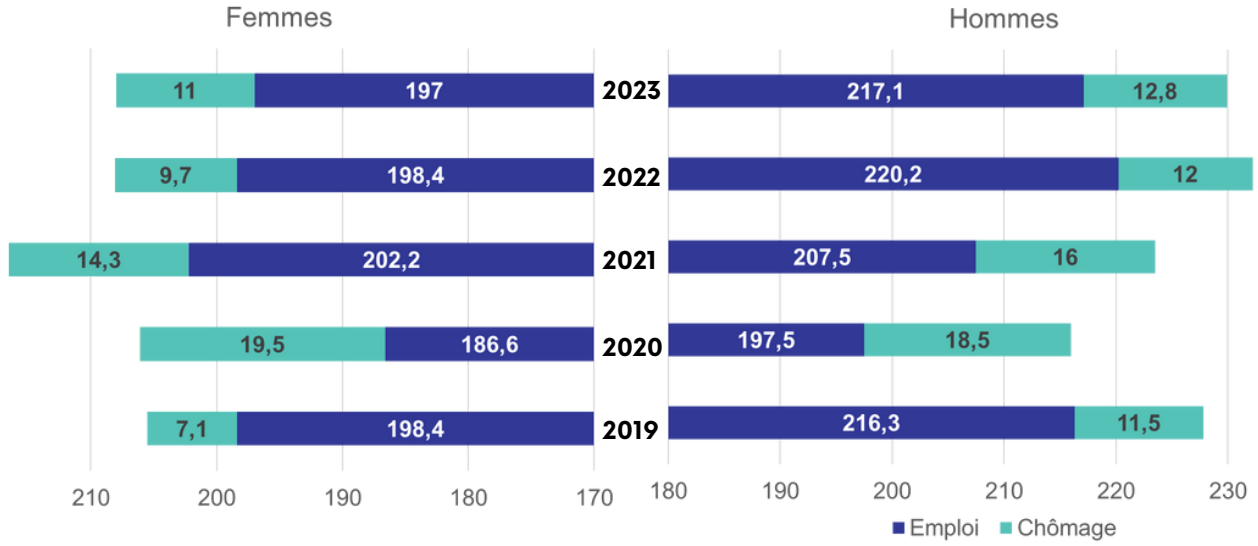
Localement, la RMR de Hamilton a connu une augmentation de 0,6 % du taux de chômage, qui est passé à 5,5 %, une baisse de 1,3 % du taux d'activité, qui est passé à 64,1 %, et une baisse de 1,6 % du taux d'emploi, qui est passé à 60,6 %. Dans l'ensemble, la région de Hamilton a connu une diminution globale du nombre de personnes faisant partie de la population active, avec en tête une augmentation du chômage, car moins de personnes étaient employées en 2023

EMPLOI ET CHÔMAGE

EMPLOI SELON LE GENRE

Emploi et taux de chômage des cinq dernières années, RMR de Hamilton

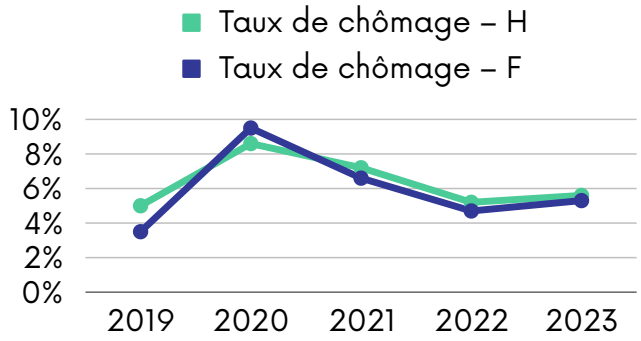
Le tableau ci-dessous présente la répartition du chômage et de l'emploi, en milliers, pour les groupes d'hommes et de femmes dans la RMR de Hamilton. Dans l'ensemble, l'emploi pour les hommes et les femmes a diminué en 2023. Le chômage a augmenté de façon significative chez les femmes (+1 300 chômeuses) par rapport aux hommes (+800 chômeurs).



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

CHÔMAGE SELON LE GENRE

Taux de chômage des cinq dernières années, RMR de Hamilton



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

Le graphique linéaire à gauche présente les taux de chômage des hommes et des femmes dans la RMR de Hamilton. Au cours des cinq dernières années, le taux de chômage des hommes a augmenté de 0,6 % à 5,6 %, et de 1,8 % à 5,3 % pour le groupe des femmes. Comparativement à la période de la pandémie (2019), les taux de chômage des hommes et des femmes ont convergé davantage au cours des dernières années.

L'EMPLOI ET LES DIFFÉRENCES SELON LE GENRE

EMPLOI SELON LES DIFFÉRENCES D'ÂGE

Différences de taux d'emploi selon le genre et les groupes d'âge, RMR de Hamilton

Le tableau ci-dessous présente les taux d'emploi selon le genre et les groupes d'âge. Sur 12 mois, la RMR de Hamilton a connu des baisses pour presque tous les groupes d'âge, et ce, en fonction du genre. Notamment, les jeunes femmes ont vu leur taux d'emploi diminuer considérablement au cours des cinq dernières années, soit de 5,5 % pour atteindre 56,3 % en 2023. Cela se traduit par une baisse supplémentaire de 2,1 % par an. Conformément aux données, la RMR de Hamilton a enregistré une augmentation du nombre de personnes en âge de prendre leur retraite entrant sur le marché du travail, avec une tendance similaire au niveau de l'emploi. Le taux d'emploi des hommes en âge de prendre leur retraite a particulièrement augmenté sur cinq ans (+0,8 %). Bien que Hamilton ne connaisse pas un marché du travail aussi serré en 2023 qu'en 2022, les hommes en âge de travailler et les hommes en âge de prendre leur retraite avaient un taux d'emploi plus élevé sur cinq ans. Par ailleurs, le taux d'emploi des femmes dans la RMR a diminué dans une perspective de cinq ans, et seuls quelques gains ont été observés dans le groupe des femmes en âge de travailler (0,5 %) de 2022 à 2023.

	Groupe d'âge	2022	2023	Variations sur 1 an	Variations sur 5 ans
Hommes	15 ans et plus	66,4 %	64,5 %	-1,9 %	-1,3 %
	15 à 24 ans	56,3 %	56,1 %	-0,2 %	-1 %
	25 à 54 ans	88,4 %	87,5 %	-0,9 %	0,1 %
	55 à 64 ans	70,4 %	68,8 %	-1,6 %	1,6 %
	65 ans et plus	17,8 %	16,2 %	-1,6 %	0,8 %
Femmes	15 ans et plus	58 %	56,8 %	-1,2 %	-3 %
	15 à 24 ans	58,4 %	56,3 %	-2,1 %	-5,4 %
	25 à 54 ans	81,1 %	81,6 %	0,5 %	-0,8 %
	55 à 64 ans	61,1 %	58,9 %	-2,2 %	-2,3 %
	65 ans et plus	10,4 %	9,8 %	-0,6 %	-0,1 %

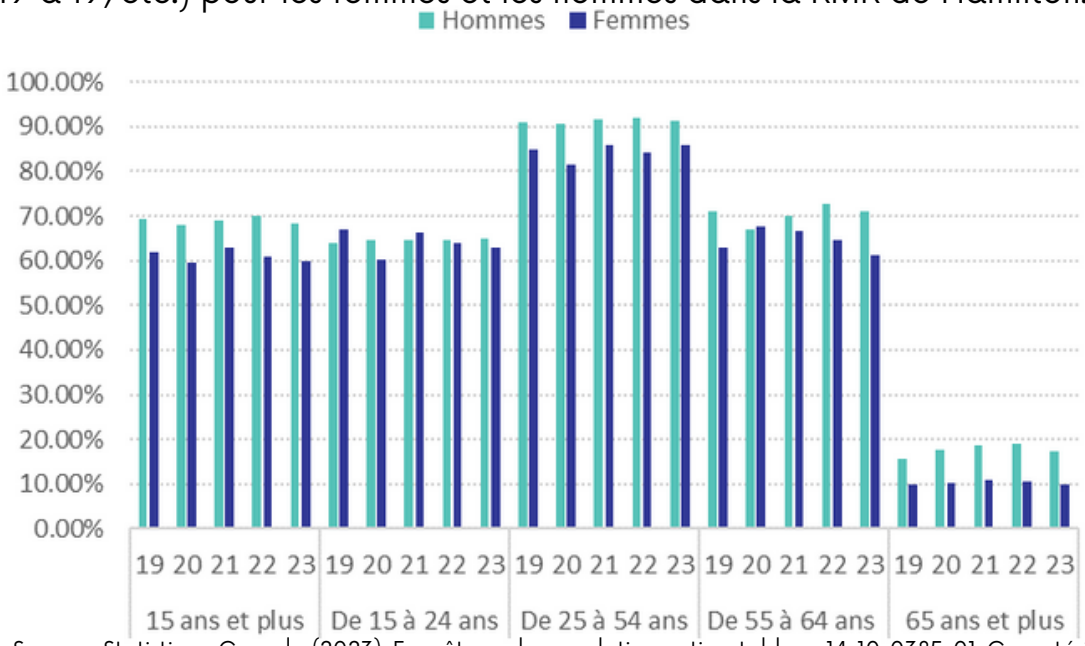
Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

ACTIVITÉS DE LA POPULATION ACTIVE

ACTIVITÉS PARMI LES GROUPES D'ÂGE

Taux d'activité parmi les différents groupes d'âge, RMR de Hamilton

Le tableau ci-dessous présente les taux d'activités des cinq dernières années (abrégé de 2019 à 19, etc.) pour les femmes et les hommes dans la RMR de Hamilton.



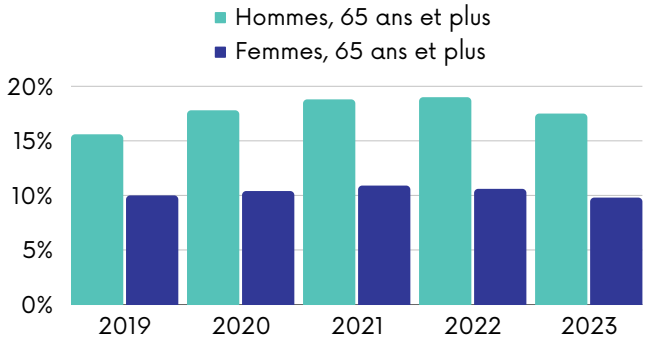
Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

	Groupe d'âge	2019	2023	Variations
Hommes	15 ans et plus	69,3 %	68,3 %	-1 %
	15 à 24 ans	63,8 %	65 %	1 %
	25 à 54 ans	90,9 %	91,1 %	0 %
	55 à 64 ans	71,1 %	71 %	0 %
	65 ans et plus	15,6 %	17,5 %	2 %
Femmes	15 ans et plus	61,9 %	60 %	-2 %
	15 à 24 ans	66,9 %	63 %	-4 %
	25 à 54 ans	84,8 %	85,7 %	1 %
	55 à 64 ans	62,9 %	61,3 %	-2 %
	65 ans et plus	10 %	9,8 %	0 %

Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

Les données examinent les changements quinquennaux de l'activité parmi les groupes d'âge et le genre. Dans l'ensemble, la population de Hamilton âgée de 15 ans et plus a connu une baisse de 1 %. La baisse la plus importante a été observée chez les jeunes femmes (15 à 24 ans), soit -4 %. Le taux d'activité des hommes en âge de prendre leur retraite (65 ans et plus) a augmenté de 2 % pour atteindre 17,5 % en 2023, ce qui a compensé une partie de cette baisse. Chez les hommes en âge de prendre leur retraite, le taux d'activité a augmenté dans l'ensemble de la RMR de Hamilton.

ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

Le tableau à gauche présente les taux d'activité des hommes et des femmes de plus de 65 ans. Il est intéressant de noter que dans la RMR de Hamilton, on observe une augmentation constante du taux d'activité des hommes en âge de prendre leur retraite, alors que les femmes en âge de prendre leur retraite n'ont pas connu cette tendance. Malgré une diminution en 2023, les hommes en âge de prendre leur retraite travaillent plus longtemps qu'il y a cinq ans

VARIATIONS DE LA POPULATION ACTIVE

Examen de l'évolution sur 5 ans de la population active selon le genre et l'âge, en milliers, RMR de Hamilton

Le tableau ci-dessous présente la population active selon les groupes d'âge et le genre pour la RMR de Hamilton. La population active de Hamilton de 2019 à 2023 est restée relativement la même. Sur une période de cinq ans, la plupart des groupes d'âge ont connu une augmentation de leur population active. Les augmentations les plus importantes ont été observées chez les hommes en âge de prendre leur retraite (65 ans et plus) (34 %) et chez les femmes en âge de prendre leur retraite (12 %).

	Age Group	2019	2023	Variations
Hommes	15 ans et plus	227,8	229,9	1 %
	15 à 24 ans	35,1	35,8	2 %
	25 à 54 ans	144,6	146,7	1 %
	55 à 64 ans	38,8	34,8	-10 %
	65 ans et plus	9,3	12,5	**34 %**
Femmes	15 ans et plus	205,5	208	1 %
	15 à 24 ans	28,3	29	2 %
	25 à 54 ans	136,9	136,9	0 %
	55 à 64 ans	32,7	33,6	3 %
	65 ans et plus	7,6	8,5	12 %

Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0385-01, Caractéristiques de la population active, données annuelles.

Conformément à l'augmentation de la participation des hommes en âge de prendre leur retraite à la population active, la RMR de Hamilton a connu une augmentation équivalente de sa population active, cette dernière comprenant à la fois les chômeurs et les personnes ayant un emploi. De 2019 à 2023, la population active des hommes de 65 ans et plus a augmenté de 34 %. En raison du vieillissement de la population active de Hamilton et de la diminution du nombre de jeunes dans la population, les Hamiltoniens en âge de prendre leur retraite restent plus longtemps sur le marché du travail.

POPULATION ACTIVE SELON LA SCOLARITÉ

SITUATION DE LA POPULATION ACTIVE SELON LE DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ

Variations du niveau d'éducation de la population active de Hamilton, ville de Hamilton

De 2016 à 2021, un plus grand nombre de Hamiltoniens ont fait des études universitaires. Le nombre de personnes n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade a diminué de 8 %, celui des personnes ayant un diplôme d'études secondaires a augmenté de 4 %; le nombre de personnes ayant fait des études d'apprenti ou dans un métier a diminué de 14 %, et le nombre de personnes ayant fait des études collégiales (5 %) et universitaires (31 %) a augmenté. La main-d'œuvre de Hamilton est devenue plus instruite, les immigrants et les nouveaux arrivants accentuant cette tendance.

Scolarité	2016	2021	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	87 875	80 780	-8 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	125 445	131 010	4 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	30 605	26 330	-14 %
Collège/CÉGEP	99 070	103 665	5 %
Université	98 060	128 005	31 %

Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

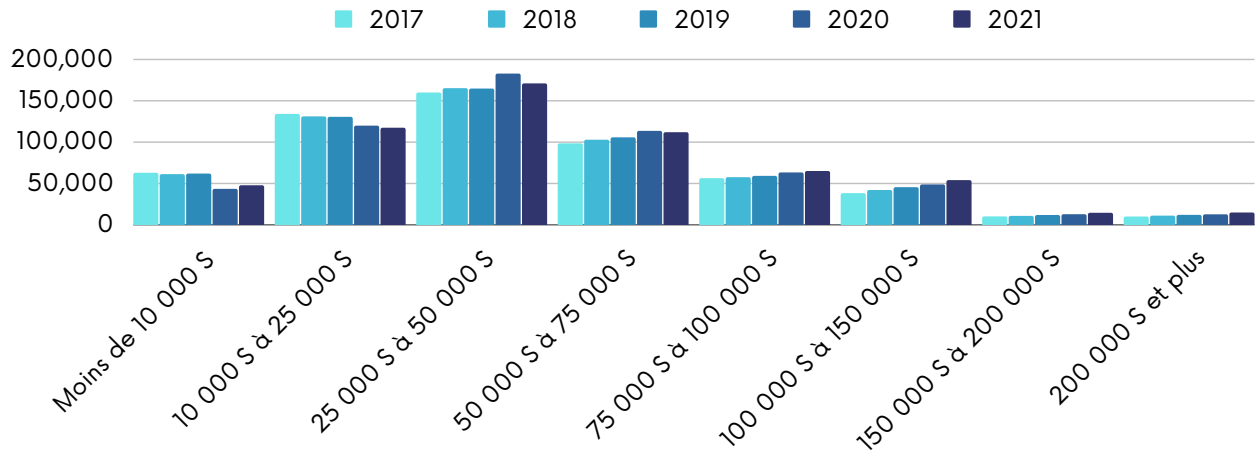
Il est intéressant de noter que le nombre de personnes ayant suivi une formation d'apprenti/métier a diminué de 14 % au cours de ces cinq années. Toutefois, cette baisse a été largement compensée en 2023. Les données d'Emploi Ontario pour l'exercice 2023 ont révélé une augmentation de 32 % du nombre de nouveaux inscrits dans les métiers pour la région de Hamilton. Cela dit, il sera impératif d'attirer les jeunes de Hamilton dans les métiers au cours des prochaines années, car un travailleur sur trois en Ontario ayant un certificat d'apprenti ou de métier est âgé de 55 ans et plus et est sur le point de prendre sa retraite. Grâce à l'augmentation prometteuse du nombre d'inscriptions dans les métiers, les jeunes professionnels et les jeunes qui entrent dans le secteur aideront à combler une partie de la pénurie de main-d'œuvre due aux travailleurs en âge de prendre leur retraite.

REVENU

DÉCLARANTS SELON LE GROUPE DE REVENU

Examen de la répartition des revenus selon le groupe de revenu, RMR de Hamilton

Le tableau ci-dessous présente la répartition des déclarants selon le groupe de revenu, de 2017 à 2021. En moyenne, les Hamiltoniens ont augmenté leur revenu au cours des dernières années, avec moins de personnes gagnant moins de 25 000 S et une augmentation du nombre de personnes gagnant 100 000 S et plus



Source : Statistique Canada (2023), tableau 11-10-0008-01, Déclarants et dépendants selon le revenu total, le genre et l'âge.

Groupe de revenu	2017	2021	%
Moins de 10 000 S	62 950	47 840	-24 %
10 000 S à 25 000 S	134 150	117 450	-12 %
25 000 S à 50 000 S	160 050	171 070	7 %
50 000 S à 75 000 S	98 550	112 010	14 %
75 000 S à 100 000 S	56 420	65 080	15 %
100 000 S à 150 000 S	38 330	54 070	41 %
150 000 S à 200 000 S	10 180	14 550	43 %
200 000 S et plus	10 030	14 890	48 %
Total avec revenu	**570 660**	**596 960**	**5 %**
Revenu total médian	37 870 S	43 670 S	15 %

De 2016 à 2021, les Hamiltoniens gagnant moins de 10 000 S ont diminué de 24 % – des baisses similaires ont été observées pour ceux gagnant entre 10 000 S et 25 000 S (-12 %). Dans l'ensemble, le nombre de personnes à faible revenu a diminué au cours de ces cinq années. De manière significative, le nombre de personnes gagnant plus de 200 000 S a presque doublé en 2021, avec une augmentation de 48 %. Les personnes gagnant entre 150 000 S et 200 000 S (+43 %) et celles gagnant entre 100 000 S et 150 000 S (+41 %) ont également connu des augmentations significatives. Le revenu total médian de 2017 à 2021 a également augmenté de 15 % pour atteindre 43 670 S.

EN QUOI CELA SE COMPARE-T-IL À UN SALAIRE MINIMUM VITAL?

Le Living Wage Network a estimé à 17,20 $ le salaire viable à Hamilton en 2021.

En faisant une conversion approximative du salaire horaire en salaire, pour couvrir le coût de la vie en 2021 dans la ville de Hamilton, il faudrait gagner environ 35 000 S par an. En 2021, le revenu total médian des déclarants s'élevait à 43 670 S, ce qui est supérieur au seuil du salaire viable. Cependant, combien de personnes à Hamilton ont gagné suffisamment pour assurer leur subsistance en 2021?

60% **des déclarants en 2021 gagnaient plus de 35 000 $**

40% **des déclarants en 2021 gagnaient moins de 35 000 $.**

Source : Statistique Canada (2023), tableau 11-10-0008-01, Déclarants et dépendants selon le revenu total, le genre et l'âge.

Le taux de salaire viable, tel que décrit par le Living Wage Network, reflète ce que les gens doivent gagner pour faire face aux coûts réels de la vie dans leur communauté. Il s'appuie sur des données propres à la communauté pour déterminer les dépenses d'une famille composée de deux adultes actifs et de deux enfants.

Malgré une grande proportion de Hamiltoniens ayant un revenu global plus élevé en 2021, 40 % des déclarants dans la RMR de Hamilton gagnaient moins que le salaire viable de 17,20 S l'heure. En chiffres, en 2021, 241 650 personnes dans la RMR ne gagnaient pas assez pour subvenir à leurs besoins. En 2023, le salaire viable à Hamilton a été mis à jour à 20,80 S l'heure, ce qui équivaut à environ 40 000 S par année. Par rapport à Four County (22,75 S), Ottawa (21,95 S), Dufferin-Waterloo-Guelph-Wellington (20,90 S), Hamilton se classait au cinquième rang du taux de salaire viable le plus élevé; la région du Grand Toronto avait le salaire minimum le plus élevé à 25,05 S l'heure en 2023. En 2024, le PMH continuera à suivre de près les taux de salaire viable pour notre communauté.

Source: https://www.ontariolivingwage.ca/rates (en anglais seulement)

NOS ENTREPRISES

En 2023, Hamilton comptait au total 55 655 entreprises. Parmi ces entreprises, 30 % avaient des employés, tandis que 70 % n'avaient aucun employé ou étaient propriétaires uniques.

CROISSANCE DES ENTREPRISES

Sur 12 mois, le nombre d'entreprises à Hamilton a augmenté de 6 %.

PETITES ENTREPRISES

98 % des entreprises qui emploient des travailleurs comptent entre 1 et 99 employés, également connues sous le nom de petites entreprises.

SERVICES IMMOBILIERS EN TÊTE

L'industrie des services immobiliers comptait 11 085 entreprises, dont 93 % n'ayant aucun employé, ce qui représente 21 % du total des entreprises à Hamilton.

La répartition des employeurs selon la taille de l'entreprise et l'industrie au niveau à deux chiffres est présentée à la page suivante, conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada (2023), nombre d'entreprises canadiennes, totalisations personnalisées.

NOMBRE D'ENTREPRISES CANADIENNES

Répartition des employeurs selon la taille de l'entreprise et l'industrie (SCIAN-2).

SCIAN-2	Sans employé	1 à 4	5 à 99	100 à 499	500 et plus
11- Agriculture	493	73	96	4	0
21- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	13	6	4	1	0
22 - Services publics	44	3	6	1	0
23 - Construction	3 438	1 230	752	20	2
31-33 - Fabrication	536	246	406	41	5
41 - Commerce de gros	498	233	333	15	0
44-45 - Commerce de détail	1 541	781	1 018	42	1
48-49 - Transport et entreposage	2 860	797	189	12	2
51 - Industrie de l'information et industrie culturelle	473	131	81	7	0
52 - Finance et assurances	2 044	322	255	8	0
53 - Services immobiliers et services de location et de location à bail	11 085	516	193	6	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	3 951	1 344	426	10	0
55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	338	24	20	9	1
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 556	389	391	24	2
61 - Services d'enseignement	383	85	107	3	4
62 - Soins de santé et assistance sociale	2 660	1 136	876	43	11
71 - Arts, spectacles et loisirs	558	71	103	6	0
72 - Services d'hébergement et de restauration	458	253	859	19	0
81 - Autres services (sauf les administrations publiques)	2 019	902	533	6	0
91 - Administrations publiques	2	16	3	1	1

Source : Statistique Canada (2023), nombre d'entreprises canadiennes, totalisations personnalisées.

INDUSTRIES

VARIATIONS DES PRINCIPALES INDUSTRIES DE HAMILTON

Variations de l'emploi pour les 10 principales industries, RMR de Hamilton

SCIAN à 2 chiffres	2022	2023	Variations sur 1 an	Variations sur 5 ans
Total des emplois	418 600	414 000	-1 %	0 %
Commerce de gros et de détail	71 100	65 600	-8 %	-4 %
Soins de santé et assistance sociale	55 500	57 400	3 %	3 %
Fabrication	47 100	48 100	2 %	-4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	39 300	37 700	-4 %	23 %
Services d'enseignement	36 100	33 200	-8 %	4 %
Finance et assurances, Services immobiliers et services de location et de location à bail	31 600	29 700	-6 %	7 %
Construction	30 600	35 300	15 %	27 %
Services d'hébergement et de restauration	22 700	17 100	-25 %	-37 %
Transport et entreposage	17 600	17 300	-2 %	-15 %
Information, culture et loisirs	17 400	18 200	5 %	-3 %

Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0384-01.

Industries en déclin

En 2023, parmi les 10 principales industries de Hamilton, 6 sur 10 ont connu une baisse de l'emploi global. Au niveau supérieur, l'emploi n'a pas changé de façon significative par rapport à il y a cinq ans, l'industrie des services de Hamilton étant à l'origine d'une grande partie de la baisse observée en 2023.

La baisse la plus importante a été enregistrée dans le secteur des services d'hébergement et de restauration, lequel a perdu 25 % de ses emplois entre 2022 et 2023. En outre, ce secteur a perdu 37 % de l'emploi total entre 2019 et 2023. D'après notre enquête EmployerOne et la demande d'emploi dans la région, moins de Hamiltoniens ont choisi de travailler dans ce secteur en raison de l'augmentation du coût de la vie en 2023. Les baisses concomitantes de l'emploi des jeunes – une industrie qui fait partie intégrante des postes de débutants et du travail à temps partiel – ont conduit l'industrie à faire face à une crise en 2023.

L'industrie du commerce de gros et de détail de Hamilton, qui a perdu 8 % de ses emplois en 2023, a connu des baisses récentes de l'emploi, tout comme celle des services d'hébergement et de restauration. Sur une période de cinq ans, l'industrie a connu une perte nette de 4 % de l'emploi. Après la pandémie et en tant que deux secteurs qui embauchent principalement au salaire minimum, les pressions exercées pour embaucher au nouveau salaire minimum ont laissé certaines industries de services de Hamilton en difficulté en 2023.

On prévoit que d'ici 2026, l'Ontario connaîtra une pénurie de 8 500 EPE. En 2023, le secteur des services d'enseignement de Hamilton a perdu 8 % de son emploi total. Étant donné que le coût des services de garde d'enfants augmente et que les salaires restent bas pour les travailleurs du domaine de l'éducation, ces lacunes dans le secteur ne font qu'accentuer la pression sur les services de garde d'enfants abordables à Hamilton. Cependant, par rapport à il y a cinq ans, l'industrie a connu une légère augmentation de l'emploi de 3 %. En 2023, la demande provenant du tableau d'affichage des emplois de PMH a révélé que les professeurs d'université et les chargés de cours figuraient parmi les emplois les plus recherchés dans la région.

Industries en croissance

Les principaux gains en matière d'emploi pour 2023 se situent dans le secteur de la construction de Hamilton, qui a vu l'emploi augmenter de 15 % par an – et de 27 % supplémentaires dans les cinq ans. La forte demande de logements au cours des dernières années a rendu nécessaire l'embauche de travailleurs qualifiés dans la région. L'augmentation de la construction résidentielle a été motivée par les fortes hausses de l'immigration l'année dernière. La province de l'Ontario devrait construire 1,5 million de logements au cours de la prochaine décennie, ce qui ne fait qu'accroître le besoin de travailleurs qualifiés. Dans le même ordre d'idées, le secteur de la fabrication de Hamilton a connu une légère augmentation de l'emploi (2 %) en 2023, ce qui a permis de compenser une partie des pertes subies en 2020-2021 en raison des perturbations de la chaîne d'approvisionnement.

Se remettant du chômage résiduel attribuable à la pandémie de la COVID-19, le secteur des soins de santé de Hamilton a connu une augmentation de 3 % de l'emploi en 2023 et une augmentation correspondante de 3 % au cours des cinq dernières années. Les employeurs du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, qui jouent un rôle essentiel dans l'écosystème de la main-d'œuvre, figurent parmi les principaux employeurs pour 2023. Dans la région, les emplois dans le domaine des soins de santé, tels que les infirmiers et infirmières autorisés, figurent également parmi les emplois les plus demandés. Les soins de santé à Hamilton font partie intégrante de la santé globale de l'économie et de la main-d'œuvre, car Hamilton abrite de nombreuses grandes organisations de soins de santé, comme le Hamilton Health Sciences, St. Joseph's Health Care et l'Université McMaster, ainsi qu'un vaste réseau d'hôpitaux. Au total, Hamilton abrite 3 793 services de soins de santé ambulatoires, 691 organismes d'assistance sociale, 231 établissements de soins infirmiers et de soins en hébergement et 11 hôpitaux.

BIENS ET SERVICES

Écart d'emploi entre le secteur des biens et celui des services, RMR de Hamilton

Variations	Biens	Services
2018-2019	2 %	2 %
2019-2020	5 %	-10 %
2020-2021	-11 %	12 %
2021-2022	4 %	2 %
2022-2023	8 %	-3 %

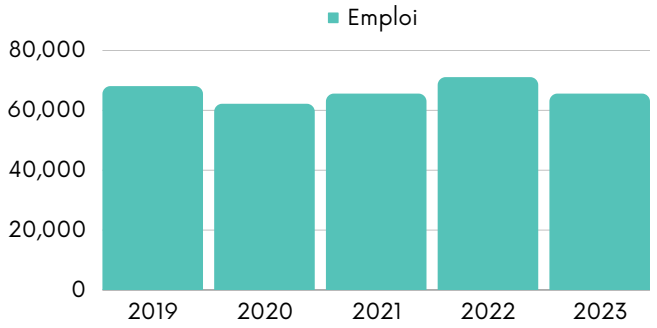
Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0384-01.

Historiquement, il y a toujours eu un écart d'emploi entre les secteurs de production de biens et de services à Hamilton. Plus récemment, la pandémie de la COVID-19 a réduit l'écart, car les fermetures d'usines ont empêché le secteur des services de fonctionner efficacement, perdant 10 % de l'emploi total en 2019-2020. Les perturbations de la chaîne d'approvisionnement et le marché du travail resserré ont ensuite entraîné une contraction de l'emploi de 11 % dans le secteur des biens. Les changements survenus entre 2022 et 2023 ont entraîné une augmentation de 8 % dans le secteur des biens et une baisse de 3 % dans le secteur des services.

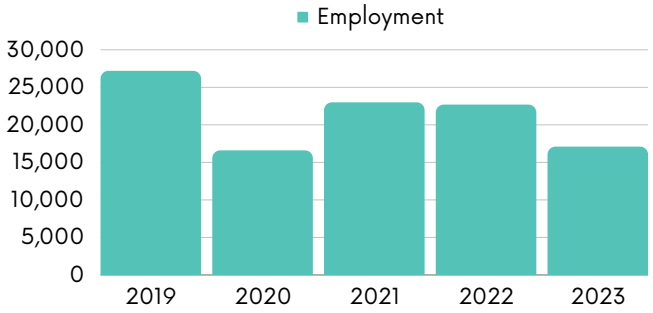
PROFILS DES INDUSTRIES

VENTE AU DÉTAIL ET SERVICES DE RESTAURATION

COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL



SERVICES D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0384-01.

Deux principales industries de Hamilton, « Commerce de gros et de détail » et « Services d'hébergement et de restauration », ont connu des baisses en 2023. Comme de nombreuses industries de services et de contact avec la clientèle dans la région, ces deux secteurs ont été fortement touchés par la pandémie de la COVID-19, enregistrant des pertes importantes en 2020-2021. Depuis lors, la reprise de l'emploi a été inégale. En 2023, les chiffres de l'emploi pour les deux secteurs étaient inférieurs aux niveaux d'avant la pandémie.

COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL

-38% **8 360**

offres d'emploi collectées

SERVICES D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION

-39% **3 711**

offres d'emploi collectées

Malgré une demande d'emploi plus faible en 2023, les professions des deux secteurs restent parmi les plus demandées. Le coût de la vie étant plus élevé et le salaire viable de Hamilton étant fixé à 20,8 S l'heure en 2023, les personnes sont moins susceptibles de chercher un emploi dans ces professions.

EMPLOIS DEMANDÉS, DEUX SECTEURS

VENDEURS/VENDEUSES - COMMERCE DE DÉTAIL (1 290)
OSALAIRE MÉDIAN : 16,55 $/HEURE

EMPLOIS DANS LE SECTEUR DES SERVICES DE RESTAURATION (1 347)
OSALAIRE MÉDIAN : 16,55 $/HEURE

CUISINIERS/CUISINIÈRES (1 198)
OSALAIRE MÉDIAN : 16,55 $/HEURE

DIRECTEURS/DIRECTRICES - COMMERCE DE DÉTAIL ET DE GROS (939)
OSALAIRE MÉDIAN : 38,46 $/HEURE

PRINCIPAUX EMPLOYEURS QUI EMBAUCHENT

COMMERCE DE DÉTAIL
LOBLAWS (664)

COMMERCE DE GROS
MAPLE LEAF FOODS (143)

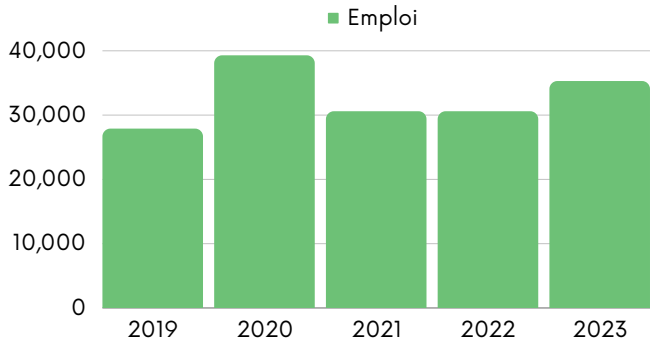
SERVICES D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION
TIM HORTONS (306)

Source : Tableau d'affichage des emplois de Planification de main-d'œuvre de Hamilton et Banque du Canada pour les données sur les salaires.

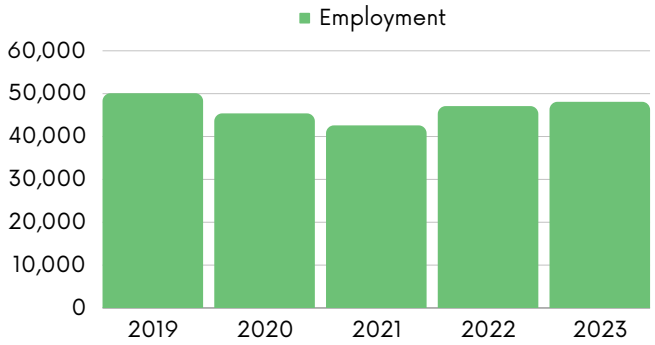
PROFILS DES INDUSTRIES

CONSTRUCTION ET FABRICATION

CONSTRUCTION



FABRICATION



Source : Statistique Canada (2023), Enquête sur la population active, tableau 14-10-0384-01.

En tant qu'important fabricant d'acier en Ontario et en tant que grande région métropolitaine, la RMR de Hamilton a enregistré des hausses dans les secteurs de la construction et de la fabrication en 2023. La construction a augmenté avec la demande de logements, et la fabrication – après quelques pertes dues à des perturbations de la chaîne d'approvisionnement en 2021 – a suivi la croissance de l'emploi.

CONSTRUCTION

-42% **1 915**

offres d'emploi collectées

FABRICATION

-29% **987**

offres d'emploi collectées

En 2020, la région a connu un boom de l'emploi dans le secteur de la construction en raison des taux hypothécaires extrêmement bas par suite de la pandémie, et un emploi modéré dans le secteur de la fabrication. La demande de logements restant forte, mais ayant ralenti en 2023, la demande d'emploi dans les deux secteurs a diminué en 2023.

EMPLOIS DEMANDÉS, DEUX SECTEURS

AIDES EN CONSTRUCTION (160)
SALAIRE MÉDIAN : 24,00 $/HEURE

PLOMBIERS/PLOMBIÈRES (102)
SALAIRE MÉDIAN : 35,00 $/HEURE

CHARPENTIERS/CHARPENTIÈRES (92)
SALAIRE MÉDIAN : 29,00 $/HEURE

CHAUFFEURS/CHAUFFEUSES DE CAMION (90)
SALAIRE MÉDIAN : 25,00 $/HEURE

PRINCIPAUX EMPLOYEURS QUI EMBAUCHENT

CONSTRUCTION
GUEST PLUMBING AND HEATING (48)
WALTERS INC (45)

FABRICATION
ASPIRE BAKERIES (176)
MAPLE LEAF FOODS (143)

Source : Tableau d'affichage des emplois de Planification de main-d'œuvre de Hamilton et Banque du Canada pour les données sur les salaires.

VARIATIONS DES INDUSTRIES EN 5 ANS

Variations de la croissance de l'emploi pour les industries de Hamilton par SCIAN à 2 chiffres

SCIAN à 2 chiffres	2016	2021	Variations sur 5 ans, %
Total des emplois	259 065	255 080	-2 %
11 - Agriculture	2 720	2 615	-4 %
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	280	395	41 %
22 - Services publics	1 275	1 520	19 %
23 - Construction	18 675	19 705	6 %
31-33 - Fabrication	31 800	28 390	-11 %
41 - Commerce de gros	10 705	9 670	-10 %
44-45 - Commerce de détail	30 455	27 845	-9 %
48-49 - Transport et entreposage	11 000	12 555	14 %
51 - Industrie de l'information et industrie culturelle	5 305	5 005	-6 %
52 - Finance et assurances	10 590	10 930	3 %
53 - Services immobiliers et services de location et de location à bail	4 675	4 970	6 %
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	15 080	18 885	25 %
55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	385	625	62 %
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	12 825	12 040	-6 %
61 - Services d'enseignement	23 300	23 110	-1 %
62 - Soins de santé et assistance sociale	35 425	39 860	13 %
71 - Arts, spectacles et loisirs	4 450	3 305	-26 %
72 - Services d'hébergement et de restauration	16 790	12 320	-27 %
81 - Autres services (sauf les administrations publiques	11 230	9 505	-15 %
91 - Administrations publiques	12 100	11 820	-2 %

Source : Statistique Canada, Recensements de la population de 2016 et 2021, totalisations personnalisées.

PROFESSIONS

VARIATIONS DES PROFESSIONS À HAMILTON

Variations de l'emploi pour les groupes de professions, RMR de Hamilton

CNP à 1 chiffre	2022	2023	Variations sur 1 an	Variations sur 5 ans
Emploi total	418 600	414 000	-1 %	0 %
0 Gestion	42 200	44 500	5 %	13 %
1 Affaires, finance et administration	64 700	64 700	0 %	2 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	35 600	32 400	-9 %	19 %
3 Secteur de la santé	36 500	33,700	-8 %	8 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	49 700	50 400	1 %	7 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	13 100	12 700	-3 %	-10 %
6 Vente et services	97 800	88 200	-10 %	-17 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	53 000	61 900	17 %	7 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	5 000	5 600	12 %	-5 %
9 Fabrication et services publics	21 100	20 000	-5 %	-13 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (2023), tableau 14-10-0419-01.

Le tableau ci-dessus présente la répartition de l'emploi par code CNP à un chiffre ou par groupe de professions pour la RMR de Hamilton. La principale différence entre ce tableau et celui de la page 17 est que les groupes de professions peuvent être multisectoriels. Ainsi, les baisses/augmentations dans les groupes de professions ne se traduisent pas directement par des baisses dans l'industrie en 2023.

Dans l'ensemble, la RMR de Hamilton présente une répartition égale entre les industries en croissance et en déclin en 2023. Les variations selon les groupes de professions en croissance et en déclin sont présentées en détail ci-dessous.

GROUPES DE PROFESSIONS EN DÉCLIN

En déclin	2023	2022	Variations sur 1 an	Variations sur 5 ans
6 Vente et services	88 200	97 800	-10 %	-17 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	32 400	35 600	-9 %	19 %
3 Secteur de la santé	33 700	36 500	-8 %	8 %
9 Fabrication et services publics	20 000	21 100	-5 %	-13 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	12 700	13 100	-3 %	-10 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (2023), tableau 14-10-0419-01.

En 2023, cinq groupes de professions ont connu une baisse de l'emploi. Le déclin le plus important concerne les professions dans le secteur « Vente et services », avec une baisse de 10 %. Cette tendance suit celle observée dans le secteur des services, avec une baisse de l'emploi et une forte demande d'emploi dans les secteurs « Commerce de détail » et « Services de restauration ». Viennent ensuite les emplois dans les groupes de professions « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés » (-9 %), « Secteur de la santé » (-8 %), « Fabrication et Services publics » (-5 %) et « Art et culture » (-3 %).

GROUPES DE PROFESSIONS EN CROISSANCE

En croissance	2023	2022	Variations sur 1 an	Variations sur 5 ans
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	61 900	53 000	17 %	7 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	5 600	5 000	12 %	-5 %
0 Gestion	44 500	42 200	5 %	13 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	50 400	49 700	1 %	7 %
1 Affaires, finance et administration	64 700	64 700	x	2 %

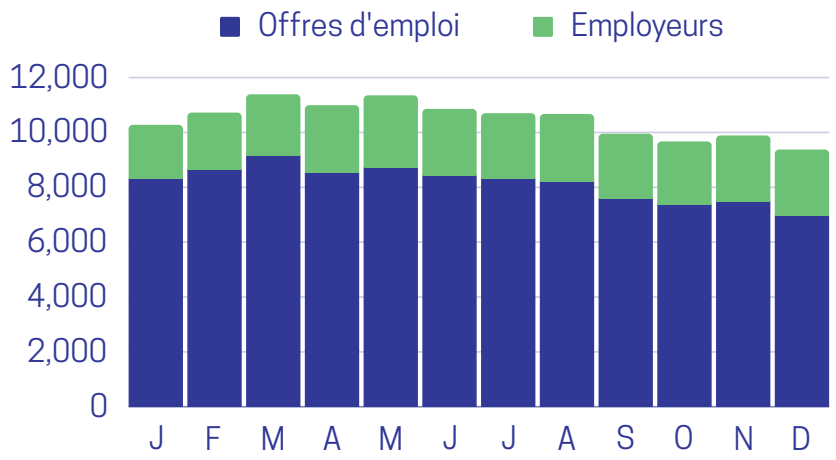
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (2023), tableau 14-10-0419-01.

Le groupe de professions « Métiers » est celui qui a connu la plus importante expansion, augmentant de 17 % en 2023 et de 7 % au cours des cinq dernières années. La croissance de ce groupe de professions correspond à l'augmentation du nombre d'inscriptions aux programmes d'apprenti. Viennent ensuite les groupes de professions « Agriculture » (12 %), « Gestion » (5 %), « Enseignement et droit » (1 %) et « Affaires et finance », sans variation sur 12 mois.

Tout au long de l'année 2023, l'agrégateur du tableau d'affichage des emplois de Planification de main-d'œuvre de Hamilton a recueilli des données sur les offres d'emploi, les employeurs qui embauchent le plus dans la région, les salaires et les traitements, ainsi que d'autres données sur les demandes d'emploi. L'infographie ci-dessous met en évidence les demandes d'emploi pour la ville de Hamilton.

DEMANDES D'EMPLOI EN 2023

Nombre d'offres d'emploi tout au long de l'année et d'employeurs qui embauchent, en mois



56 869

offres d'emploi collectées

6 766

employeurs qui embauchent

En 2023, notre tableau d'affichage d'emplois a recueilli plus de 56 000 offres d'emploi provenant de 6 000 employeurs. Voici quelques résultats clés :

- Salaires les plus élevés – **médecins spécialistes** (374 876 $), **dentistes** (250 000 $), **agents immobiliers/agentes immobilières** (150 000 $)
- Trois compétences les plus recherchées – **soutien** (41 % des offres d'emploi), **communication** (40 % des offres d'emploi), **gestion** (35 % des offres d'emploi)
- Secteurs qui embauchent le plus – Soins de santé et assistance sociale, Commerce de détail, Services administratifs et de soutien
- Trois employeurs qui embauchent le plus – **Université McMaster** (3 800), **Hamilton Health Sciences** (3 200), **St. Joseph's Health Care Hamilton** (1 300)
- Travail à distance – **1 290** offres d'emploi pour les emplois à domicile

-29% **Le nombre d'offres d'emploi a diminué de 29 % par rapport à 2022.**

25 PRINCIPALES PROFESSIONS

Les principales professions selon les offres d'emploi et les salaires correspondants

CNP à 4 chiffres	Nbre d'offres d'emploi	Salaires médians
6421 - Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	2 895	16,55 $
3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	1464	42,00 $
6711 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1 347	16,55 $
4011 - Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	1 207	57,69 $
6322 - Cuisiniers/cuisinières	1 198	16,55 $
7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport	1 173	25,00 $
7452 - Manutentionnaires	1 109	20,00 $
4412 - Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	994	22,50 $
6552 - Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	961	18,68 $
0621 - Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	939	38,46 $
1241 - Adjoints administratifs/adjointes administratives	912	25, 00 $
4212 - Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	818	24,85 $
1221 - Agents/agentes d'administration	714	26,54 $
6622 - Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	701	16,55 $
1414 - Réceptionnistes	581	19,23 $
6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	538	17,25 $
3233 - Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	529	30,81 $
6311 - Superviseurs/superviseures des services alimentaires	521	17,50 $
6541 - Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	495	17,00 $
6211 - Superviseurs/superviseures des ventes - commerce de détail	464	21,00 $
7611 - Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	463	24,00 $
6611 - Caissiers/caissières	455	16,55 $
7321 - Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	450	27,00 $
1243 - Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales	448	$23,59 $
6513 - Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	442	16,55 $

Source : Tableau d'affichage des emplois de Planification de main-d'œuvre de Hamilton et Banque d'emplois du Canada (2023).

EMPLOIS EN DEMANDE ET SALAIRES VIABLES

PARMI LES 25 PRINCIPAUX EMPLOIS À HAMILTON, SEULEMENT 13 OFFRAIENT UN SALAIRE VIABLE

Mis à jour en 2023 par Living Wage Network, le salaire viable de Hamilton est actuellement de 20,80 $/heure.

LEmplois dont le salaire est suffisant

- Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire (57,69 $)
- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (42,00 $)
- Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros (38,46 $)
- Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées (30,81 $)
- Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles (27,00 $)
- Agents/agentes d'administration (26,54 $)
- Conducteurs/conductrices de camions de transport (25,00 $)
- Adjoints administratifs/adjointes administratives (25,00 $)
- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (24,85 $)
- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (24,00 $)
- Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales (23,59 $)
- Aides de maintien à domicile/préposés/préposées aux services de soutien à la personne (22,50 $)
- Superviseurs/superviseures des ventes – commerce de détail (21,00 $)

EMPLOIS EN DEMANDE ET SALAIRES VIABLES

Emplois dont le salaire est insuffisant

- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail (16,55 $)
- Emplois dans le secteur des services de restauration (16,55 $)
- Cuisiniers/cuisinières (16,55 $)
- Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins (16,55 $)
- Caissiers/caissières (16,55 $)
- Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons (16,55 $)
- Agents/agentes de sécurité et emplois connexes (17,00 $)
- Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (17,25 $)
- Superviseurs/superviseures des services alimentaires (17,50 $)
- Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle (18,68 $)
- Réceptionnistes (19,23 $)
- Manutentionnaires (20,00 $)

PARMI LES 25 PRINCIPAUX EMPLOIS, 9 EMPLOIS OFFRAIENT UN SALAIRE INFÉRIEUR À 18,00 $/HEURE ET 6 EMPLOIS OFFRAIENT UN SALAIRE MINIMUM DE 16,55 $/HEURE

Parmi ces emplois, on retrouve « Vendeurs/vendeuses – commerce de détail », qui était l'emploi le plus demandé à Hamilton en 2023.

Source : Tableau d'affichage des emplois de Planification de main-d'œuvre de Hamilton et Banque d'emplois du Canada
Remarque : Les salaires médians sont issus du Guichet-Emplois et sont représentatifs de la péninsule Hamilton-Niagara.
Remarque : Bien que souhaitable, le salaire vital n'est pas une exigence pour l'exploitation d'une entreprise. D'après notre enquête EmployerOne 2023, nous avons recensé 58 % d'employeurs offrant un salaire vital.

EMPLOI ONTARIO

VARIATIONS SUR TROIS ANS DU NOMBRE D'INSCRIPTIONS AU PROGRAMMEEMPLOI ONTARIO

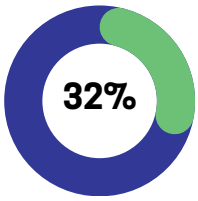
Le tableau ci-dessous montre les variations sur trois ans des inscriptions aux programmes d'Emploi Ontario (EO) pour la ville de Hamilton. Pour l'exercice en cours, le nombre total d'inscriptions aux programmes d'EO a augmenté.

PROGRAMME	CLIENTS	2020/2021	2021/2022	2022/2023	% DES VARIATIONS
Apprentis	Apprentis actifs	3 531	3 657	3 721	2 %
	Nouvelles inscriptions	715	897	1 183	32 %
Meilleurs Emplois	Participants	172	197	147	-25 %
Subvention Canada-Ontario pour l'emploi	Employeurs	66	77	57	-26 %
	Participants	230	340	193	-43 %
Services d/emploi intégrés	Participants	X	5 034	5 290	5 %
Alphabétisation et formation de base	Apprenants en personne (nouveau et conservés)	1 112	1 063	1 139	7 %

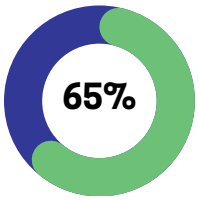
Source: Emploi Ontario (2023)

Remarques : Dans le cadre de la transformation des gestionnaires de système de services, les services d'emploi de Hamilton ont été transformés en services d'emploi intégrés, lesquels comprennent désormais les services d'emploi, les Services d'aide à l'emploi de l'Ontario, le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes et le Programme de soutien à l'emploi. Il n'y a donc pas de comparaison historique présentée dans le tableau pour 2020-2021.

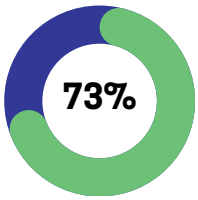
FAITS SAILLANTS



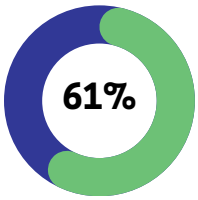
FORMATION D'APPRENTI
Augmentation du nombre de nouveaux inscrits au programme de formation d'apprenti.



MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO
La plupart des personnes inscrites ont entre 24 et 44 ans.



SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI
Les entreprises inscrites comptaient moins de 50 employés.



61 % ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE
La plupart des personnes inscrites provenaient du conseil scolaire.

Formation d'apprenti

Le gouvernement de l'Ontario estime que, pour faire face à la croissance démographique, la province devra construire 1,5 million de logements au cours de la prochaine décennie. Pour ce faire, l'Ontario aura besoin de plus de 100 000 travailleurs qualifiés. L'année dernière, la région de Hamilton a accueilli 1 183 nouveaux apprentis, soit une augmentation de 32 % entre 2022 et 2023. Le nombre d'apprentis actifs dans la province a également augmenté de 2 %. La participation aux programmes d'apprenti d'Emploi Ontario est prometteuse, car elle permettra de combler la future pénurie de travailleurs qualifiés.

Les métiers auxquels se sont inscrites les nouvelles personnes sont les suivants : électriciens/électriciennes (171), plombiers/plombières (129), mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles (126), mécaniciens-monteurs industriels/mécaniciennes-monteuses industrielles (106) et mécaniciens/mécaniciennes de camions et d'autobus (72). La moitié des nouveaux inscrits au programme de formation d'apprenti étaient des jeunes, et l'autre moitié étaient des personnes en âge de travailler (25 à 44 ans).

Subventions à l'emploi

Par rapport à l'exercice précédent, la participation aux programmes de subvention – tant de la part des employeurs que des participants – a diminué pour Meilleurs Emplois et la subvention Canada-Ontario pour l'emploi. Les inscriptions à Meilleurs Emplois dans la région de Hamilton ont diminué de 25 %. Les personnes inscrites étaient principalement des personnes en âge de travailler (65 %) dont le revenu d'emploi (32 %) était la principale source de revenu.

Les inscriptions au programme Subvention Canada-Ontario pour l'emploi ont diminué de 26 % pour les employeurs et de 43 % pour les participants. Les employeurs inscrits étaient principalement des petites et moyennes entreprises (73 %) ou des entreprises comptant moins de 50 employés. Les participants étaient en âge de travailler (61 %) et avaient suivi un certain type d'enseignement postsecondaire (grade d'associé, baccalauréat en études appliquées, baccalauréat).

Services d'emploi et alphabétisation

Les Services d'emploi intégrés (SEI) de Hamilton ont connu une augmentation de 5 % en 2023. 55 % des personnes inscrites aux SEI étaient en âge de travailler et n'avaient aucune source de revenu (35 %), avec une proportion légèrement plus élevée de participants masculins (51 %).

Les inscriptions au programme d'alphabétisation et de formation de base (AFB) ont augmenté de 7 %, après avoir connu une baisse en 2022. La plupart des apprenants étaient de nouveaux apprenants (65 %), et 61 % d'entre eux provenaient du conseil scolaire. 43 % des apprenants avaient pour objectif l'emploi, 20 % l'enseignement postsecondaire, 14 % l'autonomie et 5 % une formation d'apprenti. Pour 18 %, l'objectif n'était pas connu.

CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

NOS DISCUSSIONS

Cette année, nous avons eu de nombreuses conversations perspicaces avec des intervenants de la communauté.

Cette année, plus de 30 personnes issues de divers milieux (secteur de l'éducation, organisations à but non lucratif, ville de Hamilton) se sont jointes à nous dans le cadre de notre consultation sur le Plan du marché du travail local. Au cours des discussions avec nos précieux partenaires communautaires, nous leur avons posé trois questions clés : 1) Quelles sont vos priorités en matière de marché du travail pour 2024; 2) Quelles sont vos préoccupations en matière de main-d'œuvre pour 2024; 3) Comment envisagez-vous une économie florissante à Hamilton? Nous avons compilé toutes les réponses ci-dessous.

LES DONNÉES

Voici les principaux enseignements tirés de notre consultation.

EMPLOI ET OBSTACLES À L'EMPLOI

Au cours de notre consultation, l'emploi a été au centre des préoccupations de tous les participants. Comme priorités pour le marché du travail, de nombreux participants ont évoqué les moyens de mettre en relation les employeurs et les employés potentiels, de recruter du personnel qualifié et de maintenir en poste les employés actuels.

RECRUTEMENT, MAINTIEN EN POSTE, SANTÉ MENTALE

Inline with previous years, our community has noted the urgency for better recruitment and retention strategies. An emergence, mental health supports for employees, was also at the forefront of our community's mind.

UNE COMMUNAUTÉ PROSPÈRE

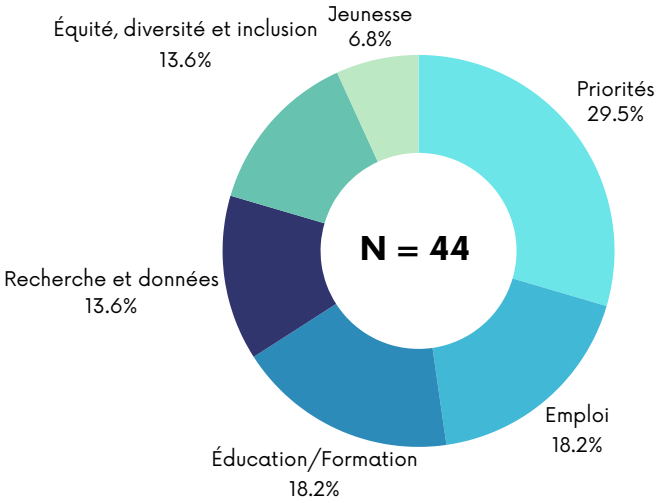
La page 3 reflète ce que notre communauté considère comme le plus important pour la prospérité de notre économie locale. Au total, nous avons reçu 52 réponses diverses lors de notre consultation communautaire.

CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

LES PRIORITÉS

Quelles sont vos priorités concernant le marché du travail pour 2024?

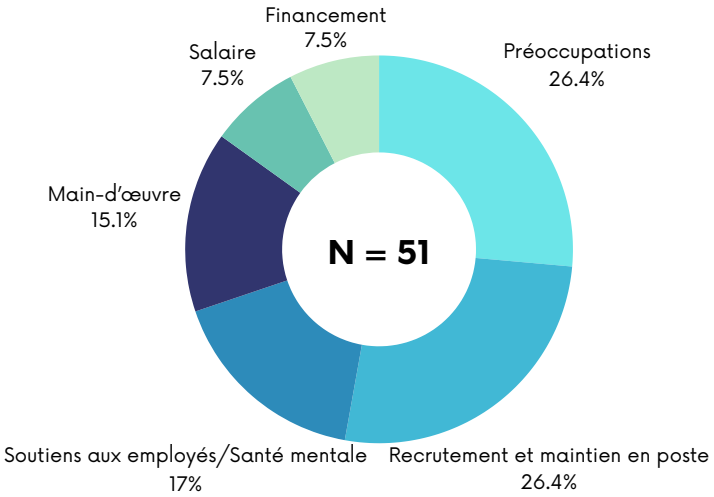
Nous avons reçu 44 réponses (les répondants pouvaient soumettre plusieurs réponses) à cette question. De ce nombre, 29,5 % des réponses étaient axées sur les priorités liées à l'emploi. Ces priorités comprenaient l'aide à l'emploi des jeunes, les programmes d'emploi pour les groupes ciblés (travailleurs à temps partiel) et la lutte contre le sous-emploi à Hamilton. En outre, 18,2 % des répondants ont indiqué que l'éducation et la formation constituaient une priorité absolue, et 18,2 % ont également indiqué que la recherche et les données constituaient une priorité absolue.



LES PRÉOCCUPATIONS

Quelles étaient vos préoccupations concernant la main-d'œuvre pour 2024?

Ensuite, nous avons demandé aux participants à la consultation quelles étaient leurs préoccupations en matière de main-d'œuvre pour 2024. Cette question a suscité un total de 51 réponses. La plupart des participants ont indiqué que le recrutement et le maintien en poste, ainsi que le soutien aux employés, étaient leurs principales préoccupations (14 %). Il s'agit notamment de conserver les employés existants, d'embaucher de nouveaux arrivants et de combler l'écart de compétences pour un emploi plus équitable.



COMMENT ENVISAGEZ-VOUS UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE À HAMILTON?

DÉFENSE DES DROITS

APPARTENANCE

INCLUSIVITÉ

COMMUNAUTÉ

EQUILIBRE

ABORDABILITÉ

INTERCONNECTIVITÉ

ÉQUITÉ

De solides aides à l'emploi pour les étudiants étrangers

Services intégrés et soutien pour tous

Reconnaître les lacunes de la communauté et la rendre plus accessible (barrières linguistiques, obstacles à l'éducation, obstacles en matière de transport abordable)

Un taux de chômage plus bas, des salaires plus élevés, des logements abordables

Un niveau de vie de qualité et abordable

Un meilleur sentiment d'appartenance à la communauté

De bons emplois pour tous les chercheurs d'emploi, moins de conflits entre tous les groupes, des soutiens sociaux

Un engagement actif des jeunes dans la ville, du marché du travail au mentorat, en passant par l'esprit d'entreprise

Les Ticats remportant enfin la Coupe Grey

Clarifier les compétences, les connaissances et les aspirations professionnelles des Néo-Canadiens (toutes catégories confondues) en créant de nouveaux projets pilotes qui répondent à ces besoins

LIENS

ACCESSIBILITÉ

SOUTIEN

PLAN D'ACTION

Le Plan d'action relatif au marché du travail (2023-2024) présenté ci-dessous indique les priorités clés qui ont été établies à la lumière des consultations tenues avec les intervenants communautaires. Nos priorités sont mises à jour pour répondre à la dynamique en constante évolution du marché du travail de Hamilton. Les priorités de cette année reflètent ce qui est le plus important pour la communauté et l'économie de Hamilton en 2024.

1. MOBILISER LES JEUNES DE HAMILTON : L'EMPLOI ET LA FORMATION DES JEUNES

Cette priorité reflète les efforts de PMH pour soutenir la communauté des jeunes à Hamilton par l'entremise de l'initiative du groupe de travail sur les jeunes de Hamilton. En 2023, PMH s'est associé à diverses initiatives et organisations de jeunes dans la ville pour documenter les ressources, les possibilités et les programmes offerts aux jeunes. Grâce à des entretiens et des vidéos avec de jeunes leaders, nous avons constaté qu'il était nécessaire non seulement de faire connaître, mais aussi d'exploiter les possibilités offertes par la Ville pour aider les jeunes à trouver un emploi valable et durable.

Éléments de preuve

- En 2023, moins de jeunes étaient à la recherche d'un emploi, et la proportion de jeunes chômeurs était plus élevée dans la ville. Le taux d'activité parmi les jeunes femmes a diminué de 4 %. De plus, Hamilton a connu une augmentation du chômage chez les jeunes hommes (800 chômeurs) et les jeunes femmes (+1 300 chômeuses).
- Nos consultations ont également mis en évidence la nécessité d'aider les jeunes à trouver un emploi, 13,6 % d'entre eux citant les initiatives jeunesses comme une priorité absolue.

MESURES 2023-2024

Main-d'œuvre jeunesse de Hamilton : Programmes jeunesses

En 2023, grâce aux médias sociaux du Sommet de la jeunesse de Hamilton, nous avons interviewé de jeunes leaders de la ville sur les initiatives en cours et les occasions auxquelles les jeunes peuvent participer. Ces vidéos ont été publiées sur nos médias sociaux et sur YouTube en tant que ressources pour les jeunes. À partir de ces entrevues, nous avons cerné le besoin plus large d'informer nos jeunes sur les possibilités de carrière à Hamilton. Ainsi, en 2023, nous avons déterminé des collaborations avec divers salons de l'emploi à Hamilton, tels que le Sommet de la jeunesse et le salon de l'emploi Connect2Careers.

Outil Career Pathways (cheminements de carrière)
Déterminer la carrière que l'on souhaite suivre peut être une tâche décourageante, en particulier pour les jeunes qui commencent leur parcours professionnel. En collaboration avec l'Adult Basic Education Association, Workforce Collective et la Commission de planification de la main-d'œuvre de Grand Erie, nous avons créé un outil pour aider les jeunes à explorer leurs possibilités de carrière. Cet outil a été largement utilisé dans nos présentations, nos ateliers et nos événements présentés aux jeunes en 2023.

MESURES PROPOSÉES 2024-2025

Sommet de la jeunesse de Hamilton
Tout au long de l'année écoulée, PMH a accru sa capacité dans le cadre du Sommet de la jeunesse de Hamilton grâce à diverses collaborations avec des programmes jeunesses et des institutions, comme THRIVE Hamilton, Centre [3], l'Université McMaster et le Collège Mohawk. En 2024, nous aimerions étendre nos collaborations en cours en nous associant au Comité directeur de la jeunesse de la Ville de Hamilton, qui crée des programmes et des événements exceptionnels pour les jeunes de notre communauté. Grâce à ce partenariat, PMH deviendra un acteur clé du Sommet de la jeunesse de Hamilton, aidant les employeurs à combler le fossé en matière d'emploi des jeunes.

2. EXAMEN DE L'ÉCONOMIE VERTE À HAMILTON

ACette nouvelle priorité, qui sera mise en œuvre en 2024, reflète l'économie en constante évolution et en pleine croissance de Hamilton. À mesure que Hamilton passe des secteurs traditionnels à l'économie propre, il y aura des changements dans les types d'emploi, les compétences requises et les lieux de travail. Il est essentiel de déterminer ces changements, de prédire les tendances futures de l'emploi et de comprendre les répercussions de ces changements. En 2023, PMH a reçu plusieurs demandes de données sur cette économie émergente. En 2024, il convient donc d'examiner comment l'économie verte de Hamilton peut prospérer et créer des possibilités pour les chercheurs d'emploi.

Éléments de preuve

- Les économies émergentes au Canada, telles que la prévalence de l'économie verte, ouvriront de nouveaux emplois et de nouvelles possibilités pour les chercheurs d'emploi à Hamilton. L'étude de ce secteur clé jouera un rôle important dans la préparation des chercheurs d'emploi à la réussite.
- D'après l'agrégateur du tableau d'affichage des emplois de PMH, la région de Hamilton a connu une forte demande d'emploi pour l'économie propre, avec un total de 2 738 offres d'emploi dans les trois sous-secteurs suivants : Efficacité énergétique, Production d'énergie et Gestion de l'environnement.

MESURES PROPOSÉES 2024-2025

Économie verte : Analyses de la main-d'œuvre verte de Hamilton
Tout au long de l'année 2023, plusieurs demandes de données et de renseignements ont été formulées sur la nécessité croissante de comprendre l'évolution de notre économie et l'augmentation des emplois verts au sein de la communauté locale de Hamilton. Hamilton étant historiquement l'une des principales régions innovantes pour les secteurs manufacturiers et technologiques du Canada grâce à des entreprises en pleine croissance comme ArcelorMittal Dofasco et Stelco Hamilton Works, nous sommes ici pour témoigner de la croissance de la main-d'œuvre entourant le virage national et gigantesque vers l'économie propre. Tout au long de ce projet, PMH effectuera des recherches sur l'économie propre, en examinant les trois principaux sous-secteurs de la production d'énergie, de l'efficacité énergétique et de la gestion de l'environnement. Grâce à l'engagement des employeurs, nous avons l'intention de mettre au jour les idées de la communauté qui, une fois réunies, présenteront un portrait holistique du paysage de l'économie propre de la région.

3. PALLIER LES CARENCES DES INDUSTRIES ET DES PROFESSIONS DANS NOTRE ÉCONOMIE

Cette priorité a été introduite l'année dernière afin de mieux refléter les écarts de compétences et d'emplois qui sont présents dans le bassin de main-d'œuvre de Hamilton. À partir de nos consultations de cette année, nous avons déterminé la nécessité de répondre aux préoccupations et aux obstacles en matière d'emploi dans les diverses industries de Hamilton. À partir de là, nous avons déterminé les secteurs et les professions clés, tels que l'économie verte et la pénurie d'éducateurs et d'éducatrices de la petite enfance. Notre économie est en constante évolution; à l'aube de 2024, il est impératif de suivre et de comprendre les changements qui se produisent dans notre économie.

Éléments de preuve

- 29,5 % des participants à nos consultations ont indiqué que l'emploi était une priorité absolue, le recrutement et le maintien en poste étant une préoccupation majeure (26,4 %).
- Le gouvernement de l'Ontario estime qu'il y aura une pénurie de 8 500 éducateurs et éducatrices de la petite enfance d'ici 2026. Remédier à cette pénurie dans notre propre région sera la première chose à faire pour créer une ville où il existe des services de garde d'enfants abordables et des emplois équitables pour les travailleurs essentiels.
- Les économies émergentes, telles que l'économie verte à Hamilton, joueront un rôle déterminant dans les compétences et l'éducation des chercheurs d'emploi.

MESURES PROPOSÉES 2024-2025

Examen des défis cachés dans le secteur des éducateurs et éducatrices de la petite enfance à Hamilton

Les éducatrices et éducateurs de la petite enfance (EPE) constituent un élément essentiel du secteur de l'éducation de l'Ontario et jouent un rôle crucial dans la formation de notre future main-d'œuvre. Cela dit, le gouvernement de l'Ontario estime que la province sera confrontée à une pénurie de 8 500 éducateurs et éducatrices de la petite enfance d'ici 2026. WPH se penchera sur cette question dans la région de Hamilton en cherchant à comprendre et à déterminer les points faibles du recrutement et du maintien en poste des EPE dans la région. Les EPE font partie des professions les moins bien rémunérées de l'Ontario, avec un revenu médian d'emploi de seulement 39 600 $. À Hamilton, les salaires des EPE ne sont pas beaucoup plus élevés, à 42 000 $. À titre de comparaison, le revenu médian de l'emploi dans la province est de 65 000 $. Cependant, outre les salaires, cette étude a l'intention d'examiner les défis cachés liés au maintien en poste des EPE, tels que la culture du lieu de travail.

Économie verte : Analyse de la main-d'œuvre verte de Hamilton

Cette priorité vise à examiner non seulement les déficiences professionnelles de notre économie, mais aussi les turbulences industrielles. À ce titre, l'initiative pour une économie verte de PMH sera également primordiale pour combler les lacunes de notre main-d'œuvre. En étudiant l'économie verte et les métiers propres, nous déterminerons les compétences clés dont les chercheurs d'emploi ont besoin pour réussir.

4. CERNER LES TENDANCES CLÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL À HAMILTON

Comme l'année dernière, cette priorité reflète l'importance de la diffusion des données et de l'information sur le marché du travail (IMT) dans la région de Hamilton. Il est impératif de comprendre les tendances du marché du travail pour déterminer les professions et les secteurs qui font face aux plus importantes difficultés. De telles tendances nous éclairent sur les possibilités d'orientation de nos travailleurs et chercheurs d'emploi. En outre, ces tendances aident à cerner les lacunes en matière de compétences et de connaissances auxquelles les travailleurs devront faire face en 2024. L'IMT – emploi, chômage, participation et demande d'emploi – est donc fondamentale pour éclairer les priorités et les projets de PMH. Afin de suivre l'évolution constante de notre économie, de saisir les données et de les restituer à notre communauté de manière significative, PMH utilise plusieurs canaux différents pour diffuser l'IMT à notre communauté.

Éléments de preuve

- 19 % des participants à la consultation ont souligné la nécessité de disposer de données et d'effectuer des recherches.
- Le déclin global de l'emploi (-4 600 personnes) et l'augmentation du chômage (+2 200 personnes) indiquent qu'il est nécessaire de se pencher davantage sur les lacunes du marché du travail dans notre région.
- En raison de l'augmentation du nombre de chômeurs en 2023, il est important que nos chercheurs d'emploi disposent des bases nécessaires pour comprendre les tendances du marché du travail et trouver un emploi intéressant.

MESURES 2023-2024

Enquête EmployerOne 2023

L'année 2023 a été une étape importante pour PMH, car elle a marqué la dixième année consécutive où PMH a réalisé l'enquête EmployerOne. PMH, en collaboration avec le service de développement économique de la Ville de Hamilton, a distribué cette enquête et a créé un aperçu actualisé du paysage des entreprises et des employeurs de Hamilton.

Information sur le marché du travail 101

Au cours des dernières années, la nécessité d'offrir des séances de formation sur l'information sur le marché du travail ainsi que des possibilités éducatives aux fins de croissance a augmenté dans la région de Hamilton. PMH a poursuivi ses efforts pour tenir la communauté au courant des changements économiques à l'échelle locale et provinciale grâce à un partenariat d'introduction avec Statistique Canada visant à offrir à notre communauté des ateliers IMT (Information sur le marché du travail) accessibles et faciles à comprendre.

Poursuite de la diffusion des renseignements mensuels sur le marché du travail

Nous avons publié une série d'instantanés mensuels sur les tendances actuelles du marché du travail, la demande d'emploi et les changements sectoriels à l'aide de l'Enquête sur la population active en 2023, sous forme de formules concises d'IMT.

MESURES PROPOSÉES 2024-2025

Plan du marché du travail local de 2024-2025
PMH continuera à publier son Plan du marché du travail local (PMTL) au cours de l'exercice de 2024. Source d'information essentielle sur les tendances actuelles du marché du travail dans notre région, ce rapport met en lumière les voix de notre communauté et trace les étapes nécessaires à l'essor de notre économie locale.

Enquête EmployerOne 2024
En continuant de renforcer son partenariat avec le développement économique, PMH ira de l'avant en élaborant et en distribuant l'enquête Employer One en 2024 avec un regard neuf. Cette enquête fournira un aperçu opportun des préoccupations et des priorités des employeurs de Hamilton en 2024.

Série d'instantanés mensuels de 2024
En 2024, PMH continuera la série d'instantanés mensuels afin que notre communauté puisse se tenir au courant des renseignements digestes sur le marché du travail.

Information sur le marché du travail 101
PMH travaillera en étroite collaboration avec Statistique Canada en 2024 afin de renforcer notre collaboration, tout en s'efforçant d'offrir des ateliers d'IMT à notre communauté afin qu'elle puisse mieux comprendre les conditions actuelles du marché du travail.

Formulaire de demande de données communautaires
Tout au long de l'année 2023, PMH a reçu des demandes de données de la part de notre communauté. Afin de simplifier ce processus et de fournir des données en temps opportun aux précieux membres de notre communauté, nous avons créé un formulaire de demande de données communautaires. PMH suivra de près les demandes de données des membres de la communauté et y répondra en 2024.

PLANIFICATION DE MAIN-D'OEUVRE DE HAMILTON

ENTREPRISES, MAIN-D'ŒUVRE ET COMMUNAUTÉ : PLANIFIONS POUR LA PROSPÉRITÉ

Depuis 1997, Planification de main-d'œuvre de Hamilton a fourni la planification, les partenariats et les projets qui mettent en évidence les tendances du marché du travail local et soutiennent le développement de la main-d'œuvre.

PMH est membre de Planification de main-d'œuvre de l'Ontario, un réseau de 25 zones de planification de la main-d'œuvre dans l'ensemble de l'Ontario.

Notre approche fondée sur des données probantes s'appuie sur des données démographiques et des secteurs industriels clés, combinés à des renseignements locaux provenant d'employeurs et d'autres partenaires locaux, afin d'élaborer une vision stratégique pour Hamilton.

CONNECTEZ-VOUS AU SITE DE PMH POUR...

Découvrir nos projets actuels et antérieurs qui favorisent le développement de la main-d'œuvre.

Découvrir les tendances, les possibilités et les priorités du marché du travail local dans nos rapports PMTL.

Accéder à des ressources sur la formation, l'emploi et le marché du travail.

Découvrir le plus important tableau d'affichage des offres d'emploi de Hamilton!

WPH

1, rue Young, local 201
Hamilton (Ontario) L8N 1T8
Téléphone: 905-521-9309
Courriel: info@workforceplanninghamilton.ca

EMPLOYMENT ONTARIO
Your job is out there. We'll help you find it.

Canada Ontario

Workforce Planning Ontario
www.workforceplanningontario.ca