



**2022-2023**

# PLAN DU **MARCHÉ** DU TRAVAIL LOCAL

PLANIFICATION DE MAIN-D'OEUVRE DE HAMILTON



[info@workforceplanninghamilton.ca](mailto:info@workforceplanninghamilton.ca)



1, Rue Young, Hamilton (Ontario) L8N 1T8



*Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.*

*Le présent document peut être cité et reproduit librement sans l'autorisation de Planification de main-d'œuvre de Hamilton, à condition qu'aucune modification ne soit apportée au texte et que Planification de main-d'œuvre de Hamilton soit reconnue comme l'auteur.*

*Les renseignements présentés dans le présent rapport ne reflètent pas nécessairement ceux du gouvernement du Canada ou du gouvernement de l'Ontario.*



**Workforce Planning Hamilton**  
Planification de main d'oeuvre de Hamilton

Ontario 

Canada 

Workforce Planning   
Ontario

[www.workforceplanningontario.ca](http://www.workforceplanningontario.ca)

## Remerciements

*Planification de main-d'œuvre de Hamilton tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à ce rapport, y compris les employeurs qui ont fourni une précieuse rétroaction sur les conditions du marché du travail local tout au long de l'année, dans le cadre de nos sondages et de nos entrevues. Nous vous remercions de votre temps. Nous souhaitons également reconnaître la communauté des services d'emploi et nos autres précieux partenaires qui travaillent si diligemment pour soutenir le développement de la main-d'œuvre à Hamilton. Nous tenons également à remercier les membres du conseil d'administration, le personnel et nos nombreux collègues de leur soutien, de leurs discussions et de leurs conseils tout au long de l'année.*



# Qui nous sommes : Planification de main-d'œuvre de Hamilton

Planification de main-d'œuvre de Hamilton (PMH), un organisme de planification communautaire sans but lucratif, a pour mandat de créer des solutions adaptées aux enjeux du marché du travail local en mobilisant des intervenants et en collaborant avec la communauté locale.

**NOTRE VISION :** Planification de main-d'œuvre de Hamilton, chef de file en matière de développement de la main-d'œuvre, produit des analyses fondées sur des données probantes et mobilise un large éventail d'intervenants du marché du travail.

**NOTRE MISSION :** PMH est un chef de file dans la transformation de l'information sur le marché du travail local en solutions de planification de la main-d'œuvre qui contribuent à la prospérité et à la diversité de Hamilton.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Affaires

Paul Faguy  
Mark Ellerker  
Patti Hall

### Travail

Jim Huff  
Norm Schleeahn  
Steve Fox

### Finances

Maria Zegarac

### Équité, diversité et inclusion

Maxine Carter

### Services d'emploi

Gabriela Covaci

## L'ÉQUIPE

### Directrice générale

Khadija Hamidu

### Personnel

Michelle Butcher  
Travis MacCarl  
Amy Zhang



# TABLE DES MATIÈRES

<b>SOMMAIRE</b> .....	6
<b>À PROPOS DES DONNÉES</b> .....	7
<b>PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE HAMILTON</b> .....	9
<b>POPULATION</b> .....	10
<b>MIGRATION</b> .....	11
<b>IMMIGRATION ET DIVERSITÉ</b> .....	12
<b>REVENU</b> .....	13
<b>ÉDUCATION</b> .....	14
<b>ÉCONOMIE DE HAMILTON EN 2022</b> .....	15
<b>INSTANTANÉ DE 2022</b> .....	16
<b>MAIN-D'ŒUVRE DES JEUNES</b> .....	19
<b>MAIN-D'ŒUVRE DIVERSIFIÉE DE HAMILTON</b> .....	21
<b>ÉCONOMIE DE HAMILTON : ENTREPRISES, SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PROFESSIONS</b> .....	23
<b>SECTEURS D'ACTIVITÉ</b> .....	26
<b>PROFESSIONS</b> .....	34
<b>AFFICHAGES D'EMPLOI</b> .....	37
<b>FOURNISSEURS DE SERVICES À HAMILTON</b> .....	41
<b>DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO (EO)</b> .....	42
<b>SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI (SCOE)</b> .....	43
<b>SERVICES D'EMPLOI (SE)</b> .....	44
<b>ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE (AFB)</b> .....	46
<b>DEUXIÈME CARRIÈRE (DC)</b> .....	47
<b>APPRENTISSAGE (APPR)</b> .....	48
<b>CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES</b> .....	49
<b>LE PLAN D'ACTION</b> .....	55

# SOMMAIRE

Depuis 1997, Planification de main-d'œuvre de Hamilton (PMH) fournit le *Plan du marché du travail local (PMTL)* pour mettre notre communauté à jour sur l'état du marché du travail ainsi que pour réfléchir aux besoins de la communauté. Notre approche fondée sur des données probantes s'appuie sur des données démographiques et des secteurs industriels clés, combinés aux renseignements locaux fournis par les employeurs et d'autres partenaires, afin d'élaborer une vision stratégique pour Hamilton. Le Plan de cette année met en lumière le marché du travail en 2022, avec l'ajout des nouvelles données du Recensement de la population de 2021 sur le profil démographique de Hamilton.

## *Comment l'économie de Hamilton s'est-elle comportée en 2022?*

Après l'apogée de la pandémie de COVID-19 en 2020-2021, le variant Omicron a persisté jusqu'à la fin de l'année 2021 et, une fois de plus, a exercé une pression sur l'économie et la main-d'œuvre de Hamilton. Des facteurs comme l'inflation, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement et une légère stagflation ont fait de 2022 une période de reprise fragile pour Hamilton, mais la région a fait des progrès dans sa reprise économique. Cette année a été marquée par un taux de chômage à un creux record ainsi que par une nouvelle croissance dans des secteurs clés. Cependant, cette année a également été marquée par des pénuries de main-d'œuvre et des inquiétudes dans certains secteurs.

## *Principaux développements économiques à Hamilton<sup>1</sup>*

- En mai 2022, selon LinkedIn Talent Insights, et comme le confirme l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, Hamilton se classe au 4<sup>e</sup> rang parmi les villes qui ont connu la croissance la plus rapide en Amérique du Nord sur le plan de la main-d'œuvre technique.
- En juin 2022, la ville de Hamilton a dépassé le milliard de dollars en valeur de construction – la première fois que la ville atteint la barre du milliard de dollars si tôt.
- En septembre 2022, Hamilton a été classée parmi les 20 meilleurs endroits au Canada pour les investissements économiques.
- En octobre 2022, ArcelorMittal Dofasco a célébré son projet de 1,8 milliard de dollars marquant son engagement et ses progrès en matière de décarbonisation.
- En décembre 2022, l'aéroport international de Hamilton avait augmenté le transport des marchandises de 59 % depuis 2017, dépassant le reste du Canada qui a connu une baisse de 3 %.

---

<sup>1</sup> Source : Invest in Hamilton, site Web: <https://investinhamilton.ca/news/> (en anglais seulement)

# À PROPOS DES DONNÉES

Notre analyse comprend les données du Recensement de la population de 2021. Tout comme dans le cas du Recensement de 2016, nous nous appuyons fortement sur le Recensement de la population de 2021 dans ce rapport, car il est plus exhaustif et quantifie une plus grande partie de la population que toute autre source de données sur le marché du travail.

Les sources des données sont indiquées au bas des tableaux du rapport, et certaines peuvent inclure des notes pour clarifier des détails importants.

Quelques définitions à retenir dans le rapport :

## Géographie

**Division de recensement (DR)** – il s’agit de la région géographique de la ville de Hamilton.

**Région métropolitaine de recensement (RMR)** – il s’agit de la région géographique de Hamilton et des environs, dont Burlington et Grimsby.

**Région économique (RE)** – il s’agit de la région économique de Hamilton-Niagara, laquelle comprend les divisions de recensement de Hamilton, Niagara, Brant et Haldimand-Norfolk.

## Caractéristiques de la main-d’œuvre

**Main-d’œuvre** – nombre de personnes occupant un emploi ou au chômage. Il s’agit de personnes ayant un lien avec le marché du travail, que ce soit parce qu’elles travaillent ou sont en recherche d’emploi.

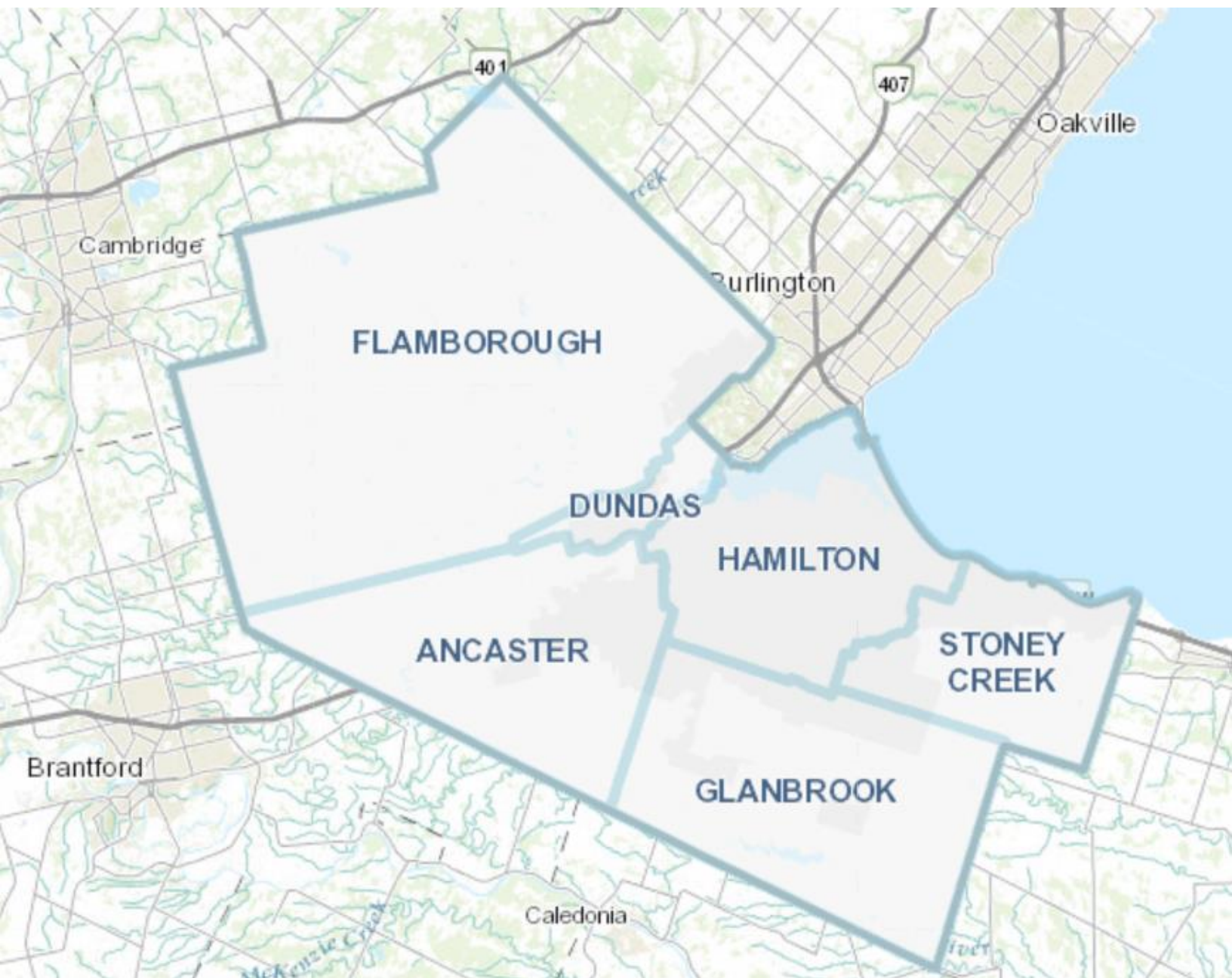
**Taux de chômage** – pourcentage de personnes sans emploi par rapport à la main-d’œuvre.

**Taux d’emploi** – pourcentage de personnes occupant un emploi par rapport à la population.

**Taux d’activité** – pourcentage de personnes actives par rapport à la population.



**Carte de la ville de Hamilton (DR)**



Source : La Ville de Hamilton, lien : <https://open.hamilton.ca/pages/mapping> (site Web en anglais seulement)

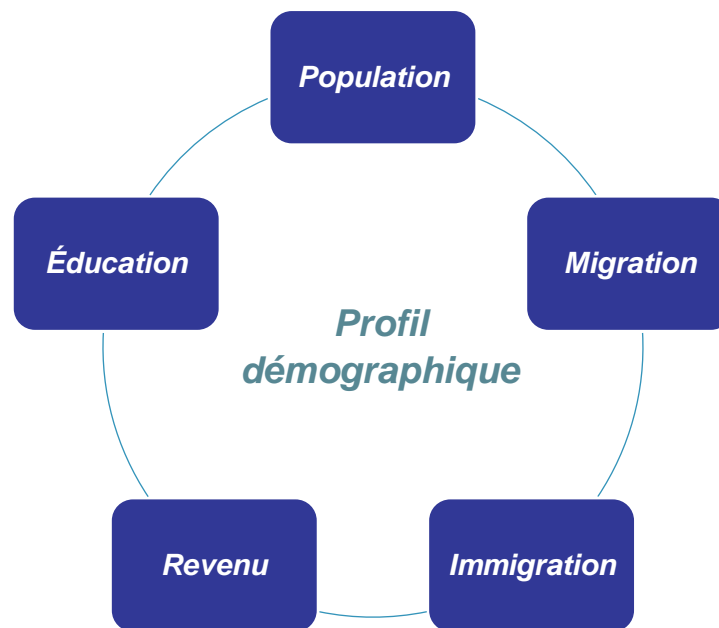


# PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE HAMILTON

En 2022, les données du Recensement de la population de 2021 ont été publiées par Statistique Canada; le Plan du marché du travail local de la présente année comprend une mise à jour du profil démographique de Hamilton.

La présente section se concentre sur les données principalement liées à la **population** de Hamilton et des régions environnantes (RE et RMR). Les thèmes principaux de la présente section comprennent la migration, l'immigration, la diversité ethnoculturelle, le revenu et l'éducation. Toutes les données proviennent du Recensement de la population de 2021, à moins d'indication contraire.

**Figure 1.** *Éléments du profil démographique de Hamilton*



# POPULATION

**Figure 2.** Variations de la population, Recensement de 2016 par rapport au Recensement de 2021, Hamilton-Niagara (RE) et Ontario

Géographie	Population, 2016	Population, 2021	Variation de 2016 à 2021	Variation procentuelle, 2016 à 2021
Brant (DR)	134 808	144 771	+9 963	7,4 %
Haldimand-Norfolk (DR)	109 787	116 872	+7 085	6,5 %
Hamilton (DR)	536 917	569 353	+32 436	6,0 %
Niagara (RM)	447 888	477 941	+30 053	6,7 %
<b>Ontario</b>	<b>13 448 494</b>	<b>14 223 942</b>	<b>+775 448</b>	<b>5,8 %</b>

De 2016 à 2021, la population de Hamilton a augmenté de 6 %, accueillant 32 436 nouveaux résidents.

Comparativement au reste de la région économique de Hamilton-Niagara, Hamilton avait la plus grande population parmi les quatre régions. De plus, comparativement à l'Ontario (5,8 %), Hamilton a connu une croissance démographique légèrement supérieure (6 %, soit 0,2 % de plus) de 2016 à 2021.

**Figure 3.** Variations de la population, selon le groupe d'âge, Recensement de 2016 par rapport au Recensement de 2021, Hamilton (DR)

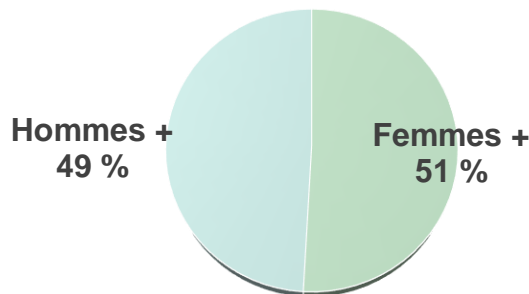
Groupe d'âge	Population, 2016	Population, 2021	Variation de 2016 à 2021	Variation procentuelle, 2016 à 2021
0 à 14 ans	87 120	91 245	+4 125	4,7 %
15 à 29 ans	104 565	108 720	+4 155	4,0 %
30 à 64 ans	252 330	265 100	+12 770	5,0 %
65 ans et plus	92 910	104 290	+11 380	12,2 %

Selon les groupes d'âge, Hamilton a enregistré un bond de 12,2 % dans la population vieillissante (65 ans et plus).

L'âge moyen de la population en 2016 n'a pas beaucoup changé comparativement à 2021, l'âge moyen étant de 41,5 ans en 2021.

**Figure 4.** Répartition de la population, selon le sexe, Recensement de 2016 par rapport au Recensement de 2021, Hamilton (DR)

De 2016 à 2021, la population Femmes + a augmenté de 6 % et la population Hommes + a augmenté de 7 %.



De 2016 à 2021, la ville de Hamilton a connu un afflux de nouveaux migrants. Dans l'ensemble, la DR de Hamilton a connu une migration nette positive de **32 900 nouveaux résidents**; avec 125 716 entrants et 92 726 sortants.

## Évaluation du solde migratoire

Le terme « solde migratoire » correspond au nombre **total de migrants** résultant de la soustraction des entrants et des sortants. Le terme « entrants » correspond aux personnes qui s'installent dans la région, et le terme « sortants » correspond aux personnes qui quittent la région.

**Figure 5.** Statistiques sur la migration, selon le groupe d'âge, déclarants de 2016 à 2021, Hamilton (DR)

Groupe d'âge	Entrants	Sortants	Solde migratoire
0 à 17 ans	23 856	17 631	6 225
18 à 24 ans	17 116	11 858	5.258
25 à 44 ans	57 540	37 918	19 622
45 à 64 ans	19 230	17 378	1 852
65 ans et plus	7 974	7 941	33
<b>Total</b>	<b>125 716</b>	<b>92 726</b>	<b>32 990</b>

Source : Statistique Canada, données des déclarants

- Les migrants âgés de 24 à 44 ans ont connu la plus forte augmentation nette (59 % du solde de la migration totale), avec 19 622 nouveaux résidents. Le groupe d'âge est composé de personnes du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans). Hamilton, consécutivement, a connu une migration nette positive importante pour ce groupe d'âge.
- Le groupe d'âge de 0 à 17 ans se classe au deuxième rang du plus grand afflux de migration nette, avec 6 225 nouveaux résidents (18 % du solde de la migration totale).
- Les jeunes (personnes âgées de 18 à 24 ans) occupent le troisième rang en ce qui a trait à la plus forte augmentation en solde migratoire (16 % du solde de la migration totale), avec 10 605 jeunes.



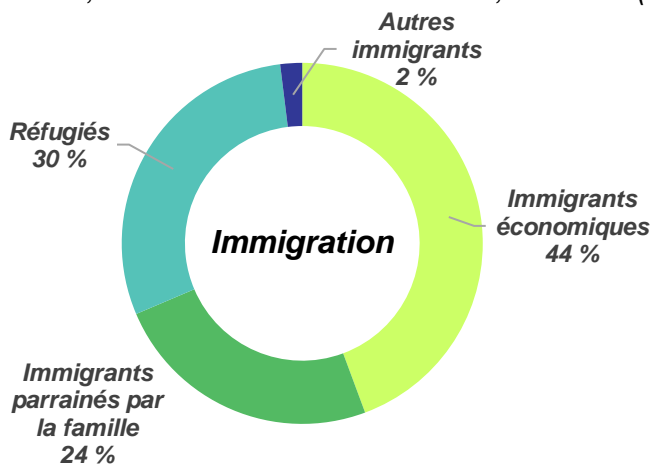
# IMMIGRATION ET DIVERSITÉ

En 2021, la population immigrée s'élevait à 141 485 personnes pour la RMR de Hamilton. De 2016 à 2021, Hamilton a accueilli 26 545 nouveaux arrivants dans la région.

Parmi les nouveaux arrivants arrivés entre 2016 et 2021, 44 % étaient des immigrants économiques, 30 % étaient des réfugiés, 24 % étaient des immigrants parrainés par la famille et 2 % étaient d'autres immigrants.

Hamilton a accueilli plus de nouvelles arrivantes (Femmes +) (13 700) que de nouveaux arrivants (Hommes +) (12 845) en 2021.

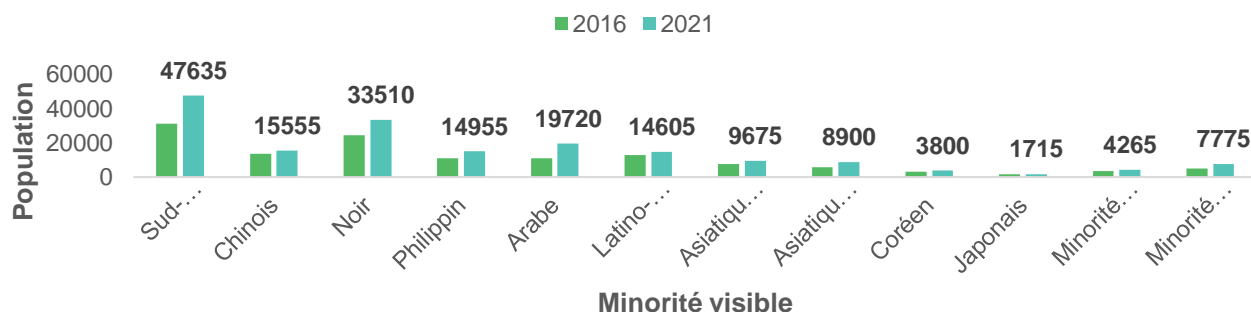
**Figure 6.** Nombre d'immigrants, selon la catégorie d'admission, Recensement de 2016 à 2021, Hamilton (RMR)



## Le Plan des niveaux d'immigration 2023-2025

En 2021, le Canada a accueilli plus de 405 000 nouveaux arrivants au pays<sup>2</sup>. Le 1<sup>er</sup> novembre 2022, le gouvernement a présenté le nouveau Plan des niveaux d'immigration 2023-2025. Le plan s'appuie sur les travaux en cours visant à renforcer le système d'immigration du pays et considère l'immigration comme une stratégie permettant de promouvoir la croissance économique dans divers secteurs.

**Figure 7.** Minorités visibles, Recensement de 2016 à 2021, Hamilton (RMR)



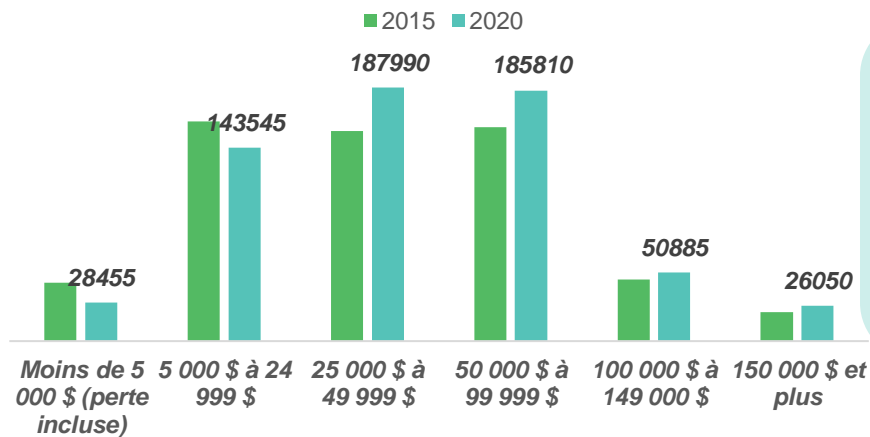
## Les groupes racialisés comptaient 182 115 personnes pour la RMR de Hamilton en 2021.

Par rapport au Recensement de 2016, tous les groupes de minorités visibles ont vu leur population augmenter. Les **Sud-Asiatiques** constituaient le plus important groupe de minorités visibles (6 % de la population totale de la RMR). La population **noire** (4,3 %) occupait le deuxième rang des groupes de minorités visibles les plus importants, et la population **arabe** (2,5 %) occupait le troisième rang de ce classement.

<sup>2</sup> Un plan d'immigration pour faire croître l'économie (2022). Les données portant sur l'immigration pour la RMR de Hamilton reposent sur la catégorie des admissions et les types de demandeurs.

# REVENU

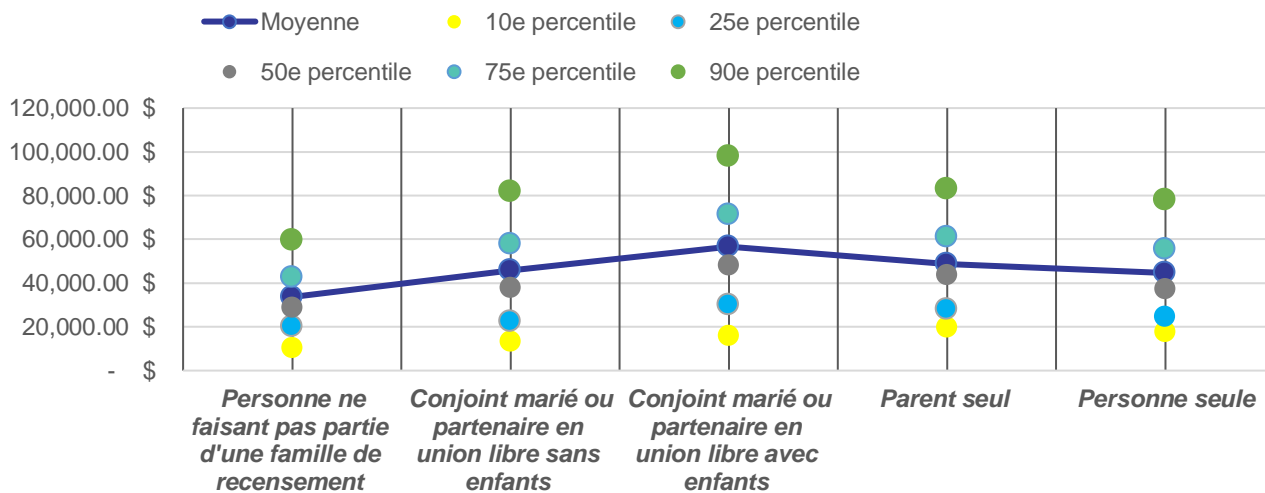
**Figure 8.** Statistiques sur les groupes de revenu<sup>3</sup>, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)



Le revenu individuel médian à Hamilton est passé de 38 400 \$ en 2015 à **42 400 \$** en 2021.

En 2020, la majorité des Hamiltoniens se situaient dans la tranche de revenu de 25 000 \$ à 49 999 \$, à une population de 187 990 personnes. Comparativement à 2015, ce groupe de revenu a augmenté de 32 125 personnes (21 %). Le nombre de personnes dans le groupe de revenu de moins de 5 000 \$ (perte comprise) a diminué de 34 % depuis 2015.

**Figure 9.** Structure de la famille de recensement – Revenu après impôt en percentiles, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)



Le revenu moyen après impôt d'un conjoint marié ou d'un partenaire en union libre avec des enfants en 2021 était de 56 650 \$ pour la RMR de Hamilton. Comparativement aux personnes sans enfant, le revenu moyen était de 45 800 \$, et pour les parents d'une famille monoparentale, le revenu moyen était de 43 600 \$. Le revenu moyen d'une personne vivant seule à Hamilton était de 44 720 \$.

<sup>3</sup> Correspond à l'univers de la population âgée de 15 ans et plus dans les ménages privés.

# ÉDUCATION

**Figure 10.** Statistiques sur l'éducation (25 % de l'échantillon), selon le plus haut niveau d'études, Recensement de 2006 à 2021, Hamilton (RMR)

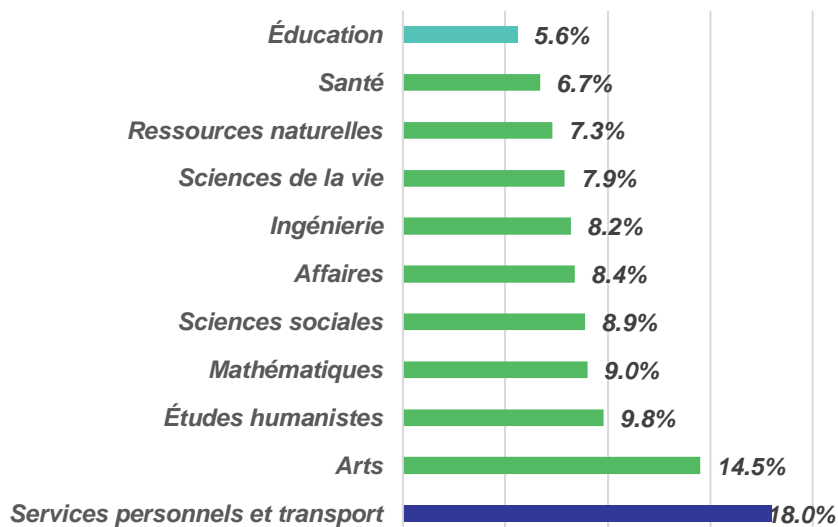
Plus haut certificat, diplôme ou grade	2006	2011	2016	2021	Variation procentuelle <sup>4</sup> de 2006 à 2021
Aucun certificat, diplôme ou grade	22,6 %	19,3 %	17,8 %	15,5 %	-20 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	27,3 %	27,1 %	27,8 %	27,2 %	+16 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	50,1 %	53,6 %	54,3 %	57,2 %	+33 %
• Certificat ou diplôme d'une école de métiers autre qu'un Certificat d'apprenti ou Certificat de qualification	4,9 %	4,3 %	3 %	2,5 %	-40 %
• Certificat d'apprenti	3,8 %	3,7 %	3,5 %	2,8 %	-16 %

## La plupart des Hamiltoniens étaient titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire en 2021.

- En 2021, la majorité des Hamiltoniens étaient titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire (57,2 %). Comparativement à 2006, le nombre de titulaires d'un diplôme postsecondaire a augmenté de 33 %.
- Le nombre de personnes sans certificat, diplôme ou grade a diminué de 20 % entre 2006 et 2021. Au fil des ans, la population de Hamilton est devenue plus instruite.
- Le nombre de personnes titulaires d'un Certificat d'apprenti a diminué de 16 % depuis 2006, et seulement 2,8 % des Hamiltoniens sont titulaires d'un Certificat d'apprenti.

## En 2021, le diplôme qui a donné lieu au taux de chômage le plus bas est celui de l'éducation.

**Figure 11.** Taux de chômage selon le principal domaine d'études, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)



<sup>4</sup> La variation procentuelle concerne la population d'après le nombre total et n'est pas la variation procentuelle de la distribution (%).



# ÉCONOMIE DE HAMILTON EN 2022

La présente section passe en revue les principales tendances qui ont marqué l'économie et la main-d'œuvre de Hamilton en 2022. Cette année a été une période tumultueuse pour Hamilton, compte tenu de l'économie postpandémique et d'un marché du travail hermétique.

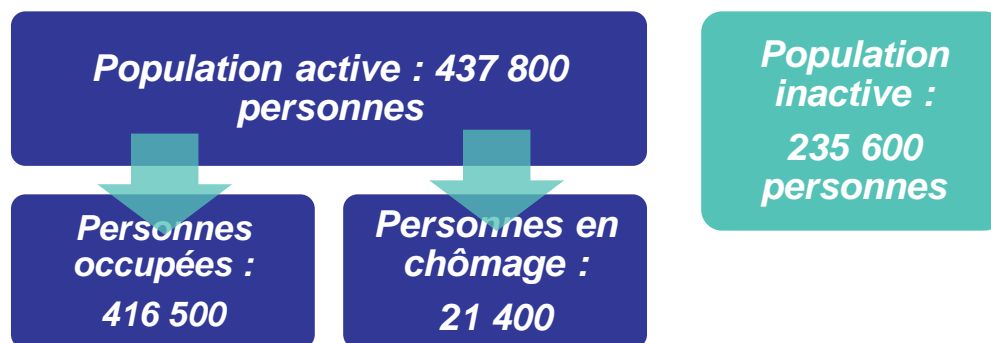
Les principaux thèmes de la présente section comprennent l'emploi et le chômage, la main-d'œuvre des jeunes de Hamilton et la main-d'œuvre diversifiée de Hamilton.

## **Qu'est-ce que la population active?**

Selon la définition utilisée par Statistique Canada en 2021, la population active correspond aux personnes **qui sont occupées** ou **qui sont en chômage**. Les personnes occupées sont celles qui, durant la période de référence, avaient un travail rémunéré en tant qu'employés ou travailleurs autonomes; et les personnes en chômage sont celles qui, durant la période de référence, n'avaient pas de travail, étaient prêtes à travailler et cherchaient activement du travail.

À part cela, il y a des personnes **inactives**. Ce sont les personnes qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient pas ou ne pouvaient pas offrir ou fournir leurs services au cours de la période de référence (p. ex. étudiants à temps plein).

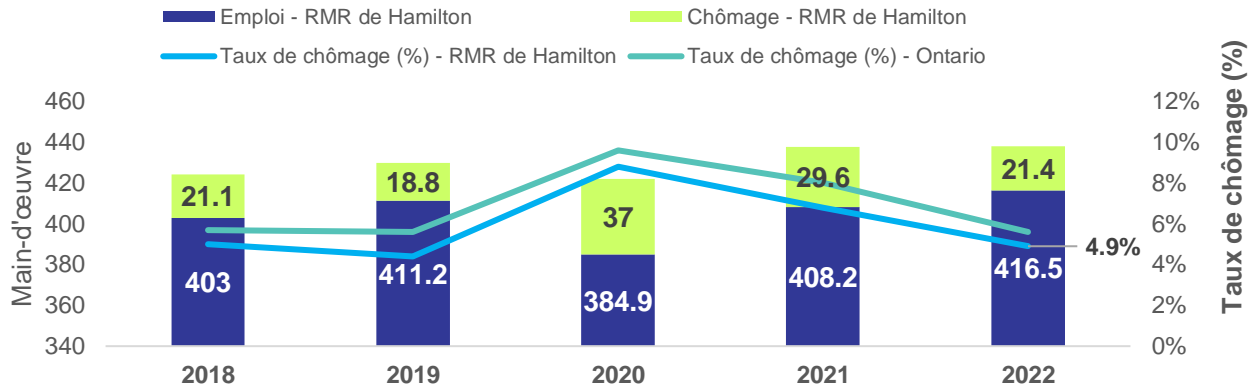
**Figure 12.** Composition de la population active de Hamilton en 2022



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

# INSTANTANÉ DE 2022

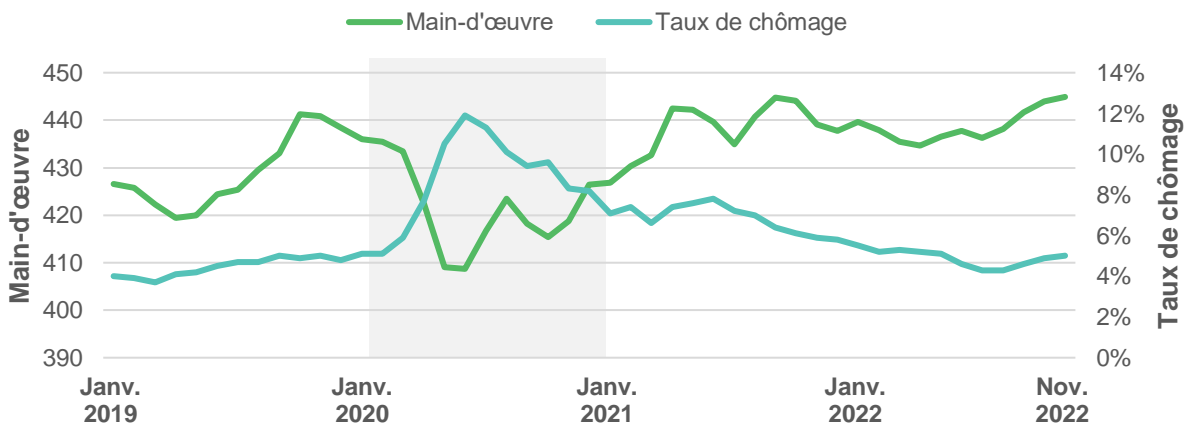
**Figure 13.** Emploi et chômage, de 2018 à 2022, Hamilton (RMR)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

L'année 2022 a été une année unique pour Hamilton, qui a connu un creux sans précédent du taux de chômage caractérisé par un marché du travail hermétique. Par ailleurs, Hamilton a connu un léger ralentissement de l'économie vers la fin de l'année. Dans l'ensemble, l'économie a tout de même connu une reprise régulière après le variant Omicron à la fin de 2021. La figure 15 indique les tendances de l'emploi et du chômage d'une année sur l'autre. Comparativement à 2021, la proportion des personnes occupées a augmenté de 8 300 et celle des chômeurs a diminué de 8 200. Hamilton a également connu un creux sans précédent du taux de chômage à 4,9 %, une baisse de 2,0 % depuis 2021. Dans une perspective de changement sur deux ans, le taux de chômage de Hamilton a diminué de 3,9 % entre 2020 et 2022.

**Figure 14.** Répercussions de la COVID-19, de 2019 à 2022 (mensuel), Hamilton (RMR)

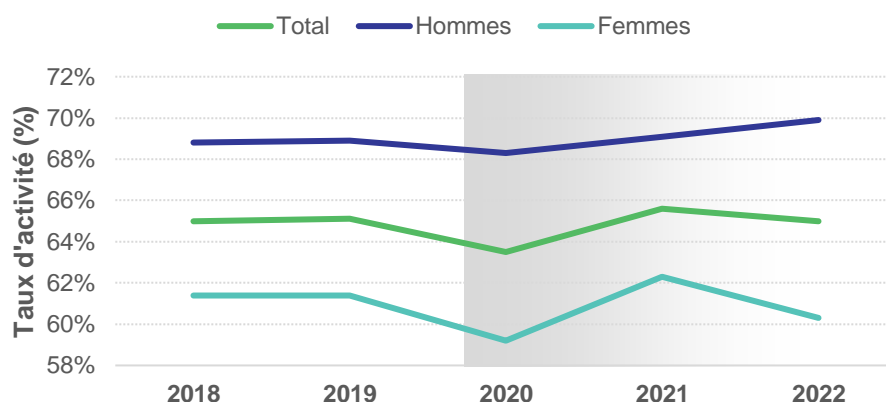


Source : Statistique Canada, indicateurs du marché du travail (Enquête sur la population active)

La figure 14 met en évidence l'impact économique de la COVID-19 sur la population active et le taux de chômage de Hamilton. En examinant la série chronologique, on constate que c'est en janvier 2020 et en janvier 2021 que la COVID-19 s'est d'abord répandue. Durant ce temps, la population active de Hamilton s'est considérablement contractée, et le chômage a augmenté. À son apogée, le taux de chômage de Hamilton s'élevait à 12 % (juin 2020), et la population active était à son plus bas niveau avec 408 700 travailleurs.

En 2022, la population active de Hamilton s'est progressivement rétablie. Comme la série chronologique l'indique, la population active et le taux de chômage ont divergé après janvier 2021. Mois après mois, le taux de chômage a graduellement baissé et, jusqu'au quatrième trimestre de 2022, est demeuré faible à 5,0 %. De même, la population active de Hamilton a augmenté à 444 900 personnes en novembre 2022.

**Figure 15.** Taux d'activité selon le sexe, 2022, Hamilton (RMR)

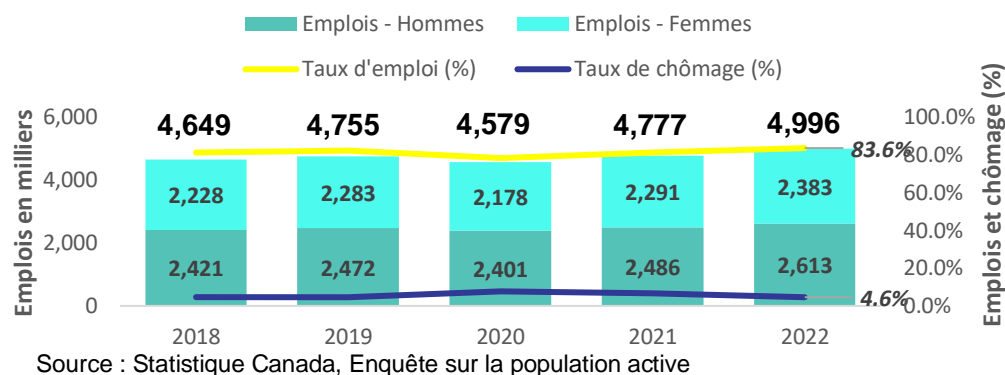


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

En 2020, il y a eu une baisse des taux d'activité pour Hamilton en raison de la COVID-19. Cependant, en 2021, les taux d'activité ont rebondi par suite de la reprise économique; un plus grand nombre de personnes travaillaient, et les personnes récemment sans emploi en 2020 cherchaient activement du travail. En 2022, les taux d'activité se sont calmés, ressemblant aux chiffres observés avant la pandémie en 2018. En outre, le taux d'activité des femmes en 2022 n'a pas retrouvé son niveau d'avant la pandémie.



**Figure 16.** Caractéristiques de la population active selon le principal groupe d'âge actif, 2022, Ontario



- Pour l'Ontario, l'emploi total pour le principal groupe d'âge actif (personnes âgées de 25 à 55 ans) a augmenté de 4,6 % en 2022.
- Le nombre total de personnes du principal groupe d'âge actif à Hamilton a augmenté tout au long du quatrième trimestre et s'élevait à 276 800 personnes en décembre 2022. Le principal groupe d'âge actif comptait plus d'hommes (53 %) que de femmes (47 %).
- Le taux d'emploi pour les Ontariens du principal groupe d'âge actif s'élevait à 83,6 % en 2022 (+2,4 % depuis 2021).
- Pour Hamilton, le taux de chômage des personnes du principal groupe d'âge actif s'élevait à 85,4 % en décembre 2022, les hommes (89,9 %) ayant un taux d'emploi plus élevé que celui des femmes (80,7 %).

**Figure 17.** Taux de chômage dans la région du Sud-Ouest de l'Ontario (RMR), 2022

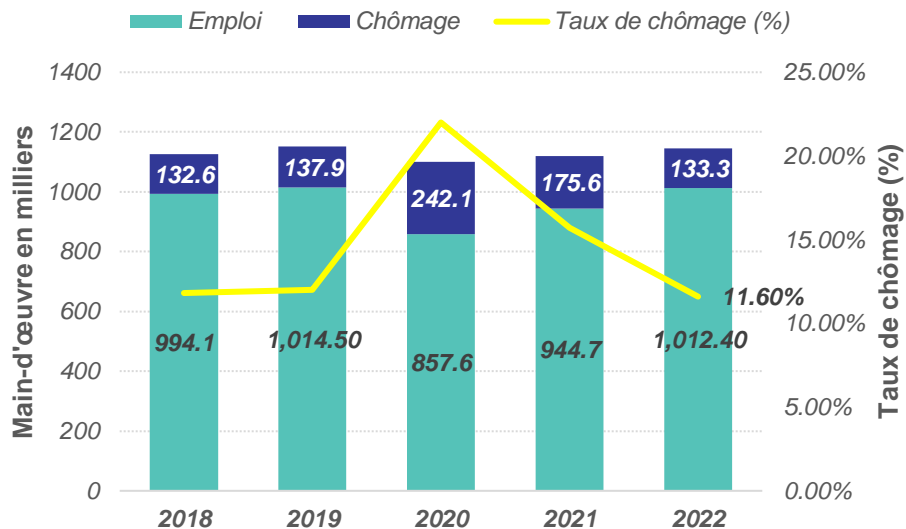
Géographie	2021	2022	Variation procentuelle, 2021 et 2022
St. Catharines-Niagara, Ontario	10.30%	5.20%	<b>-5.10%</b>
Guelph, Ontario	6.80%	4.20%	<b>-2.60%</b>
London, Ontario	7.90%	5.70%	<b>-2.20%</b>
Windsor, Ontario	9.70%	7.70%	<b>-2.00%</b>
<b>Hamilton, Ontario</b>	<b>6.90%</b>	<b>4.90%</b>	<b>-2.00%</b>
Brantford, Ontario	7.10%	5.10%	<b>-2.00%</b>
Kitchener-Cambridge-Waterloo, Ontario	6.30%	5.70%	<b>-0.60%</b>

Source : Statistique Canada, Indicateurs du marché du travail (Enquête sur la population active)

En 2022, le chômage dans la région du Sud-Ouest de l'Ontario a diminué. Pour ce qui est des plus grandes variations des taux de chômage, St. Catharines-Niagara a connu une baisse de 5,1 % de son taux de chômage. Suivent Guelph, London, Windsor, Hamilton, Brantford et Kitchener-Cambridge-Waterloo. Dans l'ensemble, Hamilton s'est classée cinquième sur sept en ce qui concerne les plus fortes baisses du taux de chômage.

# MAIN-D'ŒUVRE DES JEUNES

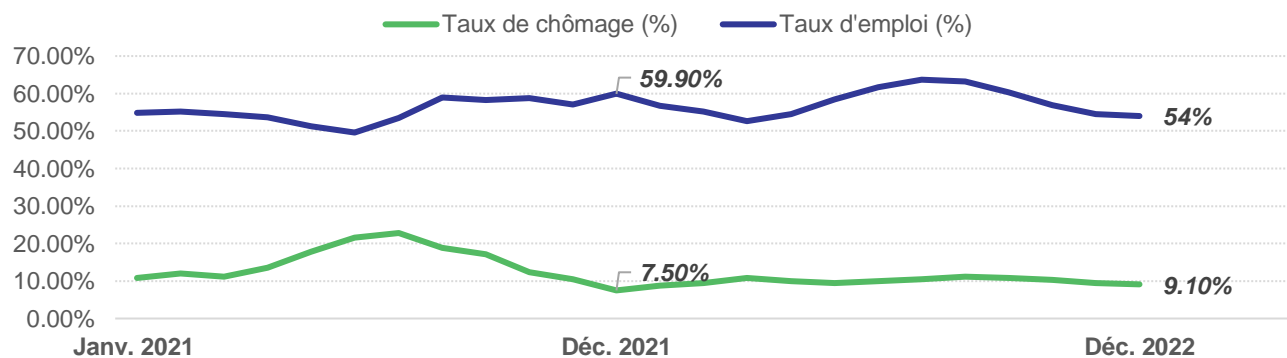
**Figure 18.** Emploi et chômage chez les jeunes (en milliers), 2022, Ontario



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

En Ontario, le nombre de jeunes ayant un emploi a augmenté de 67 700 entre 2021 et 2022. Le nombre de jeunes sans emploi a également diminué de 62 300. Le taux de chômage en Ontario a connu une forte baisse en 2022, passant à 11,6 % (-4,1 %). Le taux de chômage chez les jeunes a atteint un sommet en 2020, soit 22 %. Maintenant, en 2022, le taux de chômage chez les jeunes est revenu aux taux observés en 2018 et 2019. Cependant, comparativement au taux de chômage général en Ontario (5,6 %), il était plus élevé.

**Figure 19.** Taux d'emploi et de chômage, de janv. 2021 à déc. 2022, Hamilton (RMR)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

- Pour Hamilton, le taux de chômage chez les jeunes a augmenté de 1,9 % entre décembre 2021 et décembre 2022. Le chômage a augmenté après décembre 2021 en raison des répercussions du variant Omicron sur l'économie de Hamilton à la fin de 2021 et jusqu'au début de 2022. De même, le taux d'emploi chez les jeunes a diminué de 5,9 % entre décembre 2021 et décembre 2022.
- La main-d'œuvre des jeunes à Hamilton a fluctué en 2022. Elle comptait 62 900 jeunes en janvier 2022, mais elle est retombée à 59 600 jeunes en décembre. De nombreux facteurs sont associés à la diminution de la main-d'œuvre des jeunes, notamment le fait que les jeunes quittent le monde du travail pour poursuivre des études ou une formation.



# MAIN-D'OEUVRE DIVERSIFIÉE DE HAMILTON

**Figure 20.** Main-d'œuvre diversifiée de Hamilton, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)

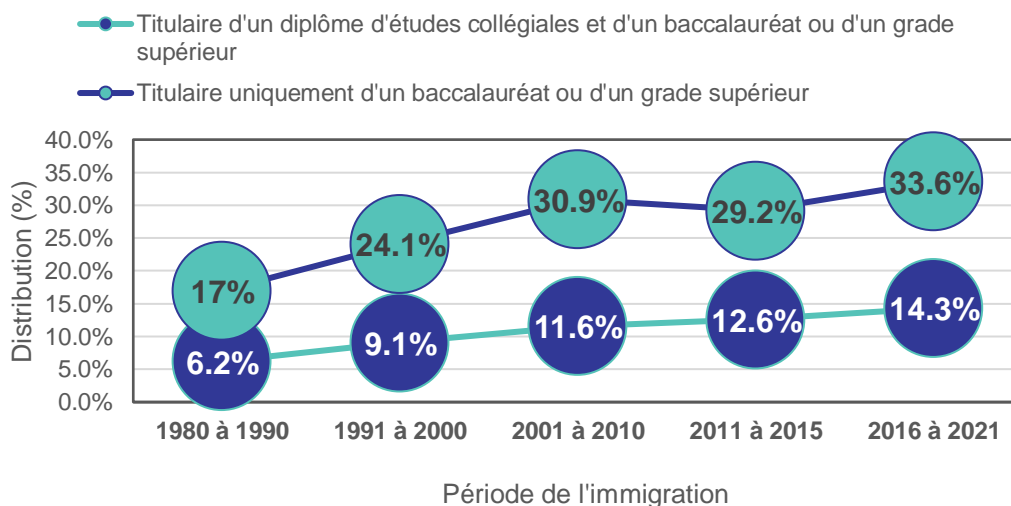
Géographie	Population	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
<b>Ontario</b>	Population racialisée	66,0 %	56,5 %	14,5 %
	Population des nouveaux arrivants	59,9 %	52,2 %	12,8 %
<b>RMR de Hamilton</b>	Population racialisée	66,5 %	57,3 %	13,9 %
	Population des nouveaux arrivants	56,1 %	49,2 %	12,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

## Comparativement à l'Ontario, Hamilton a enregistré des taux de chômage plus bas pour la population racialisée et les nouveaux arrivants en 2021.

- Hamilton affichait un taux global d'activité (différence de 0,5 %) et un taux global d'emploi (différence de 0,8 %) de la population racialisée plus élevés que ceux de l'Ontario.
- Toutefois, l'Ontario affichait un taux global d'activité (différence de 3,8 %) et un taux global d'emploi (différence de 3,0 %) de la population des nouveaux arrivants plus élevés que ceux de Hamilton.

**Figure 21.** Main-d'œuvre scolarisée de Hamilton, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021



Au fil des ans, le nombre de nouveaux arrivants ayant fait des études postsecondaires à Hamilton a augmenté. Entre 2016 et 2021, 33,6 % des nouveaux arrivants étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur, et 14,3 % étaient titulaires d'un certificat collégial et d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur.

Malgré le fait que la population de nouveaux arrivants de Hamilton soit bien instruite, 24,3 % des immigrants en Ontario âgés de 25 à 64 ans ayant un diplôme obtenu à l'extérieur du Canada étaient surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupaient.

**Figure 22.** Taux de surqualification des immigrants en Ontario, Recensement de 2021

Taux de surqualification des immigrants en Ontario

**24,3 %**

Source : Statistique Canada





# ÉCONOMIE DE HAMILTON : ENTREPRISES, SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PROFESSIONS

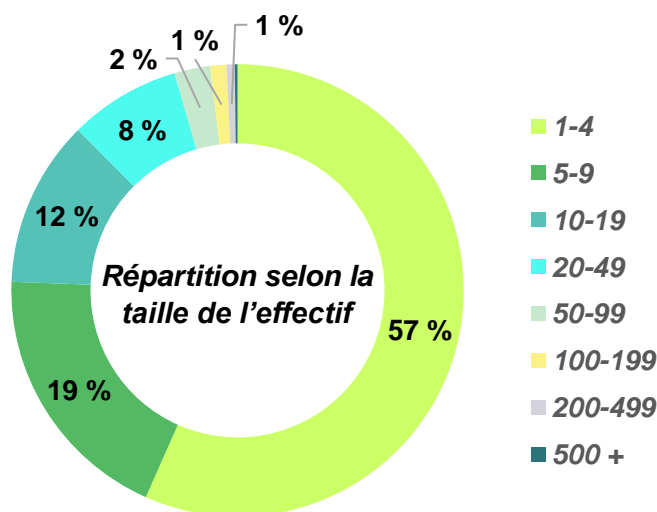
En juin 2022, on comptait un total de **52 478 entreprises** à Hamilton.

Il restait **5 151 entreprises** à classer par secteur.

- Entreprises avec des employés : **16 208.**
- Entreprises sans employés : **36 270.**

Les entreprises sans employés comprennent les travailleurs autonomes ou les propriétaires uniques. Elles comprennent également les employeurs qui n'avaient pas d'employés au cours des 12 derniers mois.

**Figure 23.** Composition des entreprises selon la taille de l'effectif, juin 2022, Hamilton (DR)



En juin 2022, les micros et petites entreprises (1 à 99 employés) représentaient la majorité des entreprises de la ville de Hamilton, soit 98 %. Les entreprises de taille moyenne (100 à 499 employés) représentaient 1 % des entreprises de Hamilton, et les grandes entreprises (500 employés et plus) représentaient moins de 1 % des entreprises.

## Entreprises de Hamilton en juin 2022

De 2018 à 2022, le nombre d'entreprises de Hamilton a augmenté de 6,1 %.

**Figure 24.** Changements au sein des entreprises de 2017 à 2022, DR de Hamilton

	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec employés
<b>Juin 2018</b>	49 449	34 193	15 256
<b>Juin 2022</b>	52 478	36 270	16 208
<b>Variation totale</b>	3 029	2 077	952
<b>Variation procentuelle</b>	6,1 %	6,0 %	6,2 %

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises

**Figure 25.** Changements au sein des entreprises selon la taille des effectifs de 2017 à 2022, DR de Hamilton

	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500+
<b>Juin 2018</b>	8 323	2 988	1 979	1 264	388	173	108	33
<b>Juin 2022</b>	9 182	3 073	1 935	1 289	413	189	95	32
<b>Variation totale</b>	<b>859</b>	<b>85</b>	<b>-44</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>-13</b>	<b>-1</b>

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises

- De juin 2018 à juin 2022, Hamilton a enregistré 3 029 nouveaux employeurs. La plupart des gains ont été observés chez les entreprises sans employés, avec un changement total de 2 077 depuis 2018. Pour les entreprises avec employés, la plupart des gains proviennent d'employeurs comptant de 1 à 4 employés.
- Selon la taille de l'effectif, les entreprises comptant de 5 à 9 employés se sont développées de juin 2018 à juin 2022; 85 nouvelles entreprises ont vu le jour au cours des cinq années. Par ailleurs, les entreprises comptant de 10 à 19 employés ont diminué, 44 entreprises ayant fermé leurs portes entre 2018 et 2022.
- Il convient de noter que les changements au sein des entreprises d'une période de référence à l'autre peuvent provenir de changements méthodologiques (p. ex. des changements dans l'identification des entreprises actives ou des changements dans les classifications des secteurs d'activité). Ainsi, ces données ne représentent pas uniquement l'évolution des entreprises sur une série chronologique pour la DR de Hamilton et sont considérées comme **des données expérimentales**.

**Figure 26.** Cinq principaux secteurs d'activité avec et sans employés, juin 2022, Hamilton (DR)

Cinq principaux secteurs d'activité (3 chiffres)	Sans employés	Cinq principaux secteurs d'activité (3 chiffres)	Avec employés
531 – Immobilier	10 246	541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	1 684
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	3 567	621 – Services de soins de santé ambulatoires	1 541
621 – Services de soins de santé ambulatoires	1 952	238 – Entrepreneurs spécialisés	1 336
238 – Entrepreneurs spécialisés	1 869	722 – Services de restauration et débits de boissons	1 025
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	1 486	484 – Transport par camion	747

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises

- Par secteur d'activité, Hamilton comptait la plus forte proportion d'entreprises exploitées par leur propriétaire et de propriétaires uniques dans le secteur « Immobilier » [531]. Par rapport à juin dernier, l'immobilier a enregistré une croissance consécutive du nombre d'entreprises créées à Hamilton.
- Les entreprises avec employés ont dominé dans le secteur « Services professionnels, scientifiques et techniques ». Viennent ensuite les secteurs « Services de soins de santé ambulatoires », « Entrepreneurs spécialisés », « Services de restauration et débits de boissons » et « Transport par camion ».



# SECTEURS D'ACTIVITÉ

**Figure 27.** *Emploi par secteur d'activité, 2018 à 2022, Hamilton (RMR)*

<i>Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>Variation procentuelle 2021 à 2022</i>
Emploi total, tous les secteurs d'activité	403,0	411,2	384,9	408,2	416,5	+2 %
Agriculture	2,3	3,7	1,7	2,5	1,7	-32,0 %
Services publics	2,4	2,8	x	3,1	2,5	-19,4 %
Construction	28,6	27,9	38,1	30,6	30,7	+0,3 %
Fabrication	48,4	49,3	46	43,2	47	+8,8 %
Commerce de gros et de détail	65,6	65,2	60,4	62,5	68,5	+9,6 %
Transport et entreposage	16,7	20,6	18,1	16,6	18	+8,4 %
Finance, assurances, services immobiliers et de location	27,1	26,9	26,2	31,7	30,9	-2,5 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	33,7	30	23,7	35,5	39,2	+10,4 %
Services aux entreprises, aux bâtiments et autre soutien	18,8	20,6	18,1	15,5	16,3	+5,2 %
Services d'enseignement	32,8	33,1	31	31,1	35,3	+13,5 %
Soins de santé et assistance sociale	53	56,6	55,5	64,1	55,8	-12,9 %
Information, culture et loisirs	20,1	18,3	12,6	16,8	17,8	+6,0 %
Hébergement et services de restauration	21,3	25,9	16,3	21,9	21,8	-0,5 %
Autres services (à l'exception de l'administration publique)	15,6	16,1	15	15	13,1	-12,7 %
Administration publique	16,3	13,7	19,4	17,6	17,1	-2,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

- Par secteur d'activité, la RMR de Hamilton a connu une croissance de l'emploi de 2 % depuis 2021. Dans l'ensemble, 8 des 15 secteurs d'activité ont connu une croissance d'une année sur l'autre, tandis que 7 secteurs d'activité ont connu une baisse d'une année sur l'autre.
- L'année 2022 a été une année nuancée en ce qui concerne l'emploi pour les secteurs d'activité de Hamilton. Le secteur d'activité qui a enregistré la plus forte croissance est « Services d'enseignement » (+13,5 %), suivi de « Services professionnels, scientifiques et techniques » (+10,4 %) et de « Commerce de gros et de détail » (+9,6 %).
- Par ailleurs, le secteur d'activité qui a connu la plus forte contraction de l'emploi est « Agriculture », lequel affichait une perte d'emploi de 32 % en 2022. Au deuxième rang se trouve le secteur d'activité « Services publics » de Hamilton, qui a connu une contraction de l'emploi de -19,4 %. Vient ensuite le secteur d'activité « Soins de santé et assistance sociale », avec une contraction de -12,9 %.





Afin de brosser un meilleur tableau de la composition des entreprises de Hamilton, la prochaine section examine les profils de cinq secteurs clés (taille du secteur d'activité, croissance et salaires offerts<sup>5</sup>) dans la **RE de Hamilton-Niagara**, y compris les numéros du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) (entre parenthèses).

Il s'agit des secteurs suivants : « Construction » (23), « Commerce de gros et de détail » (41-15), « Services professionnels, scientifiques et techniques » (54); « Soins de santé et assistance sociale » (62); « Hébergement et services de restauration » (72).

---

<sup>5</sup> Sources des données : L'Enquête sur la population active et le Registre des entreprises de Statistique Canada. Les données salariales proviennent de Planification de main-d'œuvre de Hamilton, de la Commission de planification de la main-d'œuvre de Grand Érié et de Workforce Collective pour la période de janvier à juillet 2022. Les salaires sont tirés des salaires offerts à partir des offres d'emploi dans les régions. À ce titre, ils ne sont pas les mêmes que les salaires déclarés sur les feuilles de paie des employés.



## Construction – (23)

**Figure 28.** Secteur de la construction, 2022, Hamilton-Niagara (RE)

Taille du secteur  
d'activité :  
12 050 entreprises

Croissance de  
l'emploi de 8 %  
depuis 2021

Salaire horaire  
moyen :  
30,12 \$

- Le secteur « Construction » dans la RE de Hamilton comptait 12 050 entreprises en juin 2022. La plupart (60 %) des entreprises étaient des micros et petites entreprises comptant de 1 à 4 employés.
- Ce secteur d'activité a connu une croissance de l'emploi de 8 % depuis 2021. Dans une perspective de changement sur deux ans, le secteur d'activité a connu une perte d'emploi de 4,6 %, n'ayant pas encore récupéré les pertes subies pendant la pandémie.
- Le salaire horaire moyen pour les professions de la construction était de 30,12 \$/heure dans la RE de Hamilton. Le taux de salaire des employés pour les professions dans le secteur de la construction en Ontario était de 33,38 \$/heure en 2022.

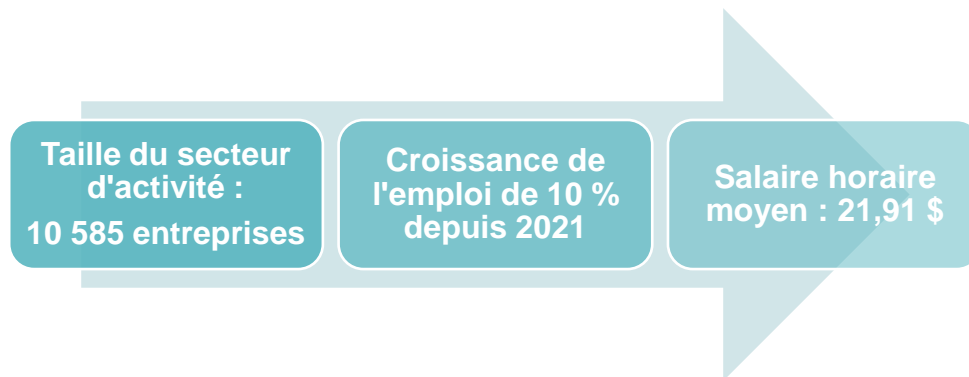
### *Selon le sondage EmployerOne 2022...*

Les compagnons d'apprentissage se classent au deuxième rang des professions les plus en demande en 2021, après les travailleurs des services. Les métiers proviennent principalement des secteurs de la construction et de la fabrication.



## Commerce de gros et de détail (41-45)

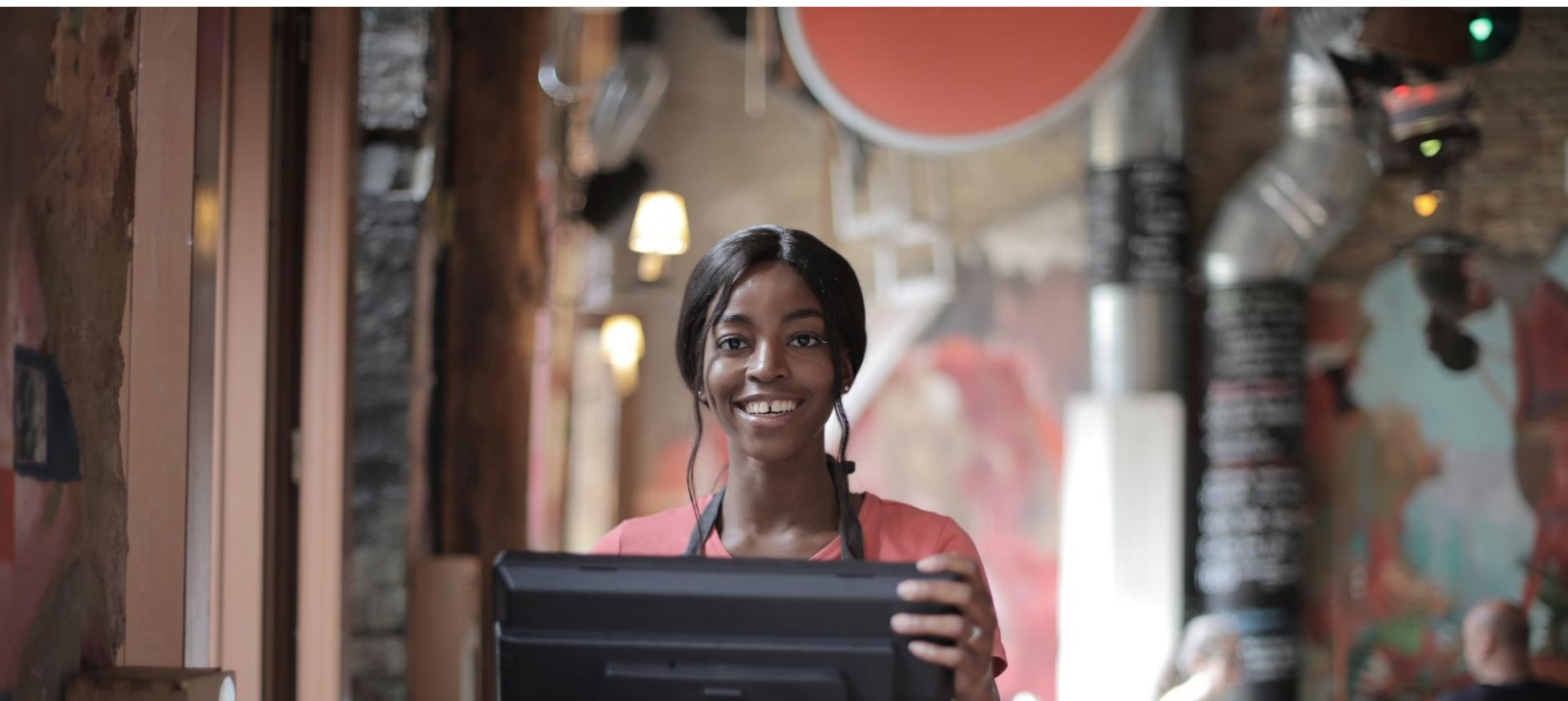
**Figure 29.** Secteur du commerce de gros et de détail, 2022, Hamilton-Niagara (RE)



- Le secteur « Commerce de gros et de détail » dans la RE de Hamilton comptait un total de 10 585 entreprises en juin 2022, dont 82 % comptaient moins de 20 employés.
- Ce secteur a connu une croissance de l'emploi de 10 % depuis 2021. Par rapport à l'emploi en 2020, le secteur a connu une croissance sur deux ans de 14,4 %. Dans l'ensemble, l'emploi dans le secteur en 2022 a dépassé les chiffres d'avant la pandémie.
- Le salaire horaire moyen pour les professions dans le secteur « Commerce de gros et de détail » était de 21,91 \$/heure dans la RE de Hamilton. Le taux de salaire des employés pour les professions dans le secteur de la construction en Ontario était de 24,70 \$/heure en 2022.

### **Selon le sondage EmployerOne 2022...**

Les employeurs dans le secteur « Commerce de gros et de détail » ont indiqué que le manque de candidats était l'une des principales causes des problèmes de recrutement en 2021, à 24 %.



## Services professionnels, scientifiques et techniques (54)

**Figure 30.** Secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, 2022, Hamilton-Niagara (RE)

Taille du secteur  
d'activité :  
10 637 entreprises

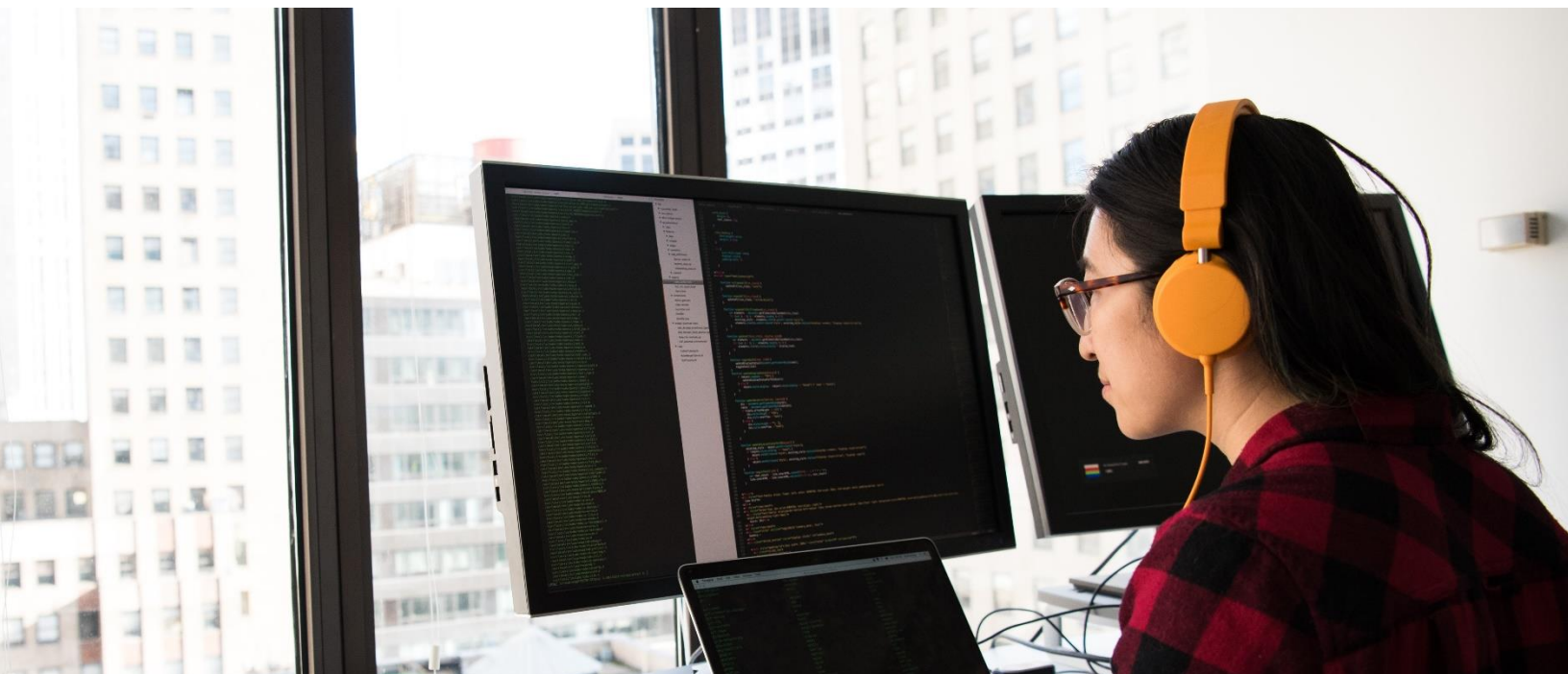
Croissance de  
l'emploi de 20 %  
depuis 2021

Salaire horaire  
moyen : 25,86 \$

- Le secteur « Services professionnels, scientifiques et techniques » dans la RE de Hamilton comptait un total de 10 637 entreprises en juin 2022. La plupart des entreprises comptaient de 1 à 4 employés (74 %), et 26 % des entreprises comptaient plus de 5 employés.
- Ce secteur a connu une croissance de l'emploi de 20 % depuis 2021. Dans une perspective sur deux ans, le secteur a connu une croissance de 70 % depuis 2020. Par rapport aux autres secteurs d'activité, l'emploi dans le secteur « Services professionnels, scientifiques et techniques » connaît une tendance à la hausse depuis 2020 en raison du boom dans le secteur technologique canadien.
- Le salaire horaire moyen pour les professions dans le secteur était de 25,86 \$/heure dans la RE de Hamilton. Le taux de salaire des employés pour les professions dans le secteur « Services professionnels, scientifiques et techniques » en Ontario était de 41,90 \$/heure en 2022.

### Selon le sondage EmployerOne 2022...

Les employeurs dans le secteur « Services professionnels, scientifiques et techniques » à Hamilton ont indiqué que l'augmentation de leur potentiel de marketing en ligne et de leur présence en ligne était l'une de leurs principales priorités pour 2022.





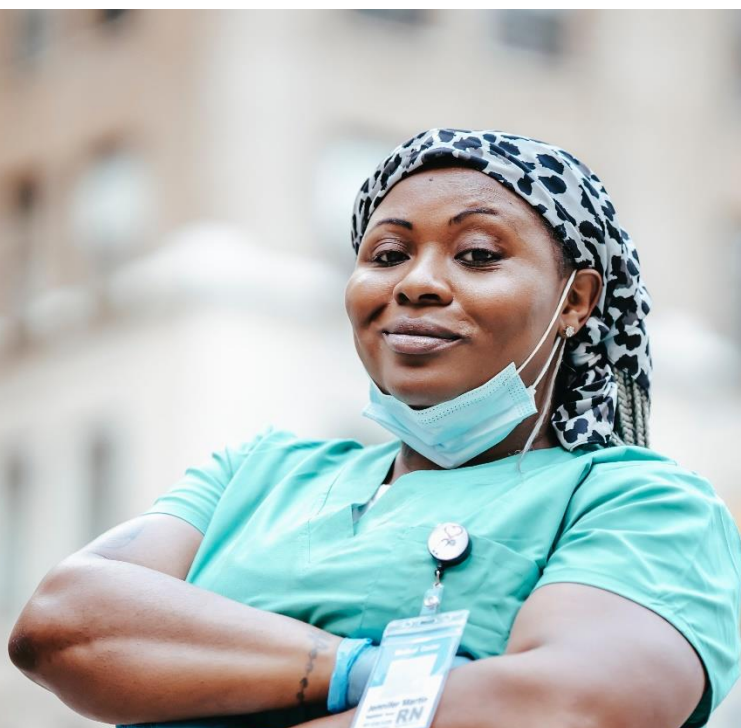
**Figure 31.** Secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, 2022, Hamilton-Niagara (RE)



- Le secteur « Soins de santé et assistance sociale » dans la RE de Hamilton comptait un total de 8 240 entreprises en juin 2022. La plupart des entreprises comptaient de 1 à 4 employés (52 %), tandis que d'autres comptaient de 5 à 9 employés (20 %), de 10 à 19 employés (15 %) et plus de 20 employés (13 %).
- Ce secteur a connu un déclin de l'emploi de 4 % depuis 2021. Tout au long de 2021-2022, la pandémie de COVID-19, aggravée par les variants ultérieurs, a entraîné des pénuries de personnel et l'épuisement des travailleurs au sein du secteur des soins de santé, alors que la demande de travailleurs de la santé augmentait. Cela dit, le secteur a connu une croissance de 2,5 % de 2020 à 2022 en raison de l'augmentation des embauches en 2020.
- Le salaire horaire moyen pour les professions dans le secteur « Soins de santé et assistance sociale » était de 27,01 \$/heure. Le taux de salaire des employés en Ontario était de 30,95 \$/heure.

### **Selon le sondage EmployerOne 2022...**

Parmi les autres secteurs d'activité en 2021, le secteur « Soins de santé et assistance sociale » de Hamilton comptait la plus grande proportion d'employeurs ayant des politiques ou des pratiques liées à l'équité, la diversité et l'inclusion dans leur milieu de travail (66 %).



## Hébergement et services de restauration (72)

Figure 32. Secteur de l'hébergement et des services de restauration, 2022, Hamilton-Niagara (RE)



- Le secteur « Hébergement et services de restauration » dans la RE de Hamilton comptait un total de 3 839 entreprises en juin 2022. La majorité des entreprises comptaient de 1 à 49 employés (92 %), le reste employant plus de 50 employés (8 %).
- Ce secteur d'activité a connu une croissance de l'emploi de 20 % depuis 2021. De 2020 à 2022, le secteur a connu une croissance de 18,9 %. Par rapport à l'emploi en 2019 (57 800 employés), l'emploi en 2022 (49 600 employés) n'a pas encore retrouvé son niveau d'avant la pandémie.
- Le salaire horaire moyen pour les professions dans le secteur « Hébergement et services de restauration » était de 17,92 \$/heure. Le taux de salaire des employés en Ontario était de 18,93 \$/heure.

### Selon le sondage EmployerOne 2022...

Le secteur « Hébergement et services de restauration » de Hamilton compte parmi ceux qui ont subi les plus fortes répercussions négatives sur le revenu des entreprises en 2021.





## Données sur les postes vacants

**Figure 33.** Postes vacants, T3 2021 par rapport au T3 2022, Ontario et Hamilton-Niagara (RE)

Géographie	Statistiques	T3 2021	T3 2022	Variation	Variation procentuelle
<b>Ontario</b>	Nbre de postes vacants	338 835	372 075	+33 190	<b>+9,8 %</b>
	Taux de postes vacants	5,3 %	5,4 %	X	<b>+0,1 %</b>
<b>RE de Hamilton</b>	Nbre de postes vacants	33 925	37 090	+3 165	<b>+9,3 %</b>
	Taux de postes vacants	5,5 %	5,7 %	X	<b>+0,2 %</b>

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

- Par rapport au troisième trimestre de 2021, le nombre de postes vacants en Ontario a augmenté de 33 190 (9,8 %). À Hamilton, le nombre de postes vacants a également augmenté de 9,3 %.
- Le taux des postes vacants – le nombre de postes vacants exprimés en pourcentage de la demande de main-d’œuvre pour tous les emplois – était de 5,4 % pour l’Ontario et de 5,7 % pour la RE de Hamilton au troisième trimestre. En 2022, il y a eu une légère augmentation du taux des postes vacants dans les deux régions géographiques.

Les pénuries de main-d’œuvre en 2021 et, par la suite, en 2022, ont constitué un problème important. Selon le sondage EmployerOne 2022, les secteurs d’activité qui ont connu les plus importants problèmes de recrutement de personnel en 2021-2022 sont : « Agriculture, foresterie, pêche et chasse » (60 %); « Finances et assurances » (57 %); « Commerce de détail » (45 %); « Fabrication (43 %); « Services d’enseignement » (42 %); « Hébergement et services de restauration » (40 %). En 2023, il sera intéressant de voir si ces secteurs continueront à faire face à des pénuries de main-d’œuvre.

# PROFESSIONS

## Le nouveau système FEER

Le 16 novembre 2022, le gouvernement du Canada est passé à la version 2021 de la Classification nationale des professions (CNP), laquelle comprend le nouveau système FEER. Les six catégories du système FEER (formation, étude, expérience et responsabilités) ont remplacé la structure hiérarchique à 5 chiffres présentée dans la CNP 2016. Pour l'analyse de cette année, cependant, le système de la CNP 2016 a été utilisé pour maintenir la comparabilité historique.

**Figure 34.** Variation de l'emploi (en milliers), selon le code CNP à 1 chiffre, 2020 à 2022, Hamilton (RMR)

Professions (grands groupes professionnels)	2018	2019	2020	2021	2022	Variation sur un an	
						Variation totale	Variation procentuelle
Emploi total, toutes les professions	403	411,2	384,9	408,2	416,5	+8,3	+2 %
Gestion	38,5	40,5	31,9	35,8	44	+8,2	+23 %
Affaires, finance et administration	57	65,1	62,5	71,9	67	-4,9	-7 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	27,2	27,8	27,4	32,7	38,1	+5,4	+17 %
Secteur de la santé	31,2	31,4	30,3	40,3	35	-5,3	-13 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	47,5	47,6	46,7	47,4	48,8	+1,4	+3 %
Arts, culture, sports et loisirs	15	13,5	7,9	13,1	12,5	-0,6	-5 %
Vente et services	104,8	101,8	94,3	97,6	95,8	-1,8	-2 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	53,3	55,7	59	47,7	48,8	+1,1	+2 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	6,1	6,1	3,1	3,5	5,2	+1,7	+49 %
Fabrication et services publics	22,4	21,9	21,9	18,2	21,2	+3	+16 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active

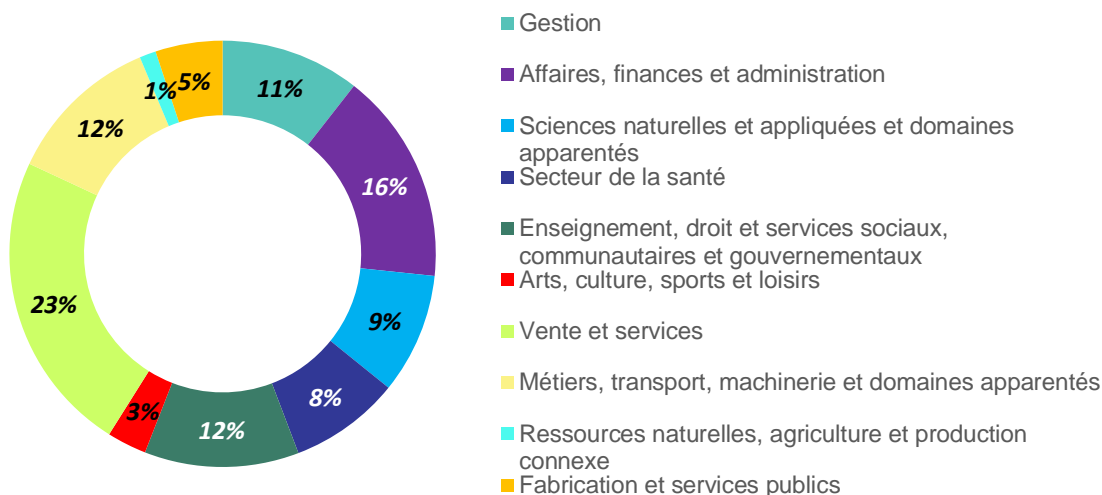
## **Variations dans l'emploi**

- De 2021 à 2022, l'emploi total à Hamilton, toutes professions confondues, a augmenté modestement de 2 %. Dans une perspective sur deux ans, l'emploi a augmenté de 8 %.
- Au total, 6 des 10 grands groupes professionnels ont connu une croissance de l'emploi de 2021 à 2022. Le groupe professionnel qui a connu la plus forte croissance de l'emploi de 2021 à 2022 est « Ressources naturelles, agriculture et production connexe » (+49 %). Par rapport aux années précédentes, ce secteur a connu des pertes importantes en 2020, mais il a lentement récupéré les pertes en 2022 (de 85 %).
- Après le secteur des ressources naturelles, viennent les secteurs « Gestion » (+23 %); « Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés » (+17 %); « Fabrication et services publics » (+16 %). De modestes augmentations ont été enregistrées dans les secteurs « Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux » (+3 %) et « Métiers » (+2 %).
- Seulement deux groupes professionnels n'ont pas connu de croissance sur deux ans : « Métiers » (17 %) et « Fabrication et services publics », qui ont affiché un déclin de 3 % sur deux ans. Comme huit professions sur dix ont connu une croissance sur deux ans, l'économie de Hamilton est sur le point de se remettre complètement des pertes attribuables à la pandémie.
- Cela dit, quatre des dix grands groupes professionnels ont connu une baisse de l'emploi d'une année sur l'autre. Le groupe « Secteur de la santé » a connu la plus forte baisse de l'emploi (-13 %) de 2021 à 2022. Viennent ensuite les groupes « Affaires, finance et administration » (-7 %); « Arts, culture, sports et loisirs » (-5 %); « Vente et services » (-2 %).
- Le secteur « Soins de santé et assistance sociale » [62] a connu une année difficile et éprouvante en 2022, compte tenu de l'augmentation de l'épuisement professionnel et des maladies chez les travailleurs de la santé<sup>6</sup>. L'emploi en 2022 a donc été le reflet de ces difficultés, avec une perte de 5 300 travailleurs professionnels. Dans une perspective de changement sur deux ans, les groupes professionnels ont tout de même connu une croissance de 16 %, car la pandémie a considérablement augmenté l'emploi parmi les travailleurs de la santé en 2021.

---

<sup>6</sup> CBC (2022), lien : <https://www.cbc.ca/news/canada/hamilton/hamilton-shortage-health-care-workers-1.6528650>

**Figure 35.** Répartition de l'emploi par groupe professionnel, 2022, Hamilton (RMR)



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

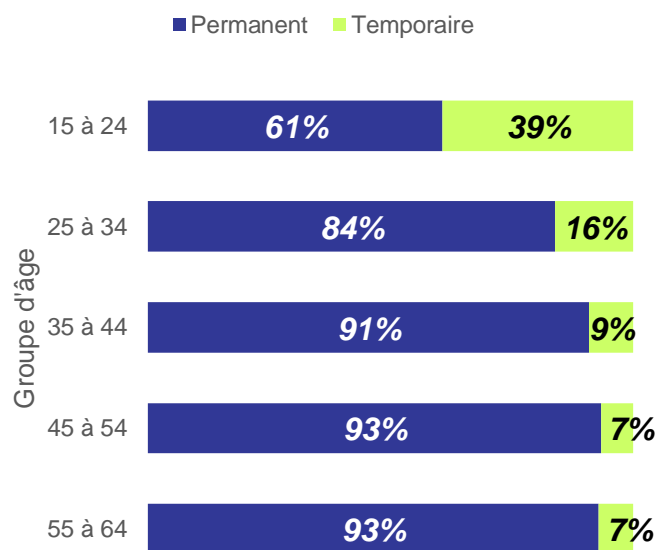
**En 2022, la plus grande part de la main-d'œuvre à Hamilton était dans le secteur « Ventes et services » (23 %).**

Tirée du Recensement la population 2021, la figure 36 examine la répartition de la permanence des emplois dans la RMR de Hamilton, par groupe d'âge.

Le groupe des jeunes, soit ceux âgés de 15 à 24 ans, affichait le pourcentage le plus élevé de travailleurs occupant un poste temporaire (39 %). Cela s'explique par le fait que de nombreux jeunes sont aux études (p. ex. niveaux secondaire et postsecondaire).

Par ailleurs, la majorité des personnes appartenant au principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) occupaient des postes permanents.

**Figure 36.** Permanence des emplois par groupe d'âge et par sexe, Recensement de 2021, Hamilton (RMR)

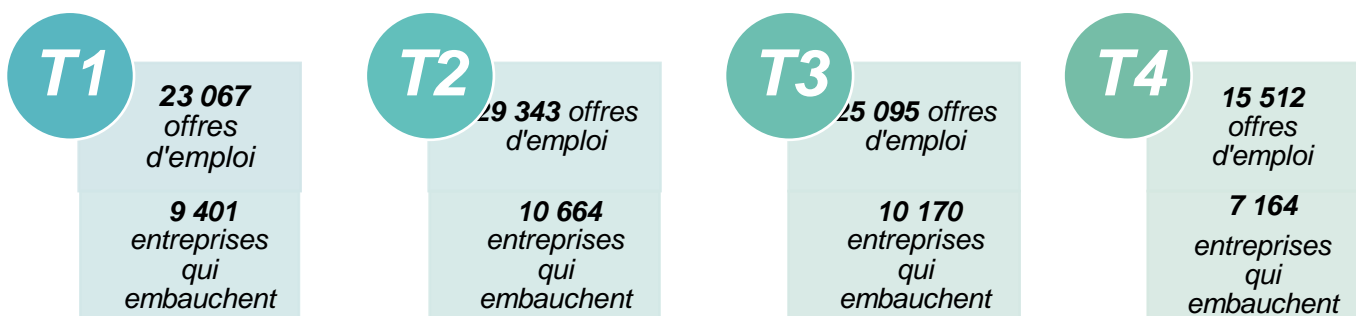


Source : Statistique Canada, Recensement de la population 2021

# AFFICHAGES D'EMPLOI

Le **tableau d'affichage des offres d'emploi** de Planification de main-d'œuvre de Hamilton recueille les données sur les offres d'emploi provenant de 38 sites Web d'offres d'emploi et d'employeurs qui recrutent des candidats dans la région de Hamilton. Les données s'étendant de janvier 2022 à décembre 2022 ont été utilisées pour l'analyse de cette année. Toutes les données présentées proviennent du tableau d'affichage des offres d'emploi de Planification de main-d'œuvre de Hamilton.

**Figure 37.** Affichages des offres d'emploi<sup>7</sup> et employeurs, données du tableau d'affichage des offres d'emploi 2022 (trimestriel), Hamilton



**Figure 38.** Dix principaux secteurs d'embauche par SCIAN à 2 chiffres, affichages d'emploi 2022, Hamilton

SCIAN à 2 chiffres	Secteur d'activité	Nombre d'offres d'emploi
44-45	Commerce de détail	9 255
62	Soins de santé et assistance sociale	7 356
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	6 758
72	Hébergement et services de restauration	3 854
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	2 025
23	Construction	1 746
81	Autres services (à l'exception de l'administration publique)	1 704
52	Finances et assurance	1 525
61	Services d'enseignement	1 448
41	Commerce de gros	1 428

**Le secteur « Commerce de détail » a été le principal secteur d'embauche à Hamilton.**

<sup>7</sup> Les offres d'emploi indiquent le nombre de nouvelles offres d'emploi au cours de chaque trimestre de 2022.



- Le secteur « **Soins de santé et assistance sociale** » occupe le deuxième rang des principaux secteurs d'embauche. Ce secteur est particulièrement important à Hamilton, car la ville compte plusieurs hôpitaux ainsi que les installations de Hamilton Health Sciences (comprennent un réseau de plusieurs hôpitaux et un centre anticancéreux desservant Hamilton).
- Vient ensuite au troisième rang le secteur « **Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement** ». Plusieurs offres d'emploi provenant de ce secteur ont été attribuées à des entreprises de dotation en personnel et de recrutement qui embauchaient des talents pour diverses professions et divers employeurs.

**Figure 39.** Dix emplois les plus en demande selon le code CNP à 4 chiffres, offres d'emploi 2022, Hamilton

CNP à 4 chiffres	Profession	Nombre d'offres d'emploi
6421	Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	3 797
7452	Manutentionnaires	2 258
6322	Cuisiniers/cuisinières	1 595
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	1 530
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	1 342
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1 295
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	1 228
4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	1 214
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	1 003
1241	Adjointes administratifs/adjointes administratives	935

### La catégorie de professions « **Vendeurs/vendeuses – commerce de détail** » est toujours la plus en demande, comptant plus de 3 000 offres d'emploi en 2022.

- Dans une économie postpandémique, de nombreuses professions dans le secteur « **Ventes et services** » [6] étaient en forte demande, y compris les professions telles que « Vendeurs/vendeuses – commerce de détail », « Représentants/représentantes au service à la clientèle » et « Cuisiniers/cuisinières ».
- Les professions dans la catégorie « **Emplois métiers, transport, machinerie et domaines apparentés** » [7] figurent également dans la liste des emplois les plus en demande : « Manutentionnaires » (CNP 7452) et « Conducteurs/conductrices de camions de transport » (CNP 7511).
- Bon nombre des professions susmentionnées étaient des professions au **niveau de compétence C** (ne nécessite pas une formation postsecondaire), indiquant que les pénuries de main-d'œuvre pour les emplois de premier échelon se sont poursuivies en 2022.

## Salaires Moyens Offerts Pour Les Emplois Vacants

**Figure 40.** Salaires horaires moyens des emplois vacants, T3 2021 par rapport au T3 2022, Ontario et Hamilton-Niagara (RE)

	<b>T3 2021</b>	<b>T3 2022</b>	<b>Variation</b>	<b>Variation procentuelle</b>
Ontario	23,15 \$	24,65 \$	+1,50 \$	<b>+6,5 %</b>
RE de Hamilton	20,85 \$	22,25 \$	+1,40 \$	<b>+6,7 %</b>

Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires

- La figure 40 présente les salaires horaires moyens des emplois vacants en Ontario et dans la RE de Hamilton. Les données ne reflètent que les salaires horaires *offerts* tirés des offres d'emploi et, à ce titre, peuvent être utilisées comme une mesure des demandes d'emploi pour les régions.
- En Ontario, le salaire moyen des postes vacants a augmenté de 1,50 \$ pour atteindre 24,65 \$/heure au T3 de 2022. À Hamilton, le salaire moyen des postes vacants a également augmenté de 1,40 \$ pour atteindre 22,25 \$/heure.
- En comparant les données salariales du T3 de 2021 à celles du T3 de 2022, on constate que les salaires horaires moyens ont augmenté dans les deux régions. La pression inflationniste ainsi que le marché du travail hermétique en 2022 ont incité de nombreux employeurs à opter pour une augmentation des salaires pour soutenir la concurrence.
- De plus, les salaires ont fortement augmenté entre le T4 de 2021 et le T1 de 2022 (de 21,8 \$ à 23,15 \$ pour la RE de Hamilton). Le gouvernement de l'Ontario a fait passer le salaire minimum de 15,00 \$/heure à 15,50 \$/heure en octobre<sup>8</sup>. Étant donné que de nombreux postes vacants sont des postes de premier échelon, certaines des fluctuations observées dans les salaires offerts dans les offres d'emploi peuvent s'expliquer par la hausse du salaire minimum, aggravée par les perturbations de l'emploi dues au variant Omicron à la fin de 2021 et au début de 2022.

<sup>8</sup> Gouvernement de l'Ontario, lien : <https://news.ontario.ca/fr/release/1001954/ontario-oeuvre-pour-les-travailleurs-en-augmentant-le-salaire-minimum>





# FOURNISSEURS DE SERVICES À HAMILTON

La présente section se penche sur les commentaires des fournisseurs de services d'emploi de la région de Hamilton et discute des consultations communautaires de Planification de main-d'œuvre de Hamilton avec les employeurs et les fournisseurs de services locaux pour voir quels étaient les principaux défis et les priorités en 2022.

Emploi Ontario (EO) – financé par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences (MTIFDC) – offre des programmes et des services qui aident les chercheurs d'emploi à trouver leur prochain emploi. À chaque exercice financier, un rapport sur les clients d'EO est fourni aux conseils locaux pour évaluer les répercussions des programmes d'EO. Pour Hamilton, il y a huit fournisseurs de services financés par EO, avec un total de 10 emplacements répartis dans la ville.

Les données de cette année portent sur l'exercice financier de 2021-2022 (avril 2021 à mars 2022) et concernent les programmes suivants :

- Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (SCOE)
- Services d'emploi (SE)
- Programme d'alphabétisation et de formation de base (AFB)
- Services d'aide à l'emploi de l'Ontario (SAEO)
- Deuxième carrière (DC) – maintenant connu sous le nom de Meilleurs Emplois Ontario (MEO)
- Programme d'accès aux emplois d'été pour les jeunes (PAEEJ)
- Apprentissage (APPR)

Toutes les données utilisées pour les tableaux, les figures et les graphiques suivants proviennent des données d'Emploi Ontario, sauf indication contraire.



# DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO (EO)

La figure 41 indique le nombre de clients pour tous les programmes d'EO au cours des trois dernières années, y compris la variation une année sur l'autre chez les clients pour 2020-2021/2021-2022.

**Figure 41.** Nombre de clients d'Emploi Ontario, de 2019 à 2022, Hamilton

Programme	Clients	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	Variation (A/A)
<b>SCOE</b>	Nombre d'employeurs	71	66	77	+17 %
	Nombre de clients	340	230	340	+48 %
<b>SE<sup>9</sup></b>	Nombre de clients assistés	5 207	3 418	S.O.	S.O.
	Nombre de clients non assistés – Aiguillage et d'information	15 235	7 161	S.O.	S.O.
<b>AFB</b>	Nombre d'apprenants en personne (nouveaux et existants)	1 337	1 112	1 063	-4 %
<b>SAEO</b>	Nombre de clients	603	411	S.O.	S.O.
<b>DC</b>	Nombre de clients	142	172	197	+15 %
<b>PAEJ</b>	Nombre de clients	424	130	S.O.	S.O.
<b>PAEEJ</b>	Nombre de clients	222	95	S.O.	S.O.
<b>APPR</b>	Nombre de nouvelles inscriptions	1 235	715	897	+25 %
	Nombre d'apprentis actifs	3 388	3 531	3 657	+4 %

Pour l'exercice financier de 2022, les inscriptions aux programmes d'EO pour la région de Hamilton ont augmenté pour la plupart. Les programmes tels que le programme d'apprentissage, le programme Deuxième carrière (Meilleurs emplois Ontario) et le programme de Subvention Canada-Ontario pour l'emploi ont enregistré une augmentation du nombre de clients, mais les autres programmes ont connu une baisse des inscriptions.

*Des résumés de tous les programmes d'EO sont présentés aux pages 43 à 48.*

<sup>9</sup> Au lieu des données pour Hamilton, en raison des changements en cours au sein d'Emploi Ontario et auprès des dirigeants des entreprises de services dans la région de Hamilton-Niagara, les données sur la région de l'Ouest et l'Ontario ont été utilisées comme suppléments dans le Plan du marché du travail local. La région de l'Ouest comprend la Commission de planification du marché du travail *Four County*, Chatham Kent, Elgin Middlesex Oxford, Grand Érié, Hamilton, Niagara, Sarnia Lambton, Waterloo Wellington Dufferin et Windsor Essex.

# SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI (SCOE)

La Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (SCOE) offre aux employeurs, individuellement et en groupe, la possibilité d'investir dans leur main-d'œuvre, avec l'aide du gouvernement. La Subvention Canada-Ontario pour l'emploi offre un soutien financier direct à des employeurs individuels ou à des consortiums d'employeurs qui souhaitent acheter de la formation pour leurs employés.

## Inscription des clients selon la région géographique

À **Hamilton**, le nombre de clients et d'employeurs qui reçoivent la SCOE a augmenté de 2021 à 2022. Le nombre de clients a augmenté de 48 % et a retrouvé le niveau d'inscription observé en 2019, mais il était encore nettement inférieur au niveau d'inscription d'avant la pandémie de 2018. Le nombre d'employeurs a augmenté de 17 %.

Dans la région de l'**Ouest**, le nombre de clients a augmenté de 12 %, et le nombre d'employeurs a augmenté de 23 % de 2021 à 2022.

L'inscription des clients pour l'**Ontario** a atteint 10 767 participants, avec un total de 2 837 employeurs en 2022. Par rapport à l'année dernière, l'inscription des clients a augmenté de 4 %, et le nombre d'employeurs a augmenté de 16 %.

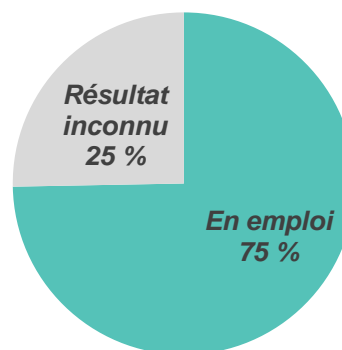
## Tendances relatives aux clients en 2022 pour Hamilton

- Les inscriptions ont augmenté pour tous les groupes d'âge en 2022, les personnes âgées de 25 à 44 ans représentant la majorité des clients des programmes (59 %).
- La plupart des clients qui reçoivent la SCOE étaient des hommes (71 %) – (femmes : 29 %).
- La plupart des clients avaient un niveau d'éducation inconnu (46 %). Cependant, 19 % avaient un grade d'études appliquées, un grade d'associé ou un baccalauréat.

## Résultats d'emploi des clients

Sur une cohorte de 340 clients, 254 (75 %) avaient un emploi à la fin de leur programme.

**Figure 42.** Emploi Ontario – Clients qui reçoivent la SCOE, Résultats d'emploi, 2021-2022, Hamilton



# SERVICES D'EMPLOI (SE)

Les Services d'emploi offrent une gamme de ressources, de mesures de soutien et de services visant à répondre aux besoins des particuliers en matière de carrière et d'emploi et à ceux des employeurs en matière de main-d'œuvre qualifiée. Ils peuvent aider les particuliers à améliorer leur formation professionnelle et leur emploi.

## Inscription des clients selon la région géographique

Dans la région de l'Ouest, il y avait un total de 22 292 clients assistés par les Services d'emploi et 107 741 clients non assistés en 2022. Par rapport à l'année dernière, le nombre de clients assistés a diminué de 27 %, et le nombre de clients non assistés a diminué de 5 %.

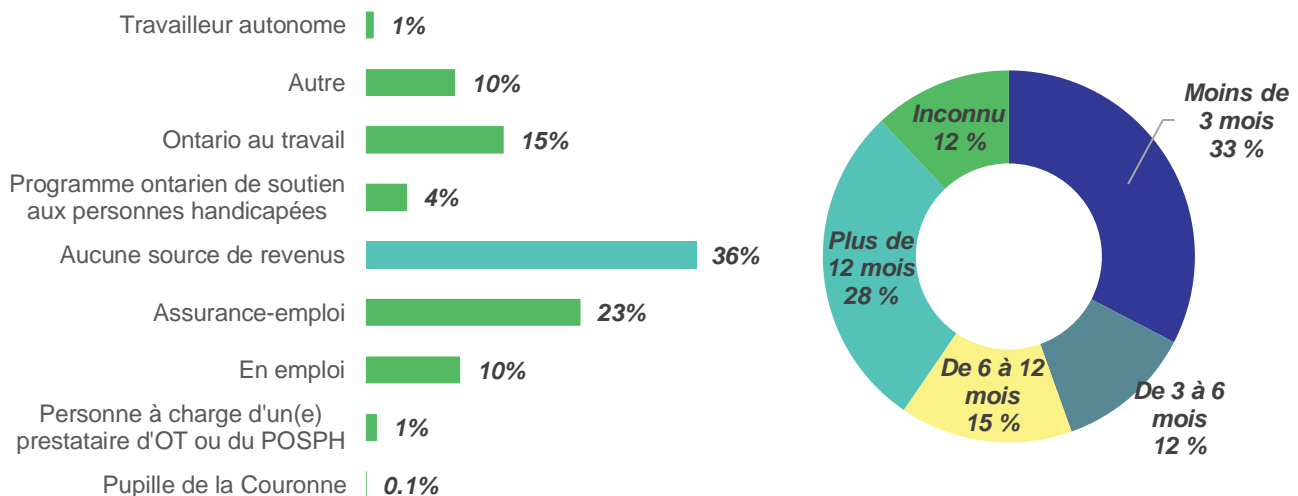
Il y a eu 99 810 clients assistés par les Services d'emploi en Ontario et 396 909 clients non assistés en 2022. De 2021 à 2022, le nombre de clients assistés a diminué de 15 %, et le nombre de clients non assistés a diminué de 4 %.

## Tendances relatives aux clients en 2022 pour la région de l'Ouest

- La plupart des clients appartenaient au groupe d'âge des 25 à 44 ans (49 %).
- Les groupes désignés (p. ex. groupes racialisés, personnes aveugles, personnes malentendantes, etc.) constituaient la majorité des clients des Services d'emploi (64 %).
- La plupart des clients avaient terminé leurs études secondaires (33 %), tandis qu'un bon nombre détenaient également un certificat ou un diplôme (26 %).

## Inscription des clients selon la source de revenus et la durée de l'emploi/de la formation

**Figure 43.** Emploi Ontario – clients des Services d'emploi, source de revenus et statut d'emploi, 2021/2022, région de l'Ouest



La majorité des clients des SE n'avaient aucune source de revenus (36 %) en 2022. Comme en 2021 (37 %), la catégorie « aucune source de revenus » a enregistré la plus grande part de clients des SE. Au deuxième rang, on retrouve l'assurance-emploi (23 %), qui est demeurée la deuxième source de revenus en importance parmi les clients des SE par rapport à l'année dernière (22 %). Si l'on examine l'état de chômage des clients avant leur inscription aux programmes, la plupart des clients étaient au chômage depuis moins de 3 mois (33 %). Toutefois, un bon nombre étaient également au chômage depuis plus de 12 mois (28 %).

### Résultats d'emploi des clients

Parmi les **22 292** clients assistés par les SE...

**68 %** avaient un emploi à la fin de leur programme.

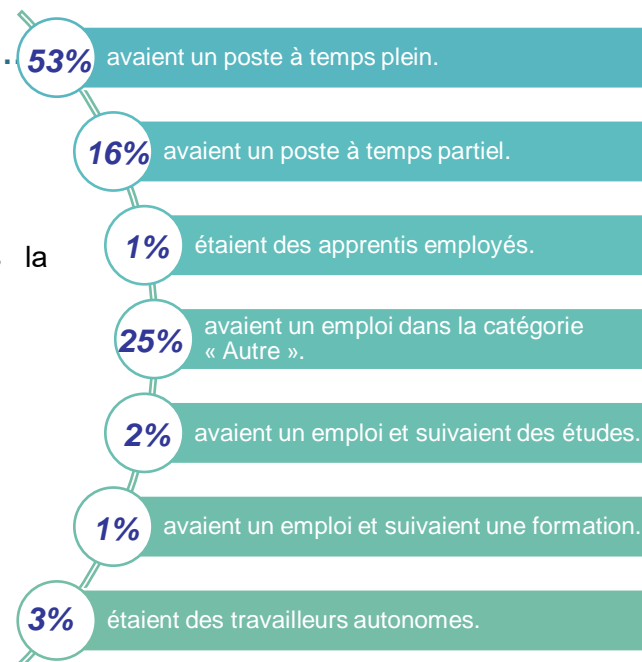
**13 %** suivaient des études ou une formation.

**5 %** avaient un résultat d'emploi classé dans la catégorie « Autre ».

**6 %** étaient au chômage.

**8 %** avaient un résultat d'emploi inconnu.

**Figure 44.** Emploi Ontario – Clients des SE, Résultats des clients employés, 2021-2022, région de l'Ouest



Par rapport à l'année dernière, l'emploi parmi les clients des SE est passé de 62 % en 2021 à 68 % en 2022. Dans l'ensemble, les emplois étaient répartis parmi les divers secteurs. Les secteurs récurrents où les clients ont été embauchés sont les suivants : « Fabrication »; « Soins de santé et assistance sociale »; « Commerce de détail »; « Hébergement et services de restauration ». De plus, les clients se sont dirigés vers des professions comme manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique, les ventes et les services et les métiers.



# ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE (AFB)

Le Programme d’alphabétisation et de formation de base (AFB) de l’Ontario aide les adultes de l’Ontario à atteindre leurs objectifs en développant et en utilisant leurs compétences en communication, en numérotique, interpersonnelles et en techniques numériques.

## Inscription des clients selon la région géographique

À **Hamilton**, 1 063 clients étaient inscrits au Programme d’AFB en 2022. Ce chiffre comprend les nouveaux apprenants en personne et ceux de l’année dernière. Dans l’ensemble, le nombre de clients inscrits au Programme d’AFB a diminué de 4 % à Hamilton. Toutefois, par rapport à la période d’avant la pandémie, le nombre de clients inscrits au Programme d’AFB a augmenté de 22 % de 2018 à 2022.

Dans la région de l’**Ouest**, le nombre de clients inscrits au Programme d’AFB a augmenté de 11 % de 2021 à 2022.

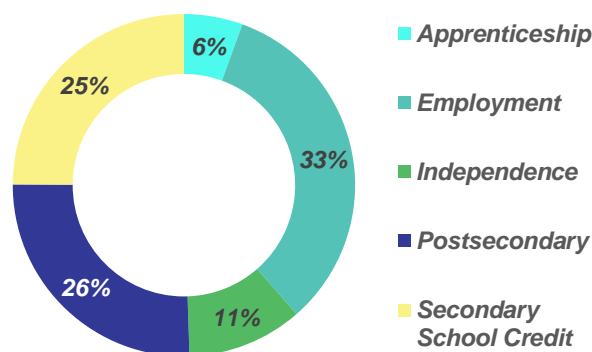
En **Ontario**, le nombre de clients inscrits au Programme d’AFB s’élevait à 35 164 en 2022. Par rapport à l’année dernière, le nombre de clients a augmenté de 6 %.

## Tendances relatives aux clients en 2022 pour Hamilton

- Les apprenants du Programme d’AFB âgés de 25 à 44 ans représentaient la majorité des inscriptions (47 %). De plus, la plupart des apprenants du Programme d’AFB étaient des femmes (63 %) (hommes : 36 %).
- La plupart des apprenants étaient titulaires d’un diplôme d’études secondaires (26 %) ou avaient un niveau de scolarité inférieur à la 12<sup>e</sup> année (26 %). Un certain nombre d’apprenants étaient également titulaires d’un certificat ou d’un diplôme (16 %), tandis que 16 % avaient un niveau de scolarité inférieur à la 9<sup>e</sup> année.
- De la cohorte de 1 063 apprenants, 25 % avaient un emploi comme principale source de revenus. Pour 21 % des apprenants, le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées était la principale source de revenus, et 16 % ont indiqué qu’ils n’avaient aucune source de revenus.

## Voies des apprenants

**Figure 45.** Emploi Ontario – Clients du Programme d’AFB, Voies, 2021-2022, Hamilton



- Parmi la cohorte 2022 d’apprenants du Programme d’AFB, 33 % ont emprunté la voie vers un emploi à la fin de leur programme. Par rapport à 2021, où 22 % des apprenants ont emprunté la voie vers un emploi, l’année 2022 a connu une augmentation des apprenants visant un emploi après avoir terminé le programme.
- Outre l’emploi, 26 % ont emprunté la voie vers des études postsecondaires à la fin de leur programme.
- De même, 25 % suivaient le Programme d’AFB pour obtenir leurs crédits du palier secondaire; 11 % suivaient le Programme d’AFB pour atteindre leur autonomie; 6 % étaient inscrits au Programme d’AFB pour suivre un apprentissage.

# DEUXIÈME CARRIÈRE (DC)

Deuxième carrière a été remplacé par Meilleurs emplois Ontario. Il s'agit d'une initiative du gouvernement de l'Ontario qui offre une formation professionnelle et un soutien financier aux travailleurs licenciés admissibles, afin de les aider à trouver un emploi dans des professions à forte demande.

## Inscription des clients selon la région géographique

À **Hamilton**, le nombre de clients de DC a augmenté de 15 % de 2021 à 2022. Le nombre d'inscriptions a diminué à 142 en 2019 en raison de la pandémie, mais il est revenu au niveau d'avant la pandémie, à 197 clients (194 en 2018) en 2022.

Dans la région de **l'Ouest**, le nombre de clients de DC a augmenté de 2 % de 2021 à 2022.

Le nombre total d'inscriptions à DC en **Ontario** s'élevait à 3 777 participants en 2022. De 2021 à 2022, le nombre de clients de DC a augmenté de 21 %.

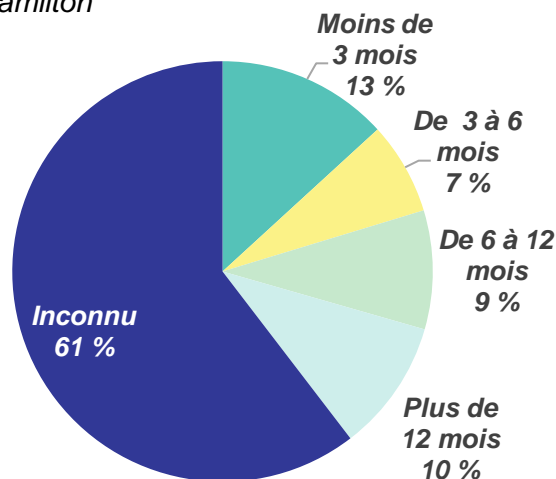
## Tendances relatives aux clients en 2022 pour Hamilton

- La majorité des clients appartenaient au groupe d'âge de 25 à 44 ans ou au principal groupe d'âge actif (60 %).
- 53 % des clients de DC étaient des femmes, et 47 % étaient des hommes.
- Le niveau de scolarité de la plupart des clients (40 %) était inconnu, 19 % des clients ayant un certificat ou un diplôme.

## Durée de la période sans emploi/formation

- En 2022, la majorité des clients de DC ont déclaré un état de chômage inconnu (61 %).
- Cependant, 13 % étaient au chômage depuis moins de 3 mois.
- 10 % étaient au chômage depuis plus de 12 mois.
- 9 % étaient au chômage depuis 6 à 12 mois.
- Et 7 % des clients de DC étaient au chômage depuis 3 à 6 mois.

**Figure 46.** Emploi Ontario – Clients de DC, état de chômage avant l'inscription, 2021-2022, Hamilton



# APPRENTISSAGE (APPR)

## Inscription des clients selon la région géographique

Le nombre d'inscriptions au programme d'apprentissage à **Hamilton** a augmenté de 25 % en 2022, et le nombre d'apprentis actifs a augmenté de 4 %. Par rapport à la période d'avant la pandémie, le nombre d'apprentis actifs est revenu au niveau d'inscriptions observé en 2018, mais pas le nombre de nouvelles inscriptions.

Dans la région de l'**Ouest**, le nombre d'inscriptions au programme d'apprentissage a augmenté de 32 % de 2021 à 2022, et le nombre d'apprentis actifs a augmenté de 6 %.

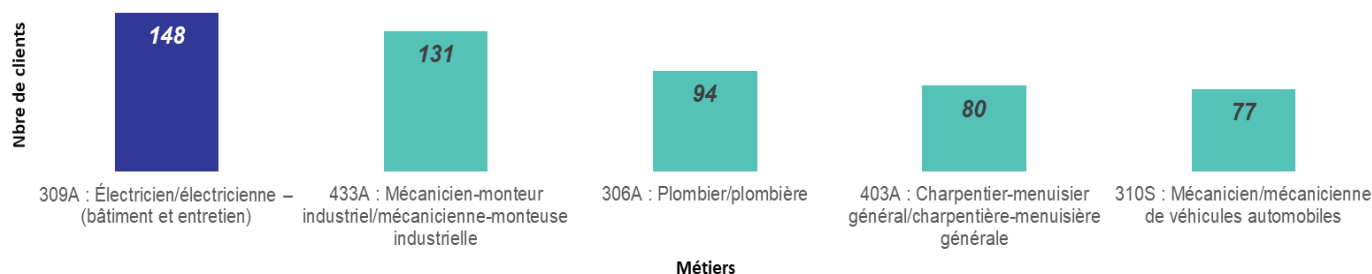
Pour l'**Ontario**, le nombre total de nouvelles inscriptions au programme d'apprentissage s'élevait à 22 056, et il y avait 84 937 apprentis actifs dans la province. Par rapport à l'année dernière, le nombre de nouvelles inscriptions a augmenté de 32 %, et le nombre d'apprentis actifs a augmenté de 8 %.

## Tendances relatives aux clients en 2022 pour Hamilton

- Le groupe d'âge des 14 à 24 ans représentait 48 % des nouvelles personnes inscrites, le groupe d'âge des 25 à 44 ans représentant 49 % des nouvelles personnes inscrites, et le groupe d'âge des 45 à 64 ans représentait 1 % des nouvelles personnes inscrites. L'âge moyen des nouvelles personnes inscrites au programme d'apprentissage était de 26 ans.
- La majorité des nouvelles personnes inscrites était des hommes (88 %).
- En ce qui concerne le niveau de scolarité, la majorité des nouvelles personnes inscrites ont terminé leurs études secondaires (91 %).
- Environ 15 % des nouvelles personnes inscrites étaient issues de groupes désignés.

## Cinq métiers les plus en demande selon les nouvelles personnes inscrites

**Figure 47.** Emploi Ontario – Clients de l'APPR Clients, nouvelles inscriptions par métier, 2021-2022, Hamilton



- En 2022, le métier qui a enregistré le plus grand nombre d'inscriptions était « 309A : Électricien (bâtiment et entretien) » avec 148 nouvelles personnes inscrites.
- Comme l'année dernière, c'est le métier d'électricien qui a enregistré le plus grand nombre d'inscriptions parmi les métiers.
- Dans l'ensemble, il y a eu de nouvelles personnes inscrites pour 18 métiers différents dans la région de Hamilton.

# CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES

PMH consulte annuellement les intervenants communautaires pour élaborer le Plan du marché du travail local. Tout au long de l'année, des consultations ont été organisées avec les employeurs et des fournisseurs de services locaux. Les intervenants communautaires ont renforcé nos connaissances en partageant leurs expériences, leurs défis et leurs priorités avec les clients et les employeurs.

Le solide partenariat de PMH avec la Ville de Hamilton nous a permis de collaborer à nouveau avec le bureau de développement économique de cette dernière pour offrir le sondage EmployerOne 2022. Le sondage a rejoint plus de 1 000 employeurs et a fourni une mise à jour cruciale des entreprises de Hamilton. Les principaux résultats de notre sondage ont révélé que l'attraction et la rétention des employés constituaient l'une des priorités absolues des entreprises en 2022. De nombreux employeurs ont indiqué que les répercussions de la hausse de l'inflation étaient une préoccupation majeure en 2022. Pour examiner tous les résultats de notre sondage, veuillez consulter le rapport du sondage EmployerOne 2022 sur notre site Web.

En octobre 2022, PMH a lancé sa toute première table ronde des jeunes. Cet événement a réuni des organisations et des collaborateurs clés dans la région de Hamilton qui travaillent avec la communauté des jeunes. La table ronde s'est déroulée sous la forme d'un webinaire avec des discussions entre experts et a abordé les vicissitudes des jeunes et le bien-être mental, la diversité, la vie communautaire, les possibilités de formation et bien plus encore. L'événement comptait neuf experts, y compris des représentants d'établissements postsecondaires, d'organismes sans but lucratif, de la Ville de Hamilton et de l'Association canadienne pour la santé mentale. Au total, 44 participants ont pris part au webinaire. Les principaux renseignements tirés de cet événement ont permis de constater qu'il faudrait déployer plus d'efforts pour informer les jeunes des possibilités offertes dans la communauté. Pour avoir un aperçu complet, veuillez consulter notre chaîne YouTube pour regarder la vidéo de présentation.

Tout au long de l'année 2022, nous avons également consulté les principaux employeurs de la région de Hamilton, tels que ArcelorMittal Dofasco, pour connaître les besoins de la communauté. L'EDI (équité, diversité et inclusion) en milieu de travail est l'un des besoins qui a été soulevés. Offrir à la direction et au personnel une formation approfondie en matière d'EDI a été au premier plan de notre conversation, afin que l'EDI soit réalisable – et non pas seulement une conversation. Les lacunes en matière de compétences au sein de la main-d'œuvre ont été abordées dans le cadre de conversations avec les fournisseurs de services, notamment l'Adult Basic Education Association (ABEA). Des conversations ont porté en particulier sur la nécessité de combler le manque de compétences non techniques : littératie, compétences financières, compétences en mathématiques et littératie numérique. En 2023, il sera crucial d'offrir aux chercheurs d'emploi des possibilités de formation pour parfaire leurs compétences générales.

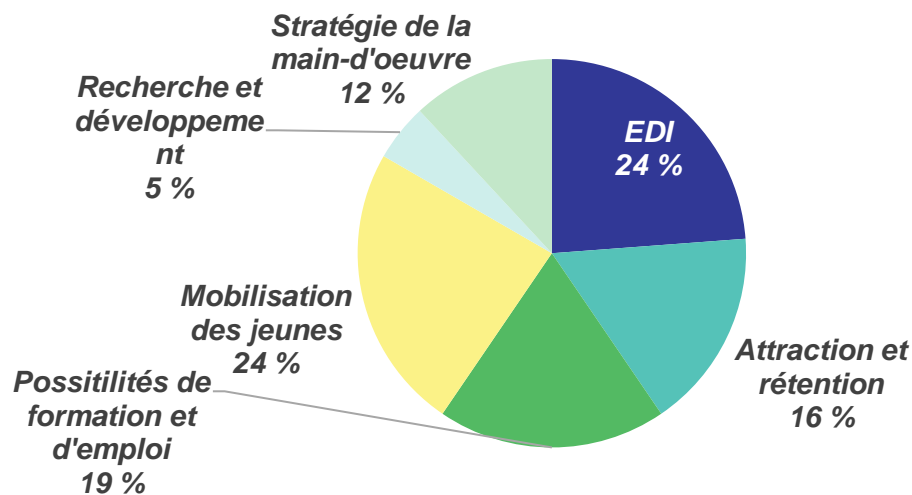
Notre principale consultation a eu lieu en novembre 2022 dans le cadre de notre Plan du marché du travail local, où plus de 40 intervenants communautaires ont offert leurs observations. Parmi les principaux intervenants communautaires, il convient de mentionner les fournisseurs de services d'emploi, les établissements postsecondaires, les employeurs locaux, la Ville de Hamilton et d'autres organismes sans but lucratif. Notre consultation communautaire a été menée au moyen d'une présentation des développements économiques globaux à Hamilton et en Ontario, y compris les informations des employeurs que nous avons recueillies dans la cadre du sondage EmployerOne 2022.



Les consultations communautaires ont également été menées au moyen d'une discussion ouverte durant la présentation et de l'outil de sondage MentiMeter afin d'exprimer de manière inclusive les besoins et les préoccupations de la communauté.

À partir de nos consultations communautaires, nous avons résumé les principales priorités, préoccupations et perspectives de tous les participants. Vous trouverez ci-dessous un graphique circulaire qui présente les réponses de la communauté selon les principales priorités.

**Figure 48.** Priorités communautaires, consultations communautaires de 2022



### **Mobilisation des jeunes**

**24 %** des participants ont estimé que la mobilisation des jeunes était une priorité absolue pour 2023. La communauté des jeunes fait partie intégrante du marché du travail de Hamilton. Les thèmes de l'embauche et de la formation des jeunes pour qu'ils réussissent sur le marché du travail ont été soulevés à maintes reprises au cours de nos consultations, particulièrement la façon d'explorer un marché du travail difficile et de trouver un emploi. Beaucoup ont souligné la nécessité de simplifier les programmes de formation professionnelle, d'améliorer les programmes actuels et d'éliminer les obstacles à l'emploi des jeunes. Dans l'ensemble, on a fortement ressenti le besoin d'accroître le taux d'activité des jeunes de Hamilton et d'offrir des possibilités d'emploi intéressantes pour la communauté des jeunes.

### **Équité, diversité et inclusion (EDI)**

**24 %** des participants ont indiqué qu'ils voulaient se concentrer sur les priorités dans les pratiques d'EDI en 2023. D'après le sondage EmployerOne 2022, seulement 35 % des employeurs à Hamilton avaient en place un certain type de pratiques ou de politiques en matière d'EDI, tandis que 65 % n'en

avaient pas. En 2023, il sera essentiel de se concentrer sur l'EDI pour attirer et retenir des employés compétents, hautement qualifiés et motivés. Ce sera également un facteur concurrentiel pour les employeurs que de pouvoir montrer leurs politiques en matière d'EDI à l'œuvre dans leur entreprise.

### ***Possibilités de formation et d'emploi***

**19 %** des participants ont mentionné que la création de possibilités de formation et d'emploi pour les clients et le fait d'en savoir davantage à ce sujet constituaient une priorité en 2023. Mieux comprendre les lacunes en matière de compétences pour les chercheurs d'emploi et aider à combler ces lacunes par le biais de formations et de placements professionnels étaient particulièrement importants. Ces réflexions coïncident en outre avec les résultats du sondage EmployerOne 2022, où offrir des possibilités de développement des compétences aux employés était une priorité absolue en 2022. Les possibilités de formation et d'emploi sont aussi étroitement liées à la rétention des employés et, à ce titre, ont constitué un thème dominant en 2022.

### ***Stratégies d'attraction et de rétention***

**16 %** des participants ont déclaré que les stratégies d'attraction et de rétention seront une facette sur laquelle ils se concentreront en 2023. Tout au long de 2022, l'économie de Hamilton a connu un marché du travail hermétique avec un taux de chômage record et un nombre élevé de postes vacants. En outre, la majorité des employés interrogés dans le cadre du sondage EmployerOne ont estimé que l'attraction de nouveaux employés était une priorité absolue en 2022. Il sera important de mieux comprendre la façon de retenir les employés talentueux en 2023 pour constituer une main-d'œuvre durable.

### ***Stratégie de la main-d'œuvre***

**12 %** des participants souhaitaient se concentrer sur la stratégie de la main-d'œuvre pour 2023. Certaines de ces stratégies comprenaient la collaboration avec les intervenants, la gestion des attentes des employés et des employeurs, et le soutien à la reprise économique et à la stabilité à long terme de Hamilton.

### ***Recherche et développement (R&D)***

**5 %** des participants ont également indiqué qu'ils souhaitaient se concentrer sur la poursuite de la recherche et du développement de pratiques exemplaires pour répondre aux besoins des employeurs et des chercheurs d'emploi en 2023. Comme il n'existe pas de solution unique à cet égard, il sera important de trouver des moyens de cibler des besoins précis pour aborder les lacunes en matière de compétences, les problèmes de rétention et l'inadéquation entre les employés et les employeurs.

**Voici un aperçu de tous les renseignements que nous avons recueillis lors de nos consultations communautaires en 2022.**

Renforcer la communauté grâce à des mesures de soutien, à des emplois et à un développement économique inclusif.		Embaucher des travailleurs à temps plein et à temps partiel, et établir des budgets pour le nouvel équipement.		S'assurer que les chercheurs d'emploi possèdent les compétences recherchées.	Offrir une formation sur les compétences non techniques pour les jeunes et les nouveaux arrivants.
Assurer la diversité et l'inclusion.	Les personnes sous-représentées dans les métiers spécialisés.	Comprendre les lacunes des employeurs en matière de formation, et élaborer des programmes gratuits pour répondre à leurs besoins (p. ex. EDI).	Répondre aux besoins en formation des jeunes de 14 à 29 ans.	Créer des liens avec les employeurs pour les possibilités de formation des employés (nouveaux employés et rétention des employés).	
Établir un réseau avec les employeurs inclusifs qui fourniront un emploi aux personnes en situation de handicap, puis éviter la stigmatisation ou les craintes et se concentrer sur le plein potentiel des chercheurs d'emploi.		Élaborer des solutions « créées à Hamilton » pour les stratégies de développement et de rétention de la main-d'œuvre grâce à des possibilités de financement offertes par les gouvernements fédéral et provincial.		Très bien comprendre les facteurs de motivation des nouveaux chercheurs d'emploi, les lacunes dans la formation axée sur des compétences propres à un secteur, et la collaboration en matière de données et de recherche.	
Accroître les liens entre les programmes de recyclage professionnel des adultes et les employeurs, soutenir les apprentis par une mise à niveau des compétences pour réussir la formation et obtenir leur certificat de qualification professionnelle, et aider les gens à accéder à une formation à l'aide de MEO.		S'appuyer sur des programmes de formation qualifiée.	Assurer l'inclusion et l'extension des services à la communauté.	Gérer les attentes des employés et des employeurs.	Collaborer avec les intervenants clés.
Sensibiliser les conseils scolaires aux métiers spécialisés et aux possibilités pour les jeunes.	Recruter des professionnels de la santé formés à l'étranger pour les jumeler avec des employeurs du secteur de la santé.	Appuyer les employeurs au moyen du programme Services d'emploi qui offre un soutien à la rétention.		Déterminer les nouveaux programmes et les initiatives existantes qui peuvent être améliorés pour aider les jeunes de 14 à 29 ans à accéder aux possibilités d'emploi et de formation.	
Offrir aux employeurs la possibilité d'accueillir un chercheur d'emploi pour une « période d'essai » de deux semaines pour déterminer si l'emploi lui convient, tout en lui offrant une « expérience » qui lui permettra de se familiariser avec le travail, d'acquérir	Mobiliser les jeunes de 18 à 29 ans – faibles taux d'activité sur le	Faire le lien entre la disponibilité des logements et	Soutenir une reprise et une stabilité économiques justes.	Connaître les obstacles et les défis auxquels font face les	

des connaissances et des compétences à court terme avant de se lancer dans un emploi à long terme.	marché du travail.	les possibilités économiques	jeunes de 14 à 29 ans.
--	--------------------	------------------------------	------------------------

Soutenir les personnes à la recherche d'une formation et d'un emploi qui est gratifiant, utile, valorisé et équitable.

S'assurer que les employeurs accueillent les nouveaux arrivants au sein de leur main-d'œuvre et que les nouveaux arrivants obtiennent un emploi correspondant à leurs compétences.	Assurer une culture organisationnelle positive.	Embaucher des Autochtones, des personnes bilingues et des personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC).	Établir des liens avec les intervenants et les partenaires communautaires pour trouver des solutions aux obstacles systémiques à l'intégration des professionnels de la santé formés à l'étranger dans la main-d'œuvre canadienne.
--	---	--	--







# LE PLAN D'ACTION

Le plan d'action pour le marché du travail (2022-2023) présenté ci-dessous indique les principales priorités qui ont été établies à la lumière des consultations tenues avec les intervenants communautaires (figure 48). À quelques années d'intervalle, nous mettons à jour nos priorités afin de nous assurer qu'elles reflètent l'évolution constante du marché du travail à Hamilton. Cette année, les priorités reflètent ce qui est le plus important pour la communauté et l'économie de Hamilton en 2023.

## 1. MOBILISER LES JEUNES DE HAMILTON : L'EMPLOI ET LA FORMATION

Cette priorité reflète les efforts de PMH pour soutenir la communauté des jeunes de Hamilton par l'entremise de l'initiative du groupe de travail sur les jeunes de Hamilton. L'année dernière, PMH a lancé sa toute première table ronde des jeunes pour faire entendre la voix des jeunes dans la communauté, ainsi que pour faire la lumière sur les programmes pour les jeunes offerts dans la région. L'événement a mis en évidence la nécessité d'éduquer les jeunes sur les parcours d'emploi et les obstacles associés à la recherche d'un emploi significatif. Par conséquent, cette priorité a été légèrement modifiée pour mettre l'accent sur les programmes et les possibilités d'emploi disponibles pour les jeunes à Hamilton et sur la façon dont ces programmes peuvent être simplifiés pour remédier aux disparités actuelles en matière d'emploi des jeunes en 2023.

### *Éléments de preuve*

- La communauté des jeunes a été l'une des plus durement touchées par la pandémie de COVID-19. Le taux de chômage chez les jeunes était deux fois plus élevé que celui du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) en 2021, et le faible taux d'activité chez les jeunes en 2022 a persisté (baisse de 5,4 % depuis décembre 2021). En outre, lors de nos consultations communautaires en 2022, 24 % des employeurs ont indiqué que la mobilisation des jeunes était une question à laquelle il fallait s'attaquer.

### MESURES 2022-2023

#### **Défense des intérêts des jeunes en matière d'emploi**

En 2022, PMH a repris ses travaux sur la défense des intérêts des jeunes au chapitre des possibilités d'emploi et de la mobilisation par réseautage virtuel. Page communautaire de PMH : le groupe de travail sur les jeunes de Hamilton a poursuivi la mise sur pied d'un comité directeur représentant des organismes de participation des jeunes, et la création de mesures



de soutien à l'emploi. De plus, il a invité de jeunes leaders à faire connaître leurs idées et suggestions tirées de leur expérience personnelle et a donné aux jeunes une meilleure idée des possibilités qu'offre le marché du travail de Hamilton pour éclairer leurs décisions en matière d'emploi. Pour aider davantage les jeunes dans la communauté, PMH a organisé une table ronde virtuelle pour les jeunes leaders afin qu'ils puissent débattre et discuter des vicissitudes de ce qui rend l'emploi si important pour les jeunes.

## MESURES PROPOSÉES 2023-2024

### **Groupe de travail sur les jeunes de Hamilton : Programmes pour les jeunes**

En utilisant les données sur les taux de chômage et de maladie mentale chez les jeunes, nous examinerons les obstacles à l'emploi en effectuant des analyses documentaires et en tenant des entrevues avec des jeunes, des fournisseurs de services d'emploi et des organismes locaux qui appuient les jeunes. De plus, nous collaborerons avec les programmes axés sur les jeunes en ligne et les jeunes pour qu'ils partagent leur expérience en matière de recherche d'emploi à Hamilton, nous aiderons les jeunes à trouver des renseignements utiles, et nous créerons des liens avec les fournisseurs d'Emploi Ontario à Hamilton qui sont spécialisés dans l'emploi des jeunes, dans le but de les faire participer à des ateliers sur la santé mentale des jeunes.

### **Cheminements de carrière**

PMH poursuivra son travail avec l'ABEA, le Workforce Planning Board of Grand Erie et Workforce Collective pour simplifier l'outil *Career Pathways* (cheminements de carrière) destiné aux chercheurs d'emploi et aux employeurs en 2023. Cet outil aidera les employeurs qui cherchent à mieux comprendre les tendances de la main-d'œuvre, ainsi que les chercheurs d'emploi qui veulent en savoir plus sur les emplois en demande dans leur région. Cette mesure s'inscrit dans le cadre de la priorité n° 3.

## **2. FAVORISER DES MILIEUX DE TRAVAIL ÉQUITABLES, DIVERSIFIÉS ET INCLUSIFS À HAMILTON**

Cette nouvelle priorité découle des conversations continues avec les membres de la communauté, les employeurs locaux et les fournisseurs de services d'emploi; elle reflète le besoin de mettre à jour la main-d'œuvre de Hamilton dans l'optique de 2023. Au cœur de cette priorité se trouvent les politiques et les pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans le milieu de travail. D'après les consultations que nous avons menées auprès de la communauté, l'EDI doit être réalisable et non pas une simple conversation. Les employés et les employeurs pourraient profiter d'une formation en matière d'EDI comme outil pour favoriser l'inclusion dans les milieux de travail, ainsi que pour retenir une main-d'œuvre diversifiée. Alors que les pénuries de main-d'œuvre s'accroissent et que les employeurs tentent de soutenir la

concurrence sur un marché du travail hermétique, il faut absolument reconnaître le rôle de l'EDI dans le milieu de travail.

#### Éléments de preuve

- 24 % des participants à nos consultations communautaires de 2022 ont indiqué que l'EDI serait un sujet sur lequel ils se concentreraient en 2023.
- Seulement 35 % des employeurs de Hamilton ont répondu qu'ils avaient implanté une politique ou des pratiques quelconques en matière d'EDI dans leur milieu de travail, selon le rapport du sondage EmployerOne 2022.
- De plus, les politiques et les pratiques en matière d'EDI n'étaient pas distribuées de façon égale parmi les employeurs de Hamilton. Par exemple, par rapport aux autres secteurs, il y avait une plus grande proportion d'employeurs ayant des pratiques en matière d'EDI dans des secteurs comme « Soins de santé et assistance sociale ».

## MESURES PROPOSÉES 2023-2024

### **Formation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion pour les petites et moyennes entreprises de Hamilton**

Planification de main-d'œuvre de Hamilton (PMH), en collaboration avec le Centre for Community Partnerships & Experiential Learning (CCPEL) du Collège Mohawk propose un projet unique qui vise à mobiliser les employeurs et les secteurs confrontés à des pénuries de main-d'œuvre et à accroître leur capacité d'attirer et de retenir des travailleurs diversifiés en encourageant les partenariats dans l'ensemble de l'économie et parmi les intervenants.

## **3. COMPRENDRE ET COMBLER L'ÉCART D'EMPLOIS AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE HAMILTON**

Cette priorité regroupe les priorités n° 2 et n° 4 de l'année dernière pour mieux refléter les lacunes en matière de compétences qui sont présentes au sein du bassin de main-d'œuvre en 2023. Cette priorité reflète les réponses que nous avons obtenues lors de nos consultations communautaires sur les possibilités de formation et d'emplois ainsi que sur les stratégies d'attraction et de rétention, par l'entremise des employeurs et des fournisseurs de services. La pandémie a considérablement modifié notre façon de travailler, et de nouveaux modèles de travail hybrides et à distance ont proliféré en 2020. Alors que nous entamons 2023, il peut y avoir un manque de compétences chez certains chercheurs d'emploi en raison des perturbations de l'apprentissage durant la pandémie et de différentes situations de travail.

#### Éléments de preuve

- Les consultations communautaires avec les fournisseurs de services d'emploi ont mis en évidence la nécessité de combler les lacunes en matière de compétences non techniques (p. ex. littératie, compétences numériques, aptitudes en communication).



- Certains groupes professionnels et secteurs ont changé en raison de la pandémie, et il sera essentiel de mieux comprendre les compétences nécessaires pour réussir en 2023. Les groupes professionnels tels que « Métiers » ont encore connu une baisse de 2020 à 2022 et, à ce titre, il peut être utile de combler les lacunes potentielles en matière de compétences pour ouvrir la voie à une amélioration de l'emploi.

## MESURES 2022-2023

### Projet d'avancement professionnel

Ce projet régional mené par l'Adult Basic Education Association, le Niagara Workforce Planning Board et le Workforce Planning Board of Grand Erie s'intéresse aux emplois de premier échelon dans les secteurs « Fabrication » et « Soins de santé et assistance sociale » qui offrent aux employés la possibilité de progresser dans l'entreprise.

### Boîte à outils de l'apprenti

PMH a travaillé en étroite collaboration avec le Mohawk Community Apprenticeship Hub, d'autres groupes d'apprentissage et des organismes pour recueillir des renseignements qui ont été utiles aux personnes souhaitant entreprendre une démarche d'apprentissage d'un métier spécialisé menant à un emploi. La boîte à outils de l'apprenti fournira aux futurs apprentis de l'information sur le marché du travail local et une idée générale des exigences et des attentes des employeurs.

## MESURES PROPOSÉES 2023-2024

### Compétences pour réussir

La collaboration avec l'Adult Basic Education Association (ABEA) vise à combler les lacunes potentielles en matière de compétences dans les milieux de travail pour les entreprises locales de Hamilton, au moyen d'évaluations des besoins organisationnels.

### Cheminements de carrière

En s'appuyant sur le solide partenariat de PMH avec d'autres conseils locaux, ainsi qu'avec l'Adult Basic Education Association (ABEA), le projet *Career Ladders* (échelons de carrière) est devenu *Career Pathways* (cheminements de carrière) en 2022-2023. À l'instar de la priorité n° 1, *Career Pathways* permettra aux chercheurs d'emploi de tous horizons démographiques d'accéder aux possibilités d'emploi disponibles dans la région. Il contribuera en outre à informer les chercheurs d'emploi sur les cheminements de carrière qui existent, ainsi que sur les possibilités d'emploi à partir d'un poste de premier échelon.

## 4. CERNER LES TENDANCES CLÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS UNE ÉCONOMIE EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Cette priorité a été modifiée par rapport à celle de 2022 afin de mieux tenir compte de l'économie de Hamilton en 2023.

D'après nos consultations communautaires, cette priorité reflète à la fois la *stratégie de la main-d'œuvre* et la *recherche et le développement*. Par rapport à la priorité de l'année dernière – qui était encore fortement axée sur la phase de reprise et l'économie pandémique de Hamilton – cette priorité reflète maintenant l'économie d'après la pandémie. Les développements économiques majeurs de 2022, tels que la pression inflationniste, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement accompagnées d'un marché du travail hermétique et d'une forte reprise économique, ont entraîné des changements uniques dans de nombreux secteurs.

Il est impératif de comprendre les tendances du marché du travail pour déterminer les professions et les secteurs qui font face aux plus importantes difficultés. De telles tendances nous éclairent sur les possibilités d'orientation de ces travailleurs ainsi que sur les lacunes en matière de compétences et de connaissances auxquelles ils font face en 2023. À ce titre, l'information sur le marché du travail local – emploi, chômage, participation et demande de main-d'œuvre – est essentielle à l'établissement des priorités et des projets de PMH.

#### *Éléments de preuve*

- Selon le sondage EmployerOne 2022, de nombreux employeurs ont indiqué que l'inflation des coûts des entreprises était une préoccupation croissante en 2022.
- L'emploi parmi les groupes professionnels à Hamilton a presque entièrement repris depuis deux ans. Seuls deux groupes sur dix ont connu une baisse de l'emploi sur deux ans.
- Le taux de chômage de Hamilton est passé de 6,8 % en 2021 à 4,9 % en 2022. Cette baisse était accompagnée de niveaux élevés de postes vacants dans de nombreux secteurs. Cela est particulièrement important, car il sera essentiel de déterminer où vont les travailleurs lorsqu'ils quittent leur emploi, afin de mettre en évidence les pénuries de main-d'œuvre dans le secteur.

## MESURES 2022-2023

### **Stratégie de gestion des données sur la main-d'œuvre**

Tout au long de l'exercice financier de 2022, PMH a tenu des activités de mobilisation des employeurs, a présenté des exposés sur le marché du travail et a mené d'autres initiatives pour joindre les partenaires communautaires. PMH a recueilli des renseignements sur les pénuries de main-d'œuvre et sur les besoins en formation des secteurs dans le but de mettre à jour l'information sur le marché du travail.

### **Instantanés mensuels du marché du travail**

Rapports mensuels préparés à l'aide des données d'enquête sur les emplois vacants et la population active. Grâce à la diffusion mensuelle d'information sur le marché du travail, PMH a contribué à fournir des tendances et des mises à jour opportunes à la communauté.

### **EmployerOne 2022**

En 2022, PMH a maintenu la collaboration avec le service de développement économique de la Ville de Hamilton dans le cadre du sondage EmployerOne, afin de recueillir de l'information sur les préoccupations et les priorités des entreprises.

## MESURES PROPOSÉES 2023-2024

### **EmployerOne 2023**

En 2023, Planification de main-d'œuvre de Hamilton réalisera pour une dixième année consécutive le sondage EmployerOne. Planification de main-d'œuvre de Hamilton, en collaboration avec le service de développement économique de la Ville de Hamilton, organisera ce sondage afin de dresser un portrait à jour des besoins des entreprises et des employeurs de Hamilton.

### **Information sur le marché du travail 101**

Au cours des dernières années, la nécessité d'offrir des séances de formation sur l'information sur le marché du travail ainsi que des possibilités éducatives aux fins de croissance a augmenté dans la région de Hamilton. PMH aimerait poursuivre ses efforts pour tenir la communauté au courant des changements économiques à l'échelle locale et provinciale en s'associant à Statistique Canada pour former les membres de la communauté dans le cadre d'un cours de base IMT 101 (Information sur le marché du travail).

### **Maintien des publications mensuelles d'information sur le marché du travail**

Des rapports mensuels utilisant les données des offres d'emploi et de l'Enquête sur la population active se poursuivront en 2023. Cela permettra de fournir à la communauté de l'information sur le marché du travail accessible, en temps opportun.

# Planification de main-d'œuvre de Hamilton

## **Entreprises, main-d'œuvre et communauté : Planifions pour la prospérité**

Depuis 1997, Planification de main-d'œuvre de Hamilton a fourni la planification, les partenariats et les projets qui mettent en évidence les tendances du marché du travail local et soutiennent le développement de la main-d'œuvre.

PMH est membre de Planification de main-d'œuvre de l'Ontario, un réseau de 26 zones de planification de la main-d'œuvre dans l'ensemble de l'Ontario.

Notre approche fondée sur des données probantes s'appuie sur des données démographiques et des secteurs industriels clés, combinés à des renseignements locaux provenant d'employeurs et d'autres partenaires locaux, afin d'élaborer une vision stratégique pour Hamilton.

### **Connectez-vous au site Web de PMH et vous trouverez ci qui suit :**

**Découvrez** nos projets et nos partenaires communautaires qui favorisent le développement de la main-d'œuvre.

**Découvrez** les tendances, les possibilités et les priorités du marché du travail local dans nos publications

**Cliquez** sur les liens vers des renseignements sur la formation, l'emploi et le marché du travail.

**Trouvez** le plus important tableau d'affichage des offres d'emploi de



#### **Workforce Planning Hamilton**

Planification de main d'oeuvre de Hamilton

1, rue Young, local 201

Hamilton (Ontario) L8N 1T8

Téléphone : 905 521-5777

Télécopieur : 905 521-9309



Courriel : [info@workforceplanninghamilton.ca](mailto:info@workforceplanninghamilton.ca)